



10 años de impactar
y transformar vidas

Reporte de
resultados
2022-2023



Tecnológico
de Monterrey



**LÍDERES DEL MAÑANA
ES EL PROGRAMA
DE LIDERAZGO SOCIAL
QUE ABRE OPORTUNIDADES
DE MOVILIDAD SOCIAL
Y ESTÁ APORTANDO
A LA TRANSFORMACIÓN
DE MÉXICO.**

« Como parte de los esfuerzos para atraer al mejor talento sin importar el nivel socioeconómico y convertirnos en una universidad más incluyente, **en el 2013 lanzamos el Programa Líderes del Mañana** que, sin duda, hoy es el **proyecto de movilidad educativa más importante de México** ».



José Antonio Fernández

Presidente de 2012 a 2023 del Consejo Directivo del Tecnológico de Monterrey



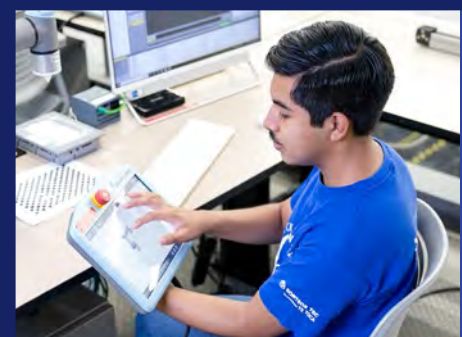
10 años de impactar y transformar vidas

En el marco del 70 aniversario, el Tecnológico de Monterrey lanzó el programa: Líderes del Mañana, una iniciativa de transformación social sin precedentes que ha abierto oportunidades académicas del más alto nivel al talento más sobresaliente.

Este programa fue detonador para convertir al Tec de Monterrey en una universidad más incluyente, plural y decidida a contribuir a la movilidad social del país, pues gracias a un fondo especial, se otorgan becas del 100% para potenciar el talento y el liderazgo transformador de las y los jóvenes a través de la educación de calidad.

Hoy, en el 80 aniversario de la Institución, el Tec celebra los éxitos alcanzados en estos primeros 10 años del programa, y destaca la importancia de fortalecerlo y sumar a más personas a esta iniciativa que detona la transformación social.

El Tec de Monterrey reconoce que el Florecimiento Humano es un proceso personal y consciente de desarrollo de capacidades en todos los ámbitos de la vida; es un camino individual en el que cada persona se relaciona con la comunidad y el medioambiente que lo rodean para crear un mundo mejor, respetando su dignidad y la de las demás personas. Al incluir este concepto en su Visión al 2030, la Institución hace explícito su compromiso con el mejoramiento de la sociedad y de las personas que la forman, y Líderes del Mañana es un ejemplo de ello.





En 2013 se abrió la convocatoria para el programa, y fue así que se integró en 2014, la primera generación con 200 estudiantes de todo el país. Hoy, 1,940 jóvenes de México y Latinoamérica conforman la comunidad de Líderes del Mañana que, a través de 10 generaciones, ha encontrado en el Tec de Monterrey el camino para potenciar su liderazgo transformador, para crear un mejor futuro para ellos, sus familias y comunidades.



Líderes del Mañana además de impulsar la equidad en el país, es un ejemplo del crecimiento y desarrollo que se alcanza en todos los sentidos; por ejemplo, la Tasa Interna de Retorno de los recursos invertidos en este programa es del 53%, cifra considerablemente mayor a la Tasa Interna de Retorno promedio que es del 30% para egresadas y egresados de la educación superior a nivel nacional.

A 10 años de su creación, el 49% de esta comunidad está conformada por estudiantes, mientras que el 51% son egresadas y egresados que ya cuentan con las capacidades para hacer un cambio en México.



Las y los líderes del mañana tienen un alto sentido de generosidad, ponen sus conocimientos y proyectos al servicio de sus comunidades, y aportan valor social, económico y ambiental a través de iniciativas que transforman y dan ejemplo de la capacidad de liderazgo para ser agentes de cambio comprometidos con la transformación de sus comunidades y países.

Con el programa de Líderes del Mañana, el Tec de Monterrey contribuye a la conformación de una sociedad capaz de crear un país más justo, equitativo y próspero.



