



---

# Organisation internationale du Travail

Présidente : Mayra González Martínez

Modérateur : María Mejía César



Toluca, État de Mexico, 2022

*Le changement ne se produira pas si nous attendons quelqu'un d'autre ou si nous attendons le bon moment. Nous sommes ce que nous attendions; Nous sommes le changement dont nous rêvons.*  
(Barack Obama)

Chers délégués,

Au nom du Tecnológico de Monterrey, ainsi que du comité d'organisation, nous vous donnons le bienvenu dans notre campus modèle des Nations Unies à Toluca, TOLMUN 2022.

Nous sommes extrêmement impatients de vous retrouver après avoir fait face à toute une étape pleine de changements et d'adaptations nés de la crise épidémiologique qui nous secoue depuis maintenant 2 ans. Sans aucun doute, les recevoir à nouveau dans nos installations nous remplit de joie et de bonheur. Et nous sommes sûrs que chacun de vous fera de ce modèle une expérience unique, mémorable et incomparable après tant de temps sans vous voir.

Au cours de ces trois jours, nous espérons non seulement que vous enrichirez vos connaissances sur les questions d'intérêt pour la communauté internationale ; mais aussi, développer un nombre immense de nouvelles compétences telles que la participation, la diplomatie, la pensée critique, le travail d'équipe et la vision globale.

On croit généralement que le meilleur délégué est celui qui a la délégation la plus puissante, ou la plus influente, ou la plus développée ; Nous devons avouer qu'il s'agit d'un leurre. Eh bien, les meilleurs sont ceux qui mettent tout en œuvre à l'intérieur et à l'extérieur du forum, ceux qui se questionnent et se remettent en question, mais surtout, ceux qui osent être des leaders et donner un guide aux autres. Eh bien, un leader n'est pas celui qui se concentre uniquement sur son propre succès, mais celui qui connaît le chemin, le parcourt et le partage.

Débattre et argumenter, mais surtout écouter et analyser. Gardez cela à l'esprit lors de chacune de vos séances de discussion, et nous vous assurons qu'à la fin du modèle, vous aurez recueilli de grandes leçons qui se traduiront par une énorme satisfaction personnelle. Nous sommes sûrs que cela sera possible grâce à l'incroyable équipe de tables que nous avons formée cette année. Sans chaque président, modérateur et agent de conférence, il ne serait pas possible de vous offrir cette expérience sublime.

Enfin, nous voulons exprimer notre fierté envers chaque délégué qui est prêt à participer. Nous sommes impatients de vous entendre et de vos propositions. Beaucoup de succès!

Cordialement,

**Secretaria General**  
**Natalia Alcántara Millán**

**Subsecretaria General**  
**Valeria Vizcaino Sánchez**



Bienvenue aux délégués, nous serons la table chargée de modérer ce débat du comité Organisation Internationale du Travail, les membres de la table sont Mayra Gonzalez Martinez, présidente de la table, María Mejía César, modératrice de la table et —(ils n'ont pas nous dit qui est l'autre membre )—

Nous espérons que vous apprécierez le débat, que vous vous développerez personnellement et, surtout, que vous en apprendrez sur les problèmes mondiaux qui se posent et que vous trouverez une solution en travaillant en équipe.

Nous vous assurons que cette expérience vous apportera beaucoup. Merci pour l'intérêt porté au comité, nous ferons de cette expérience unique pour tous les délégués et tous les participants du TOLMUN. Nous espérons que vous vous amuserez aussi et que vous êtes encouragés à continuer à participer à ce merveilleux projet.

Mayra González Martínez et María Mejía César.

María Mejía César

Mayra González Martínez



## À PROPOS DU COMITÉ

Étant une seule agence tripartite des Nations Unies, l'OIT rassemble les gouvernements, les employeurs et les travailleurs de 187 États membres pour établir des normes du travail, formuler des politiques et élaborer des programmes pour promouvoir le travail décent pour tous, femmes et hommes.

L'Organisation Internationale du Travail a été créée en 1919, dans le cadre du Traité de Versailles. Sa Constitution est élaborée entre janvier et avril 1919 par une Commission du Travail créée par la Conférence de la Paix, qui se réunit d'abord à Paris puis à Versailles.

La structure de l'OIT, dans laquelle les travailleurs et les employeurs ont le même droit de vote que les gouvernements dans ses délibérations, est un exemple de dialogue social en action. Cela garantit que les points de vue de tous sont fidèlement reflétés dans les normes, politiques et programmes du travail de l'organisation.

Il existe actuellement un programme appelé *Agenda du travail décent de l'OIT*, qui “qui contribue à l'amélioration de la situation économique et des conditions de travail permettant à tous les travailleurs, employeurs et gouvernements de participer à l'instauration d'une paix, d'une prospérité et d'un progrès durables.” (OIT, s.d.).

