

TECMILENIO

INFORME DE
ACTIVIDADES 2024

INTRODUCCIÓN

En Tecmilenio estamos comprometidos con ampliar la educación de calidad. Este año hemos dedicado nuestros esfuerzos a fortalecer nuestro modelo educativo, que desde la flexibilidad y accesibilidad, guía a cada estudiante en la construcción de su proyecto de vida, brindándole las competencias y herramientas necesarias para enfrentar los retos del presente y del futuro.

Tecmilenio impulsa una formación integral que combina el desarrollo de habilidades técnicas y humanas, el bienestar personal y la conexión con el entorno global. Su enfoque centrado en las y los estudiantes genera experiencias educativas dinámicas y personalizadas que fortalecen su propósito de vida y su potencial profesional.

Como parte del Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey, Tecmilenio contribuye a la misión de transformar vidas y comunidades, formando líderes capaces de generar un impacto significativo en su entorno.

Este Informe de Actividades da cuenta de los logros destacados, cifras clave y proyectos estratégicos que consolidan a Tecmilenio como una universidad innovadora y un referente en la formación de personas profesionales preparadas para construir un futuro con propósito.





Ricardo Saldívar Escajadillo | Presidente del Consejo Directivo, Tecnológico de Monterrey

MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO Y DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

El 2024 fue un año que sirvió para consolidar una etapa muy importante en nuestra institución. Cerramos los esfuerzos que nos propusimos de cara al inicio del 2025 y nos preparamos para la siguiente etapa en nuestra evolución institucional.

En este informe damos cuenta de las principales iniciativas a las que hemos dedicado nuestra motivación y esfuerzo, comprometidos con la idea de transformar la vida de las personas y las comunidades a través de la educación.

En el Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey creemos firmemente que la educación es la fuerza que impulsa el cambio. Por ello, hemos trabajado incansablemente en iniciativas que responden a los retos actuales y que anticipan las necesidades del futuro.

Nos enorgullece ser testigos de cómo la creatividad y la investigación aplicada abren nuevas puertas, generan soluciones y responden a las exigencias que plantean los desafíos de nuestro tiempo. En nuestras aulas, laboratorios y espacios colaborativos, nacen ideas con el poder de transformar y posicionar a México como un actor clave en la solución de problemáticas globales.

Este informe nos permite dimensionar el esfuerzo de miles de personas que se unen con un objetivo claro y un instrumento poderoso: la educación para transformar realidades.

Estamos profundamente agradecidos por la dedicación de quienes forman parte de este esfuerzo. Su compromiso nos inspira y nos impulsa a seguir avanzando hacia el futuro con determinación, seguros de que juntos seguiremos impulsando una sociedad más justa e incluyente.

Ricardo Saldívar Escajadillo

Presidente del Consejo Directivo, Tecnológico de Monterrey

David Garza

Presidente Ejecutivo, Tecnológico de Monterrey



David Garza Salazar | Presidente Ejecutivo, Tecnológico de Monterrey



**Bruno Zepeda Blouin | Rector,
Universidad Tecmilenio**

MENSAJE DEL RECTOR DE TECMILENIO

Ante un panorama desafiante para las instituciones de educación superior, la respuesta de Tecmilenio sigue siendo la innovación y la adaptabilidad. Este 2024, alcanzamos cifras históricas: 64,000 estudiantes matriculados y más de 60,000 aprendedores en el Skilling Center.

Hoy logramos consolidar una oferta educativa que brinda una formación integral de calidad, accesible y en constante innovación. Nos distinguimos por ser una universidad incluyente centrada en el propósito, el bienestar y el éxito de nuestra comunidad estudiantil.

Entre los avances más significativos de este 2024 destaca el desarrollo de nuestro modelo educativo flexible MAPS, que se distingue por ser modular, apilable, personalizable y basado 100% en certificados de competencias. Iniciamos con el lanzamiento de este innovador modelo para todos nuestros programas de profesional y posgrado.

Asimismo, reforzamos nuestro liderazgo en bienestar. Wellbeing 360, uno de nuestros eventos más emblemáticos, reunió a expertos y asistentes de más de 26 países. Además, certificamos a 50 empresas en Factor Wellbeing, distintivo que cada vez logra más reconocimiento entre empresas como una herramienta clave para promover ambientes laborales saludables y positivos.

La integración de los campus en Morelia y Zacatecas, así como el inicio de captación en Tampico marcaron un hito importante para la ampliación de nuestra oferta educativa en nuevas comunidades.

LA RESPUESTA DE TECMILENIO SIGUE SIENDO LA INNOVACIÓN Y LA ADAPTABILIDAD

Fue un año de reconocimientos: una alumna fue la primera mujer mexicana en ganar el premio Dean's List Award en el mundial de FIRST Robotics Competition; un equipo de estudiantes ganó la Competencia Nacional ENACTUS, y representó a México en la World Cup 2024, entre otros reconocimientos estatales y nacionales.

Gracias al talento, al espíritu colaborativo y al esfuerzo de nuestra comunidad, seguimos marcando el camino hacia nuestra misión de formar personas con propósito de vida y las competencias para alcanzarlo.