La vocación y legado del Tec de Monterrey: formar líderes transformadores

En este año 2023 nuestra Institución celebra ocho décadas que recordar y celebrar el impulso a la excelencia académica de clase mundial, la innovación educativa, y el emprendimiento, en las que ha fomentado el desarrollo a través de la construcción de Legados que Trascienden. Como Institución, uno de nuestros mayores legados es y será el preparar a las y los jóvenes que se convertirán en líderes que contribuyan a resolver los retos del futuro, con un sentido humano y con un compromiso al impulso y desarrollo de las comunidades y sociedad.

La visión al 2030 del Tec: Liderazgo, Innovación y Emprendimiento para el florecimiento humano define de manera precisa el propósito de lo que hace: el florecimiento humano, que consiste en ser una mejor persona para sumar a una mejor comunidad y tener un mejor planeta; en esto reside el desarrollo de la sociedad y ahí está la profunda vocación social del Tec de Monterrey; a ella se debe y a ella suma todo lo que realiza como Institución.

El Tecnológico de Monterrey busca potenciar el talento de los estudiantes a través de los diversos planes de estudio innovadores, con rutas de aprendizaje flexibles y enfocados en el conocimiento disciplinar, el desarrollo del liderazgo y la generación de soluciones a retos través de los proyectos vinculados con las personas, la comunidad y el planeta.



«Todos conocemos nuestro programa insignia Líderes del Mañana, así como la campaña comprensiva Intervenir el futuro. Estamos orgullosos de lo que hemos logrado al momento; el Tec de Monterrey necesita de nosotros y nos reta a seguir sumándonos y sumando nuevos benefactores a estas iniciativas o a cualquier otra que podamos imaginar, a fin de abrir aún más oportunidades al mejor talento para la transformación de México y el mundo».

Ricardo Saldívar Escajadillo

Presidente del Consejo Directivo
del Tecnológico de Monterrey

Una nueva dirección para enfrentar nuevos retos

En un mundo de cambios vertiginosos donde el talento se convierte en la ventaja competitiva de las organizaciones, impulsarlo es fundamental, por ello, el Tecnológico de Monterrey, a través del programa Líderes del Mañana, identifica a las y los jóvenes con capacidades extraordinarias y de liderazgo social para desarrollar sus conocimientos, capacidades y visión del futuro, mediante una formación de excelencia académica y vivencia memorable que les impulse a continuar creando esa transformación que se requiere en México y el mundo.

Líderes del Mañana continúa siendo el programa de movilidad social más innovador y disruptivo, gracias a la visión filantrópica del Tecnológico de Monterrey y el apoyo de donantes comprometidos con la movilidad social de México.

Desde la Dirección del Programa de Líderes del Mañana se busca difundir, atraer y acompañar el desarrollo de los estudiantes para el florecimiento humano, potencializando su talento a través de experiencias inolvidables en sus campus con estancias internacionales para generar un aprendizaje para toda la vida.



Miguel Ángel Valdez García

Director del Programa
Líderes del Mañana

Plan 2025: el rumbo a seguir

Eugenio Garza Sada, fundador del Tec de Monterrey, decía que los grandes proyectos deben de comenzar de una manera sencilla, así inició el Tec de Monterrey –en una casona con 350 estudiantes–, y hoy vemos que esta gran Institución es lo que es, gracias al compromiso de toda la Comunidad Tec en estas décadas, empezando por el Consejo Directivo e incluyendo a las y los EXATEC, a quienes se suman los líderes del mañana que, ahora ya comienzan a construir su proyecto transformador.

La Comunidad del Tec se caracteriza por tomar los retos como oportunidades, es una comunidad que inspira; que une talento, ideas, espacios y tecnología para crear experiencias y aprendizaje; que impulsa la investigación, el emprendimiento y la innovación, tanto en el país como en ambientes internacionales para resolver los grandes retos de la humanidad; que se vincula con su entorno para generar un impacto positivo para el desarrollo del mismo.

El Plan 2025 es la guía para identificar –con base en las fortalezas actuales– los retos del futuro y las oportunidades que enfrenta la Institución en el presente para proyectarla a un siguiente nivel. El programa Líderes del Mañana contribuye al cumplimiento de varias de las iniciativas estipuladas en este Plan.

«Líderes del Mañana es muy importante no solo para las y los jóvenes que forman parte de él y para el Tec de Monterrey, estamos convencidos de que lo es para México».

