



ONU MUJERES



Presidenta: Aricel Giovana Palacios Ruiz

Moderadora: Daira Regina Arenas Alcántara

Oficial de Conferencias: Mariana Linares García





Toluca, Estado de México, 2022

El cambio no se producirá si esperamos a otra persona o esperamos el momento exacto. Somos lo que hemos estado esperando; somos el cambio que ansiamos.
(Barack Obama)

Estimados delegados,

En nombre del Tecnológico de Monterrey, así como del Comité Organizador, les damos la más cordial bienvenida a nuestro Modelo de Naciones Unidas de Campus Toluca, TOLMUN 2022.

Estamos sumamente emocionados de volver a verlos después de afrontar toda una etapa llena de cambios y adaptaciones que han surgido a partir de la crisis epidemiológica que nos ha sacudido desde hace ya 2 años. Sin duda, recibirlos de nuevo en nuestras instalaciones nos llena de gozo y alegría. Y estamos seguros de que cada uno de ustedes hará de este modelo una experiencia única, memorable e inigualable después de tanto tiempo sin vernos.

En el transcurso de estos tres días esperamos no solo enriquezcan su conocimiento en cuanto a temas de relevancia para la comunidad internacional; sino también, desarrollen una cantidad inmensa de nuevas habilidades tales como la participación, la diplomacia, el pensamiento crítico, el trabajo en equipo y la visión global.

Generalmente se cree que el mejor delegado es aquel que cuenta con la delegación más poderosa, o la más influyente, o la más desarrollada; hemos de confesarles que esto es un engaño. Pues los mejores, son aquellos que ponen su total empeño dentro y fuera del foro, aquellos que cuestionan y se cuestionan, pero, sobre todo, aquellos que se atreven a ser líderes y proveer una guía para los demás. Pues un líder no es aquel que solo se enfoca en su propio éxito, sino aquel que conoce el camino, lo recorre y lo comparte.

Debatan y argumenten, pero sobre todo escuchen y analicen. Tengan esto en mente durante cada una de sus sesiones de debate, y les aseguramos que, al finalizar el modelo, habrán recabado grandes enseñanzas que se traducirán en una enorme satisfacción personal. Estamos seguros de que esto será posible gracias al increíble equipo de mesas que hemos formado este año. Sin cada presidente, moderador y oficial de conferencias no sería posible brindar esta sublime experiencia a ustedes.

Finalmente, queremos expresar nuestro orgullo por cada delegado que está dispuesto a participar. Estamos ansiosos por escucharlos a ustedes y sus propuestas. ¡Mucho éxito!

Sinceramente,

Secretaria General
Natalia Alcántara Millán

Subsecretaria General
Valeria Vizcaino Sánchez



CARTA DE BIENVENIDA A DELEGADOS

Delegados, la mesa del comité de ONU Mujeres les da la más cordial bienvenida a este modelo de debate TOLMUN 2022. A todos, les agradecemos el compromiso que tienen con su delegación y con este comité para poder debatir sobre tópicos de relevancia en la sociedad actual, así mismo, les alentamos a empeñarse en demostrar impacto y preparación en los argumentos que usarán para que los debates de este comité se puedan llevar a cabo de la mejor manera posible. Es admirable su iniciativa por querer formar parte del comité de ONU Mujeres donde se debatirá usando palabras de gran impacto, concientizando la influencia que estas llevan, para poder encontrar soluciones a problemas de relevancia global y así poder mantener la paz y el bienestar ciudadano.

Este modelo de las Naciones Unidas nos da la oportunidad de intercambiar conocimientos y exponer nuestras diferencias y posturas sobre algunos tópicos necesarios para que la sociedad tenga un buen desarrollo. También, tenemos la oportunidad de hacer un cambio respaldado en información que podremos compartir a través de debates. Para buscar soluciones y poder hacer de este mundo un lugar mejor, teniendo en cuenta la empatía necesaria para poder debatir en un ambiente de tolerancia y respeto. Es por esto que los invitamos a desenvolverse en los debates con total condescendencia a los demás. Delegados, este es el momento de demostrar que somos capaces de encontrar soluciones que puedan traer un impacto positivo para la sociedad. Les pedimos que reflexionen sobre la importancia de los temas que se tratarán en este comité, pues esperamos contar con los conocimientos de cada uno de ustedes y así poder llegar a tener resoluciones positivas.