### Références

- *Organización Internacional del Trabajo*. (s. d.). Consulté le 23 septembre 2022, à l'adresse <https://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- *Trabajo decente* (s.d.). Consulté le 23 septembre 2022, à l'adresse <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang-es/index.htm>



## **THÈME A: Sécurité des travailleurs du secteur primaire**

Le secteur primaire est l'un des domaines de travail avec le plus d'accidents, c'est parce que la sécurité n'est pas offerte aux travailleurs. Les travailleurs ont le droit d'avoir la sécurité quand ils travaillent, mais il y a des entreprises qui n'assurent pas ça. Ceci est un sérieux problème parce que les personnes ne peuvent pas faire ces travaux avec la certitude qu'ils arriveront sains et saufs à leur maison.

Le principal problème est que toutes les entreprises n'offrent pas à leurs travailleurs une assurance ou une sécurité pour le travail qu'ils effectuent. Mais ce n'est pas non plus une question que les gens prennent très au sérieux parce que cette situation ne touche pas une grande partie de la société, et c'est pourquoi cette question est invisible.

C'est pour ça qu'il est très important de s'assurer que les droits et surtout les règles de travail sont bien remplies pour la sécurité de toutes les personnes et de tous les travailleurs qui ont leur travail dans des zones à plus risque telles que le secteur primaire. Le but est de trouver une proposition pour offrir la sécurité à tous les employés du secteur primaire.

### **Questions clés**

- Un système de sécurité de qualité est-il offert dans tous les emplois du secteur primaire ?
- Les employés ont-ils une assurance entièrement couverte par l'entreprise pour laquelle ils travaillent ?
- Comment est le système d'assurance pour les travailleurs et à quel point est-il compliqué pour un travailleur de mener à bien cette démarche ?



## Références

- *Principales riesgos en el sector agrario*. (s. d.). agrario.ibv.org. Consulté le 23 septembre 2022, à l'adresse <https://agrario.ibv.org>
- Ramos, P. (s. d.). *The agricultural sector, one of the sectors with the highest number of serious occupational accidents in Spain*. UOC (Universitat Oberta de Catalunya). Consulté le 23 septembre 2022, à l'adresse <https://www.uoc.edu/portal/en/news/actualitat/2021/264-occupational-accidents-agricultural-sector.html>



## **THÈME B: Impact de la pandémie sur l'emploi des jeunes**

La pandémie a touché de nombreux secteurs, dont l'économie, dont on peut déduire qu'il a influencé l'employabilité. L'utilisation de la technologie est devenue vitale, car la plupart de nos activités quotidiennes ont été numérisées. L'un des plus gros problèmes est que les personnes âgées ont généralement des problèmes avec la technologie et refusent d'utiliser des appareils électroniques, ce qui a poussé la plupart des entreprises à commencer à les licencier et à choisir d'embaucher des jeunes, ce qui a également porté un coup très dur à l'économie de ce secteur.

Les salariés adultes ou/et sans connaissances technologiques ont été touchés puisque la pandémie nous a obligés à digitaliser nos activités. Certaines entreprises ont fait preuve d'empathie et ont donné des cours à leurs employés pour améliorer leurs compétences numériques, mais d'autres ont simplement décidé de les remercié. Malgré le fait que la pandémie est presque terminée, la plupart des entreprises demandent déjà des connaissances technologiques dans le CV des candidats.

### **Questions clés**

- Quel est le nombre approximatif de personnes qui ont perdu leur emploi à cause de la pandémie ?
- Quel a été l'impact du « home-office » sur les entreprises et les salariés ?
- Quels programmes de soutien ont été offerts par le gouvernement pour les personnes qui ont perdu leur emploi ou fermé leur entreprise ?

### **Références APA**

- OIT: L'impact de la pandémie sur l'emploi est plus fort que prévu. (octobre, 2021). OIT Organisation Internationale du Travail. Consulté le 23 septembre 2022, à l'adresse [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_824099/lang--fr/index.htm#:~:text=L'OIT%20pr%C3%A9voit%20d%C3%A9sormais%20que,d'emplois%20%C3%A0%20plein%20temps.](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_824099/lang--fr/index.htm#:~:text=L'OIT%20pr%C3%A9voit%20d%C3%A9sormais%20que,d'emplois%20%C3%A0%20plein%20temps.)



## **CONTACT**

**Présidente:** [a01769543@tec.mx](mailto:a01769543@tec.mx)

Mayra González Martínez.

**NOTE :** à ce contact vous devrez envoyer la prise de position des délégués.