David Garza Salazar

Rector y Presidente Ejecutivo del Tecnológico de Monterrey



Aportaciones de Líderes del Mañana al Plan 2025



La comunidad de Líderes del Mañana aporta y contribuye al cumplimiento de los objetivos estipulados en las iniciativas institucionales establecidas en el Plan 2025, específicamente en tres de ellas: **Apuesta por el talento, Tec Global y Entorno para el Florecimiento Humano.**



Iniciativa 1: Apuesta por el talento

Las y los Líderes del Mañana tienen un perfil sobresaliente; el modelo de admisión para este programa fue diseñado para identificar a estudiantes destacados no solo por sus méritos académicos, sino también por su liderazgo para emprender proyectos con valor social en sus comunidades de origen.

Hoy, esta comunidad está integrada por 1,940 jóvenes brillantes provenientes de todo México y también de Latinoamérica. A partir del 2022, la convocatoria del programa se abrió a otros países e ingresó el primer líder del mañana proveniente de República Dominicana, y en 2023 ingresaron 217 jóvenes de México y 4 de Centroamérica: Guatemala, Honduras, Panamá y El Salvador.

Líderes del Mañana está formando un selecto grupo de estudiantes latinoamericanos que aportan los conocimientos aprendidos para crear valor e impulsar el desarrollo de sus países. Los estudiantes marcan la diferencia a través de los proyectos sociales y el dominio de saberes para hacer realidad sus sueños.

Iniciativa 5: Tec Global

Formar ciudadanos con una cultura y visión globales forma parte de lo estipulado en esta iniciativa. Gracias a becas otorgadas por diversos organismos y universidades extranjeras y con el apoyo del Tec de Monterrey, un total de 565 Líderes del Mañana han tenido la oportunidad de vivir experiencias internacionales en 45 países.

Además de ampliar su visión y adquirir una formación global al cursar periodos académicos en otros países, las y los Líderes del Mañana han podido participar en el desarrollo de proyectos innovadores en sectores estratégicos de la economía.



«Las historias de Líderes del Mañana serán ejemplo de impacto para México, estamos deseosos por ver ese liderazgo transformador».

David Garza Salazar
Rector y Presidente Ejecutivo
del Tecnológico de Monterrey

Iniciativa 6: Entorno para el Florecimiento Humano

Esta iniciativa del Plan 2025 contempla acciones para ser una universidad sostenible, una comunidad incluyente, promotora de las artes y con cultura filantrópica.

Líderes del Mañana es el ejemplo de la inclusión y la diversidad en la Institución, el Tec de Monterrey abrió sus puertas al mejor talento por sus méritos, sin importar su condición social o económica. La comunidad del programa está compuesta por jóvenes provenientes de comunidades indígenas, rurales y suburbanas, lo que representa una pluralidad de perfiles, que enriquecen e inspiran a toda la Comunidad del Tec.

La cultura filantrópica es una característica inherente en cada miembro de esta comunidad. En 2018, los estudiantes que estaban por ingresar a la 5.ª generación efectuaron una colecta para comenzar un fondo con el que buscaban dar una beca en 2019; fue así que, durante todo su primer año de estudios, llevaron a cabo diversas actividades para conseguirlo, otorgando la primera beca de Líder a Líder para una alumna de la 6.ª generación.

Este esfuerzo evolucionó en el Sorteo de la Beca de Líder a Líder con el apoyo de Sorteos Tec; en cinco años, estudiantes, egresadas y egresados del programa han otorgado 10 becas en reciprocidad a lo que han recibido.



Entrega de la primera Beca de Líder a Líder en 2019.



El programa Líderes del Mañana ha desarrollado un ecosistema de acompañamiento para el fortalecimiento de las y los jóvenes con el propósito de asegurar su retención en el programa, su aprovechamiento, y el que puedan finalizar con éxito sus estudios profesionales. Este ecosistema constituye el entorno para que los estudiantes puedan vivir el florecimiento humano declarado en el Tec de Monterrey como: *«el camino que recorreremos en nuestra vida para ser la mejor versión de cada uno, de nuestra sociedad y de nuestro planeta».*

Los resultados alcanzados a la fecha demuestran que el programa está cumpliendo con su objetivo de formar personas capaces de mejorar sus entornos y mejorar sus condiciones de vida. A junio del 2023, la comunidad EXATEC Líderes Mañana está integrada por 984 hombres y mujeres, que están dejando una huella positiva en el mercado laboral en empresas de alta productividad, lo que representa el impulso de la movilidad social, ya que las y los egresados que laboran han mejorado su nivel socioeconómico con respecto a su posición de origen, para bien de ellos y sus familias.