Sin más por el momento, delegados, los alentamos a seguir informándose sobre los temas que se tratarán en el comité. También agradecemos su convenio por querer formar parte del cambio que el mundo necesita para que el día de mañana podamos convivir en una sociedad rodeada de humanos responsables y empáticos. Esperamos que este modelo de las Naciones Unidas sea de su agrado y lo más importante que lo disfruten al máximo. Delegados, nuestros mejores deseos de éxito para ustedes, les recordamos que ustedes son los responsables del cambio.

Atentamente,
Presidenta: Aricel Giovana Palacios Ruiz
Moderadora: Daira Regina Arenas Alcántara
Oficial de Conferencias: Mariana Linares García



ACERCA DEL COMITÉ

En todo el mundo hay mujeres y niñas que sufren de desigualdad de género, esto hace que, en todos los indicadores de desarrollo sostenible, las mujeres estén por debajo de los números esperados, según informan las estadísticas. Este es el fenómeno social responsable de que al día de hoy haya mujeres sin acceso a educación ni a sistemas de salud, también es el responsable de que todavía existan mujeres que están exentas de decisiones económicas o políticas importantes, y de que siga siendo grande el número de mujeres que sufren violencia o discriminación debido a su género.

En la búsqueda de la solución de estos problemas, la Asamblea General de las Naciones Unidas, en julio de 2010, decidió crear la Entidad de ONU Mujeres, con el propósito de que existiera una asociación encargada de estos factores de desigualdad de Género, y que así fuera más fuerte el impacto del empoderamiento de la mujer en la sociedad. El comité de ONU Mujeres se encarga de crear y promover programas dinámicos públicos y de afiliación para poder educar y fomentar la igualdad de género o temas globales relacionados a la mujer. También se encarga de recaudar fondos o apoyar financieramente a programas de ONU Mujeres que incitan a los miembros de la ONU a seguir respetando los mandatos sobre derechos humanos y desarrollo humano.

Actualmente, la Junta Ejecutiva de ONU Mujeres está integrada por 45 estados, estos miembros son escogidos por un plazo de tiempo de 3 años por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Los Estados miembros que forman este comité están distribuidos alrededor del mundo de manera equitativa. Por otro lado, este comité ha tenido avances significativos en casi todos los Estados miembros que lo forman, principalmente en los Estados provenientes de América Latina y el Caribe. Estos avances se basan en 3 áreas fundamentales: el fortalecimiento del derecho interno para la igualdad entre hombres y mujeres; ampliación de la educación e institucionalidad de género; incremento de recursos públicos para empoderamiento de mujeres rurales y erradicación de la pobreza.

Referencias:

- Naciones Unidas. (2022, 10 junio). Las mujeres están por debajo de los hombres en todos los indicadores. Noticias ONU. Recuperado 2022, de <https://news.un.org/es/story/2018/02/1427081#:~:text=La%20brecha%20salarial%20de%20g%C3%A9nero,los%20hombres%20es%20del%2094%20%25>.
- ONU Mujeres. (2011, 1 enero). ONU Mujeres Inicia su Labor. Recuperado 2022, de <https://www.unwomen.org/es/news/stories/2011/1/un-women-begins-its-work>
- ONU Mujeres. (s. f.). Comités Nacionales de. Recuperado 2022, de <https://www.unwomen.org/es/partnerships/national-committees#:~:text=Los%20Comit%C3%A9s%20Nacionales%20de%20ONU,temas%20globales%20de%20la%20mujer>.
- ONU Mujeres. (s. f.-b). Estados Miembros. Recuperado 2022, de <https://www.unwomen.org/es/csw/member-states>
- ONU Mujeres. (s. f.-b). Cómo trabajamos. Recuperado 2022, de <https://www.unwomen.org/es/how-we-work#:~:text=ONU%20Mujeres%20trabaja%20sobre%20dos,conocimiento%20experto%20y%20apoyo%20financiero>



TEMA A: Empoderamiento y diferencias económicas por género

Es bien sabido que en los sistemas económicos en los que vivimos actualmente siguen existiendo las desigualdades determinadas por el género. El género, es un concepto relevante dentro de las ciencias sociales, y en los últimos años, esta importancia ha tenido más impacto y desarrollo en la población. Pero incluso frente a todos estos avances, aún existen brechas y factores coadyuvantes que afectan a toda la sociedad. Una de estas brechas es la evidente diferencia que se tiene entre hombres y mujeres en diversos aspectos como la obtención de un salario o al emprender económicamente y no tener las mismas oportunidades debido al género.