Resultados del programa 2022-2023

1 ATRACCIÓN Y ESTUDIANTES

Registros 2023:

23,035


Comunidad
Líderes del Mañana

1,940
jóvenes

984
egresados(as)
51%

956
estudiantes
49%

 986
hombres

 954
mujeres

2 RETENCIÓN AL TÉRMINO DEL PRIMER AÑO (%)

2022 100%

2021 98%

2020 100%

2019 99.5%

2018 97.1%

2017 99%

2016 98.1%

2015 98.2%

2014 97.5%

3 EFICIENCIA TERMINAL 2022

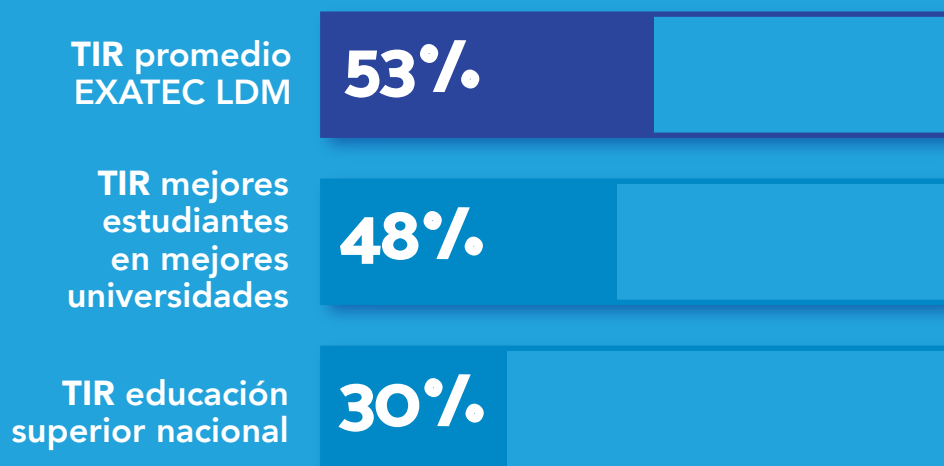
Líderes del Mañana 93.2%

4 MOVILIDAD SOCIAL

Las y los egresados de Líderes del Mañana, de acuerdo al promedio de ingreso, **logran escalar hasta el décimo decil** en la distribución del ingreso. Esto representa un aumento con respecto a su posición de origen y el impulso de su movilidad social.



5 TASA INTERNA DE RETORNO (TIR)



La TIR promedio de Líderes del Mañana es **5 puntos porcentuales mayor** a la de mejores estudiantes en mejores universidades, y **23 puntos porcentuales mayor** al promedio nacional.

La **TIR** es el rendimiento que representa invertir en la educación de una persona considerando el flujo de costos y beneficios.

6 COMPROMISO DE RECIPROCIDAD

10 becas otorgadas por estudiantes y EXATEC líderes del mañana

Ganadores de la Beca de Líder a Líder y Líder a Líder EXATEC



Actividades
varias
2019

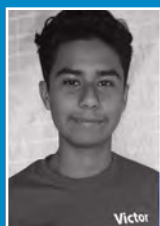


**Martha
Delia**
6.ª generación

Primer Sorteo
Líder a Líder
2020



**Sandra
Muñoz**



**Víctor
García**

7.ª generación

Segundo Sorteo
Líder a Líder
2021



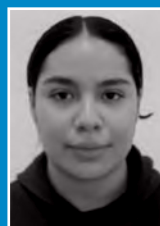
**Alejandra
Álvarez**



**Kevin
González**

8.ª generación

Tercer Sorteo
Líder a Líder
2022



**Karina
Martínez**



**Ana Laura
Gómez**

9.ª generación

Cuarto Sorteo
Líder a Líder
2023



**María
del Valle**



**Hasidy
Cruz**

10.ª generación

2021



**Sofía
Mendiola**
8.ª generación

6 COMPROMISO DE RECIPROCIDAD

Asociaciones EXATEC alrededor del país crearon la **beca EXATEC por los Líderes del Mañana**

2020



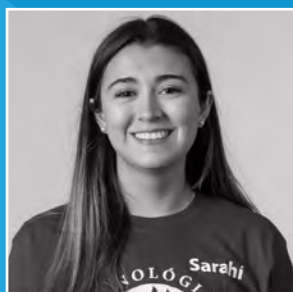
**Camila
Martínez**
7.ª generación

2021



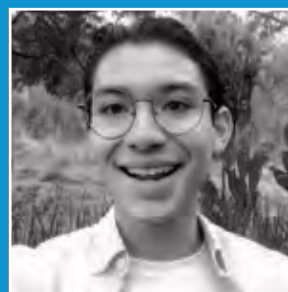
**José
Varela**
8.ª generación

2022



**Sarahí
Macías**
9.ª generación

2023



**Benjamín
Frías**
10.ª generación

Recaudaron fondos para otorgar
4 becas y seguir impulsando talento
de nuevas generaciones.

7 INTERNACIONALIZACIÓN

565

líderes del mañana han tenido una experiencia internacional en más de **45 países.**

Julio 2023

43%

de egresadas y egresados han adquirido una **visión global y la oportunidad de realizar proyectos innovadores**, gracias a becas de diversos organismos y universidades extranjeras.



Leslie Ramírez Amealco

Querétaro
Estudiante de 7.º semestre de Estrategia y Transformación de Negocios Campus Monterrey

«Soy parte de la 7.ª generación de la familia Líderes del Mañana. En el verano de 2023, me gané una beca para el programa SUSI de la embajada de los Estados Unidos, como parte del programa de liderazgo de mujeres latinas indígenas y afro descendientes, en donde representé a México y conviví con jóvenes de ocho países; aprendimos sobre feminismo, migración, liderazgo inclusivo, comunidades resilientes y afro e indígenas. Durante este programa estuvimos en la Universidad de Arizona, Harvard y la costa este. Fue una gran oportunidad de conectar con mis raíces y formar una red de apoyo».

Países en donde han realizado experiencias internacionales las y los líderes del mañana



8 PROYECTOS SOCIALES

221 estudiantes de la décima generación presentaron **proyectos sociales alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la ONU

93 proyectos sociales se suman a la lista de proyectos sobresalientes de Líderes del Mañana



ADUX: Líderes por la educación

Ganador en 2021-2022 del RISE U21
(Real Impact on Society and Environment)



Eréndira Rodríguez de León

Creadora de ADUX
6.ª generación LDM
Egresada de Ingeniero Físico Industrial
Campus Monterrey

ADUX busca reducir la brecha educativa a través de asesorías académicas en diversas asignaturas como matemáticas, ciencias e inglés, para estudiantes de secundaria y preparatoria del municipio de Apodaca, Nuevo León.

Esta iniciativa de jóvenes para jóvenes ha beneficiado a 2,500; además, vinculó a los sectores público, privado y social; y con apoyo del municipio de Apodaca se consiguieron 80 becas para que estudiantes de secundaria realicen sus estudios de bachillerato en Prepanet.

ADUX se ha presentado en diversos foros internacionales, como la Conferencia Mundial de la Educación de la UNESCO, en Barcelona, España.



8 PROYECTOS SOCIALES

Share+

Ganador del Premio Luis Elizondo 2022
en la Categoría Humanitario para Agrupaciones
Estudiantiles

Share+ es una aplicación didáctica y creativa con contenidos digitales para estudiantes y docentes de primaria y secundaria que no requiere Internet. Más de 400 jóvenes se sumaron a esta iniciativa durante la pandemia para mitigar sus impactos en el área educativa. Más de 100,000 estudiantes han sido beneficiados en México y 6,000 en el extranjero.

Alejandro Hernández

Creador de Share+
4.ª generación LDM
Egresado de Ingeniero Industrial y de Sistemas
Campus Toluca



«Líderes del Mañana significa la prueba viva de que **invertir en la educación puede transformar a nuestro país.** Las y los líderes del mañana somos vidas impactadas que van a impactar a otras vidas».