Tristemente, en todo el mundo es una realidad que las mujeres ganan menos que los hombres. Un ejemplo de esto, son los resultados que han dado diversos bancos internacionales en donde dicen que las mujeres suelen ganar entre el 60% y el 70% del salario a diferencia de los hombres.

Para poder tener más claro por qué el problema de las diferencias económicas por género afecta a toda la sociedad, podemos reflexionar sobre reportes de organizaciones en donde se estima que, si las diferencias económicas por género redujeran, varios países aumentarían sus ingresos hasta en un 76% en participación y empleos, y esto se calcula con un valor global de 17 billones de dólares estadounidenses. Existen más conceptos que causan problemáticas respecto al tema de diferencias económicas, por ejemplo, el techo de cristal, que se define como un grupo de normas no escritas que hacen que las posibilidades de las mujeres por obtener acceso a puestos de alta dirección sean menores en comparación a otros, y que con el tiempo hacen que se refuercen los estereotipos de género, como el pensamiento de que el hombre puede predominar mejor como directivo en comparación a una mujer.

Las mujeres comúnmente se enfrentan a problemas que pueden afectar en su trayectoria profesional y económica, como por ejemplo la brecha salarial, que es la diferencia entre el salario de un hombre y de una mujer. Estos problemas se deben a que la organización y gestión de la cultura y sociedad hoy en día responde al prototipo masculino donde la sociedad está basada en la división sexual del trabajo y las ganancias que pueden llegar a hacer cada uno de los géneros. La falta de oportunidades para las mujeres y la poca flexibilidad de organización causa que estos problemas de discriminación traigan como consecuencia la pérdida de talento y que también deje ir muchas oportunidades de empoderamiento.

El 27 de abril de 2015, ONU Mujeres se enfocó en crear medidas que podrían adoptar los gobiernos de los países para procurar que el desarrollo económico dentro de estos pudiera ser favorable para las mujeres, en beneficio de toda la sociedad. El informe que dio ONU Mujeres este día es de gran relevancia, pues en él, contiene un prospecto de economía mundial en donde las mujeres tienen acceso a ingresos que también permiten que la economía valore el trabajo y riesgo que tiene una mujer al trabajar. Eliminando estereotipos de género, acoso sexual, diferencias económicas y garantizando seguridad al trabajar y un salario que no se vea afectado por el género.

El 1 de abril de 2015, en el seminario de CEPAL llevado a cabo en Santiago, Chile, se reunieron varios países para encontrar medidas que pudieran garantizar la autonomía de las mujeres. En este seminario se analizaron las políticas de diferentes países de América Latina y el Caribe. Algunos estados que ya han puesto en marcha las medidas que ha propuesto ONU Mujeres, como Noruega, fueron el modelo en el cual se basaron para poder llegar a articular políticas sociales que favorecieran



la economía de las mujeres. Se tomó el ejemplo de Noruega, porque además de implementar las medidas sugeridas por el comité, es un país que cuenta con derechos que defienden la autonomía y apoyan el emprendimiento económico de las mujeres. Países de Latinoamérica proponen basarse en las políticas de género de Noruega y así poder encontrar iniciativas que se espera se lleven a cabo en donde se apoya el emprendimiento femenino, el aumento de oportunidades sin discriminación por género y la reforma de esferas públicas y privadas, todo esto adaptándose a las condiciones del mundo y vigilando los cambios de la sociedad para que el desarrollo económico aumente a consecuencia de la participación de la mujer.