Alejandro Hernández

Proyecto Real-Time Mexican Sign Language Interpretation Using CNN and HMM

Ganador del Premio Rómulo Garza 2022

Este proyecto propone una solución innovadora: la interpretación en tiempo real de la **Lengua de Señas Mexicana**, a través de una inteligencia artificial que logra captar los signos y gestos de las personas con una discapacidad auditiva facilitando su comunicación. Arely Anguiano y Jairo Enrique Ramírez fueron ganadores del Premio Eugenio Garza Sada 2021 con el Proyecto Hello World, gracias a la experiencia obtenida se sentaron las bases para el desarrollo de este proyecto ganador.



Arely Anguiano

7.ª generación LDM
Ingeniero en Biotecnología
Campus Monterrey

Jairo Enrique Ramírez

6.ª generación LDM
Egresado de Ingeniero en Ciencia
de Datos y Matemáticas
Campus Estado de México

9 EGRESADOS



984 egresadas y egresados

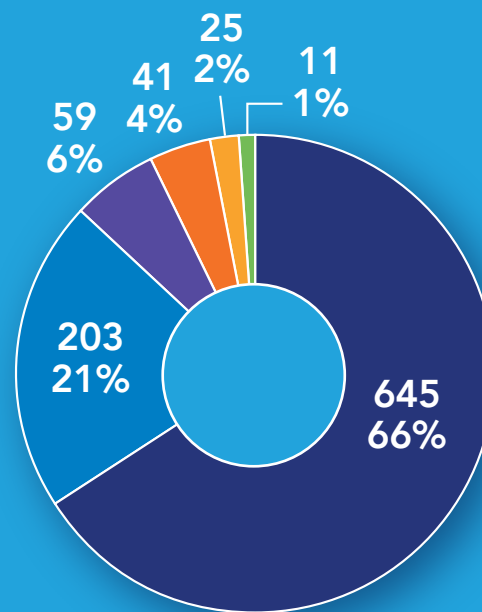


 **439 mujeres**

 **545 hombres**

Áreas de estudio

-  Ingeniería y Ciencias
-  Negocios
-  Gobierno y Ciencias Sociales
-  Arquitectura, Arte y Diseño
-  Humanidades y Educación
-  Medicina y Ciencias de la Salud



Seguimiento laboral a generaciones pasadas

Con la finalidad de contar con un panorama más amplio de las trayectorias profesionales de las y los líderes del mañana, se dio seguimiento a la vida laboral de las generaciones de 2018-2022.

64%

trabaja
en la misma
empresa

36%

labora
en una nueva
empresa

69%

tuvo un incremento
en sus ingresos
y/o prestaciones

El incremento
promedio
fue del

44%

81%

reporta tener mayores
responsabilidades en sus áreas,
lo que representa un crecimiento
profesional

Un grupo de 65 EXATEC LDM accedieron a ser entrevistados para compartir parte de su información laboral.

Resultados egresadas y egresados líderes del mañana

Diciembre 2022

- Un **74%** de las y los entrevistados informó estar laborando.
- **83%** cuenta con un contrato firmado por escrito, ya sea con duración temporal o indefinida.
- **91%** disfruta de prestaciones laborales, como aguinaldo, vacaciones pagadas y reparto de utilidades, entre otras.
- El salario neto promedio mensual reportado por las y los egresados del Semestre Diciembre 2022 es de **\$24,635 pesos**.
- Este salario promedio es un **140% más alto** que el ingreso promedio de las y los egresados con el mismo nivel educativo, cuyo promedio salarial es de **\$10,246 pesos**.



- En comparación con el resto de la población joven, las y los Líderes del Mañana tienen un salario promedio que es un **154% superior**, ya que el ingreso promedio de los jóvenes en general es de **\$9,711 pesos**.
- El **65%** que se encuentra trabajando lo hace en empresas de alta productividad.
- El **82%** de las y los graduados que trabajan están desempeñándose en áreas relacionadas con su carrera, lo cual indica la pertinencia de su formación.
- La carrera con el mayor número de estudiantes es **Ingeniería-Innovación y Transformación**, con un total de **30** líderes del mañana.

Estos resultados reflejan el éxito y la relevancia de la formación y trayectoria laboral de la generación de Líderes del Mañana egresada en Diciembre de 2022.

Fuentes de información: Se utilizó la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del 1.^{er} y 4.^o trimestre de 2022 para contrastar las variables de ingreso y de las prestaciones analizadas.