El crecimiento económico internacional podría llegar a ser más sostenible si el empoderamiento de la mujer fuera apoyado por factores sociales. Para poder lograr esto, se necesita voluntad de los países para poder trabajar en crear o desarrollar políticas que favorezcan a la mujer, la familia y la sociedad, tomando en cuenta las oportunidades con las que cuenta cada uno de ellos. Los países deben tener la obligación de implementar medidas para que se puedan defender correctamente los derechos de igualdad de género, y del mismo modo llevar a cabo proyectos para el apoyo al emprendimiento femenino.

Preguntas clave:

- ¿En qué modo su delegación participa para poder obtener soluciones a este problema?
- ¿Su delegación forma parte de alguna organización que apoye o proteja el empoderamiento femenino?
- ¿Cómo aporta su delegación medidas para que su economía tenga un desarrollo basado en la participación sin discriminación de género?
- ¿Qué acuerdos pueden llevar a que la economía global se vea beneficiada por el respeto a la igualdad de género?

Referencias:

- N.A. (2015). La igualdad de género es clave para el desarrollo económico y social de los países | Comisión Económica para América Latina y el Caribe. 2022, de Naciones Unidas CEPAL Sitio web: <https://www.cepal.org/es/noticias/la-igualdad-de-genero-es-clave-para-el-desarrollo-economico-y-social-de-los-paises>
- ONU Mujeres. (2015). Hechos y cifras: Empoderamiento económico. 2022, de ONU Mujeres Sitio web: <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures>
- Vollenweider C.. (diciembre 11, 2018). La desigualdad de género y el sistema económico. 2022, de CELAG Sitio web: <https://www.celag.org/desigualdad-genero-sistema-economico/>



TEMA B: Participación de las mujeres en la investigación y desarrollo científico

La aportación de la mujer en el desarrollo de la tecnología tiene un lugar privilegiado desde hace mucho tiempo. Desde el desarrollo de la tecnología prehispánica, cuando se inventó un cierto tipo de tecnología anticuada que permitía recolectar, almacenar y cocer los alimentos; no podemos contar con datos que nos permitan saber otros eventos científicos en los que participó el género femenino en la historia, sin embargo, ese suceso la coloca en un lugar privilegiado que ha dado paso a diferentes innovaciones tecnológicas en los alimentos. Actualmente, la participación de las mujeres en la investigación y la ciencia es una parte fundamental para el desarrollo tecnológico y científico de la sociedad.

Muchos países incitan a que las mujeres y niñas emprendan en esta rama de la investigación, con el fin de expandir el campo de personas que tengan la oportunidad de liderar investigaciones de vital importancia para la ciencia. Sin embargo, muchos otros países todavía cuentan con ciertas ideologías que impiden que el desarrollo científico sea liderado por una mujer. Gracias a estos problemas es que hoy en día solo el 30% de la comunidad científica está representada por mujeres.

Se ha demostrado que las mujeres tienen la misma capacidad de género que otros para poder realizar actividades que sean productivas y que provoquen un impacto en el desarrollo de la sociedad. Existe una amplia perspectiva y talento que pueden proporcionar las mujeres en muchas áreas de la ciencia. Es importante recordar que la igualdad de género es un factor sumamente importante y necesario para que el desarrollo de la tecnología y la ciencia sea sostenible y justo para todos. Las mujeres y niñas no solo deben de ser apoyadas por el país en el que se encuentran para empoderarse y tratar de buscar soluciones a problemas diarios, sino también deben de ser consideradas para poder ejercer labores de liberación en grandes investigaciones que dejen huella en la humanidad.

En la pasada Coalición para la Acción de Generación Igualdad sobre Tecnología e Innovación realizada en este año, se reunieron varios líderes mundiales en busca de medidas para que, de manera mundial, se les de apoyo en sectores asociados a la ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas. Esta reunión fue iniciada con el objetivo de acelerar la implementación de la igualdad en todos los sectores posibles de aquí hasta 2025, en este caso, el sector de desarrollo tecnológico y científico. Esta asamblea fue dirigida por Åsa Regnér, Directora Ejecutiva Adjunta de ONU Mujeres, quien al inaugurar el acto en diálogo con la inventora y autora juvenil, Gitanjali Rao, recordó la importancia de la influencia escolar en las niñas para que se sientan identificadas con las conductas que llevan algunos modelos tecnológicos y científicos, y así sean motivadas a seguir estudiando e informándose acerca de este grandioso mundo de descubrimientos que brinda la ciencia.

La asamblea se encargó de buscar soluciones transformadoras que abordaran las desigualdades con las que tienen que lidiar las mujeres en poblaciones marginadas, como, por ejemplo, la existencia de más de 15 millones de niñas que nunca aprenderán a leer y escribir porque están fuera de la escuela, a comparación de 10 millones de niños que se encuentran en las mismas condiciones. En esta asamblea, consejeros y delegados llegaron a la conclusión de que la inversión y tutoría de empresas en organizaciones o sociedades civiles pueden ser la nueva estrategia que creará



prosperidad en mujeres y niñas que estén interesadas en el desarrollo de la tecnología. Por ejemplo, si organizaciones como Impact Challenge 2021 para mujeres y niñas, de Google, brindara apoyo para mujeres se apoyaría a 150.000 mujeres para que accedan a puestos de trabajo en tecnología de aquí a 2025.

De igual forma, es muy importante que los factores sociales como el gobierno apoye estas causas de las mujeres por participar en proyectos de investigación y desarrollo científico. Pues estas son las primeras formas de apoyo a las que los emprendedores deben acudir, y el gobierno debe darles o no ese apoyo. Sabemos que hoy en día no hemos alcanzado este nivel de igualdad de género, y que muchos estados siguen sin dar la defensa que se merece el empoderamiento femenino, sin embargo, cada día los avances tecnológicos y científicos que han logrado mujeres audaces siguen en aumento y ocupan su lugar en el desarrollo de la sociedad.

Preguntas clave:

- ¿Su delegación cuenta con programas que fomenten la participación femenina en la investigación y desarrollo científico?
- ¿Cuál es la solución que su delegación propone para poder hacer que más mujeres que no cuentan con las mismas oportunidades puedan abrir su campo de investigación para aportar avances tecnológicos a la sociedad dentro de su país?
- ¿Su delegación cuenta con leyes que tengan la obligación de apoyar a mujeres para que puedan emprender en el campo científico?
- ¿Las mujeres dentro de su delegación tienen complicaciones u obstáculos que les impiden desarrollarse en el campo de la investigación y de la educación? ¿Qué hace su delegación para disminuir esto?

Referencias:

- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres. (2019, 10 enero). ¿Qué es el techo de cristal y qué pueden hacer las empresas para impulsar la igualdad de género? Gobierno de México. Recuperado 11 de septiembre de 2022, de <https://www.gob.mx/conavim/articulos/que-es-el-techo-de-cristal-y-que-pueden-hacer-las-empresas-para-impulsar-la-igualdad-de-genero?idiom=es>
- Las mujeres están por debajo de los hombres en todos los indicadores. (2022, 10 junio). Noticias ONU. Recuperado 11 de septiembre de 2022, de <https://news.un.org/es/story/2018/02/1427081>
- ONU Mujeres Noticias. (febrero 11, 2022). Líderes mundiales de la Coalición para la Acción de Generación Igualdad sobre Tecnología e Innovación instan a invertir en las mujeres y las niñas para que sean emprendedoras de la ciencia. 2022, de ONU Mujeres Sitio web: <https://www.unwomen.org/es/noticias/noticia/2022/02/lideres-mundiales-de-la-coalicion-para-la-accion-de-generacion-igualdad-sobre-tecnologia-e-innovacion-istan-a-invertir-en-las-mujeres-y-las-ninas-para-que-sean-emprendedoras-de-la-ciencia>
- Universidad Autónoma de Aguascalientes. (marzo, 2010). Investigación y ciencia. 2022, de Universidad Autónoma de Aguascalientes Sitio web: <https://investigacion.uaa.mx/RevistalyC/archivo/revista46/REVISTA%2046.pdf>
- WWF. (febrero 11, 2021). La importancia de la participación de la mujer en la ciencia. 2022, de WWF Sitio web: <https://www.wwf.org.co/?365875/La-importancia-de-la-participacion-de-la-mujer-en-la-ciencia>



CONTACTO

Presidenta: A01770754@tec.mx

Arichel Giovana Palacios Ruiz

NOTA: a este contacto se tendrá que enviar la hoja de posición de los delegados.