9 EGRESADOS

A nivel nacional, los ingresos económicos de las y los líderes del mañana son superiores a los de sus pares con educación superior:

Baja California Sur

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$20,000	\$10,890
O.A.N.C.	100 %	44 %

Chiapas

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$16,400	\$8,587
O.A.N.C.	100 %	39 %

Ciudad de México

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$16,500	\$8,394
O.A.N.C.	100 %	64 %

Coahuila

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$22,170	\$10,222
O.A.N.C.	100 %	54 %

Estado de México

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$24,170	\$9,852
O.A.N.C.	100 %	60 %

Hidalgo

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$25,849	\$8,793
O.A.N.C.	100 %	44 %

Jalisco

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$46,500	\$9,138
O.A.N.C.	100 %	56 %

Nayarit

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$20,000	\$9,229
O.A.N.C.	100 %	41 %

Nuevo León

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$26,333	\$13,828
O.A.N.C.	100 %	64 %

Puebla

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$15,000	\$10,027
O.A.N.C.	100 %	55 %

Sinaloa

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$29,447	\$8,666
O.A.N.C.	100 %	48 %

Veracruz

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$21,575	\$8,909
O.A.N.C.	100 %	33 %

Zacatecas

	LDM	Promedio E.
Ingresos	\$25,000	\$8,090
O.A.N.C.	100 %	57 %

* O.A.N.C. | Ocupación de Alto Nivel de Calificación

* Promedio E. | Promedio Educación Superior

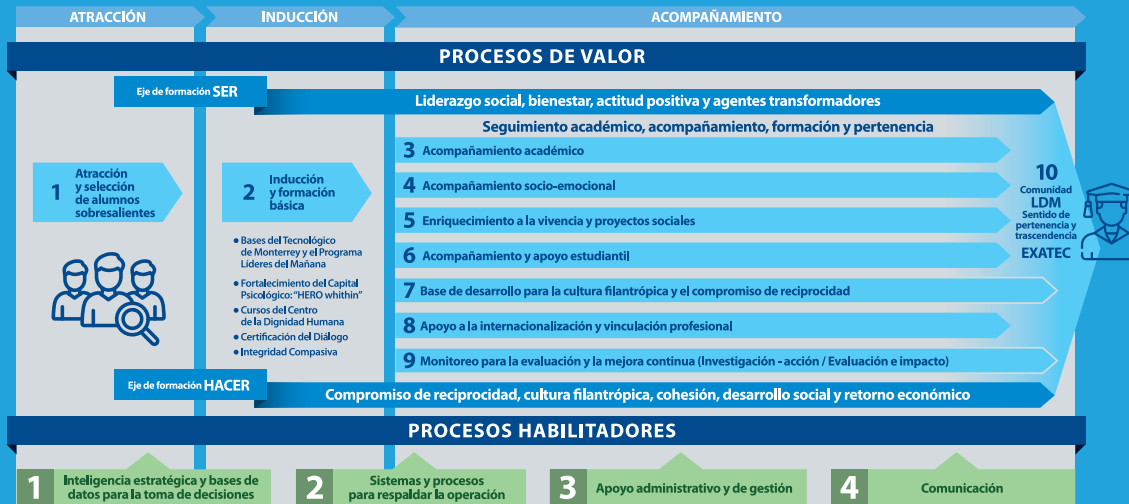
9 EGRESADOS

La comunidad de egresados labora en empresas de alta productividad*

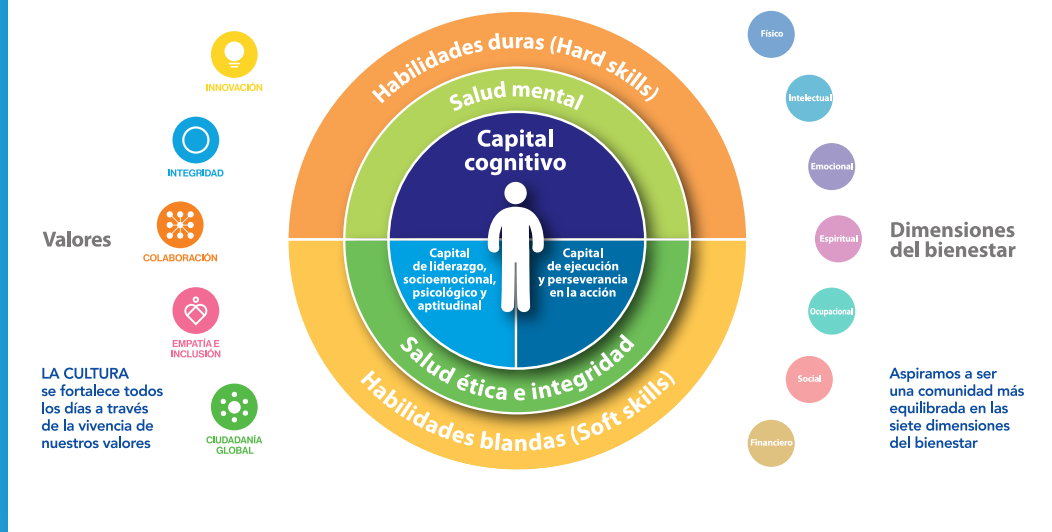


*Empresa con 250 trabajadores o más.

En 2022 se elaboró el **Manual de operaciones del programa Líderes del Mañana** para documentar sus procesos y acciones.



Marco de referencia y constructo de evaluación para Líderes del Mañana



Gracias a todos los donantes por construir legados que trascienden desde el Tec de Monterrey

Líderes del Mañana es un esfuerzo colectivo sin precedentes en nuestra comunidad que apuesta por estos valores: la capacidad de trabajar en equipo, con generosidad, por la transformación de la sociedad a partir de ofrecer oportunidades educativas de la más alta calidad para el talento más prometedor.

En un país como México –y en todo el mundo– muchas veces el mejor talento se enfrenta a la falta de oportunidades. Líderes del Mañana es el reflejo de la determinación del Tec de Monterrey por cerrar esa brecha.

Gracias a miles de personas se han otorgado 1,940 becas del 100% a jóvenes de México y América Latina que destacan por su mérito académico, su liderazgo y su compromiso social.

Líderes del Mañana empezó con el apoyo de 20 donantes y, después de 10 años, más de 10,000 personas han contribuido a fundear este programa. Es una iniciativa que depende de la generosidad y de la confianza de la comunidad con la Institución, y que hoy impulsa al talento más sobresaliente que, sin el acceso a estas becas, no estaría enriqueciendo a la comunidad del Tecnológico de Monterrey.



Es un esfuerzo que involucra a muchas voluntades:

- **La generosidad de donantes, consejeras y consejeros del Tec de Monterrey** que han dado recursos para cumplir el compromiso de crear una sociedad más justa e incluyente que dé impulso al enorme talento de miles de jóvenes que acceden a este programa.
- **Las y los profesores y colaboradores del Tec**, que apoyan distintas iniciativas que contribuyen al Programa.
- **La red de Sorteos Tec** –conformada por más de 180 mil colaboradores voluntarios– con el único propósito de fortalecer el poder de la educación.
- **Los más de 3 millones de compradores de boletos** que, mientras persiguen un sueño, hacen realidad el de miles de jóvenes talentosos.
- También hay aliados importantes que se han sumado a la iniciativa: **empresas, organizaciones, fundaciones y amigos del Tec**. Ellas y ellos creen en este programa y depositan su confianza en él.
- **Las Asociaciones EXATEC alrededor del país**, que crearon la beca EXATEC por los Líderes del Mañana. Han recaudado fondos para otorgar 4 becas y seguir impulsando talento de nuevas generaciones.
- **Estudiantes, egresadas y egresados de Líderes del Mañana** que quieren que más jóvenes hagan realidad sus sueños. En 2018 crearon la Beca de Líder a Líder y han logrado otorgar 10 becas.
- En 2019 **un grupo de personas abrió las Casas Líderes del Mañana en Monterrey** para hospedar a estudiantes originarios de otros estados del país. Con su generosidad, han ofrecido un hogar para 67 estudiantes.



Las y los líderes del mañana agradecen cada historia, cada vida y cada comunidad que están transformando. Su compromiso es aprovechar al máximo esta oportunidad, incidir en sus comunidades, y transformar la realidad de las generaciones por venir.

¡Gracias infinitas!



www.itesm.mx/lideresdelmanana

Agosto 2023