Bruno Zepeda Blouin
Rector Tecmilenio

TECMILENIO

Tecmilenio se consolida como una institución educativa comprometida con la formación integral de sus estudiantes y su propósito de vida. A través de un modelo educativo innovador y flexible, promueve el desarrollo de habilidades técnicas y humanas alineadas con las demandas del entorno global. Tecmilenio busca contribuir al progreso de la sociedad mediante iniciativas que fomenten la educación de calidad, eliminando las barreras a su alcance para el máximo aprovechamiento de sus estudiantes.

TECMILENIO EN CIFRAS

Tecmilenio cuenta con 44 espacios a nivel nacional, distribuidos de la siguiente manera:

30 **CAMPUS**

Cancún, Chihuahua, Juárez, Cuautitlán, Cuernavaca, Culiacán, Cumbres, Durango, Ferrería, Guadalajara, Guadalupe, Hermosillo, Laguna, Las Torres, Los Mochis, Mazatlán, Mérida, Nuevo Laredo, Obregón, Puebla, Querétaro, Reynosa, San Luis Potosí, San Nicolás, Toluca, Veracruz, Villahermosa, Zapopan, Morelia y Zacatecas (con apertura próxima en Tampico).

12 **CAMPUS CONNECT**

Artz Pedregal, Las Américas, León, Mítikah, Reforma, Saltillo, Santa Fe, Satélite, Tijuana, Espacio Connect Constitución, Las Torres y Ferrería.

1 **CAMPUS ONLINE**

NÚMERO DE ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN FORMAL

Enero - mayo 2024:

64,089

ESTUDIANTES

21,247

PREPARATORIA

18,087

PROFESIONAL

11,675

EJECUTIVO PROFESIONAL ASOCIADO

13,080

POSGRADO

PROGRAMAS ACADÉMICOS

Preparatoria

2 **PROGRAMAS**

- Bachillerato General: 12,540 estudiantes
- Bachillerato General Bilingüe: 8,707 estudiantes

Profesional Semestral

16 **PROGRAMAS DE LICENCIATURA**

- Licenciatura en Comercio Internacional (3,281)
- Licenciatura en Administración de Empresas (2,387)
- Licenciatura en Ingeniería Industrial (2,234)
- Licenciatura en Diseño Gráfico y Animación (2,161)



TECMILENIO

- Licenciatura en Mercadotecnia (2,011)
- Licenciatura en Ingeniería en Desarrollo de Software (1,570)
- Licenciatura en Ingeniería Mecatrónica (1,490)
- Licenciatura en Psicología (686)
- Licenciatura en Administración y Finanzas (673)
- Licenciatura en Derecho (582)
- Licenciatura en Nutrición (518)
- Licenciatura en Ingeniería en Sistemas de Computación Administrativa (150)
- Licenciatura en Creación y Desarrollo de Empresas (144)
- Licenciatura en Gastronomía (122)
- Licenciatura en Administración Hotelera y Turística (68)
- Licenciatura en Ingeniería en Logística y Cadena de Suministro (10)



Ejecutivo y Profesional Asociado

14 PROGRAMAS

Licenciaturas Ejecutivas

9 PROGRAMAS

- Ingeniería Industrial y de Sistemas (3,410)
- Administración de Negocios (2,738)
- Comercio y Negocios Internacionales (1,786)
- Mercadotecnia y Publicidad (1,003)
- Ingeniería en Computación Administrativa (827)
- Derecho (767)
- Educación y Desarrollo (256)
- Psicología Empresarial (243)
- Administración y Desarrollo del Talento (234)

Programas de Profesional Asociado

5 PROGRAMAS

- Desarrollo de Software (161)
- Administración de Negocios (159)
- Procesos Industriales (56)
- Administración en Salud (18)
- Turismo (17)

Posgrado

18 POSGRADO

Especialidades: 3 programas

- Finanzas (208)
- Innovación (170)
- Recursos Humanos (75)

Maestrías: 11 programas

- Administración de Negocios Área Finanzas (3,854)
- Administración de Negocios Área Calidad y Productividad (2,688)
- Administración de Negocios Área Logística (1,279)
- Administración de Negocios Área Recursos Humanos (1,112)
- Administración de Negocios Área Mercadotecnia (1,029)
- Gestión de Tecnologías de Información (833)
- Educación (808)
- Liderazgo Positivo (227)
- Dirección del Capital Humano (179)
- Mercadotecnia Digital (168)
- Educación Positiva (88)



Masters (no escolarizados): 4 programas

- Inteligencia Artificial (224)
- Automatización y Robótica (73)
- Mercadotecnia Digital (46)
- Dirección del Capital Humano (19)

TECMILENIO

NÚMERO DE GRADUADAS, GRADUADOS Y TASA DE EMPLEABILIDAD

89.5%

EMPLEABILIDAD ANUALIZADA

16,034

ESTUDIANTES QUE CONCLUYERON ALGUNO DE LOS GRADOS ACADÉMICOS EN 2024

- 5,711 Preparatoria
- 4,494 Profesional (semestral, ejecutivo y profesional asociado)
- 5,669 Maestría
- 160 Especialidad

PROGRAMAS COCREADOS CON EMPRESAS

47

NUEVOS PRODUCTOS: credenciales, microcredenciales, rutas de formación, alianzas, cursos y certificados

11

EMPRESAS O SOCIOS: Vitro, GEPP, Alamo, Juan Valles, Berel, Oxxo-GAS, Banorte, Cemex, Bachoco, Armur, Siemens, Indi, Omron, Universal Robots

NÚMERO DE APRENDEDORES DEL SKILLING CENTER

57,549

APRENDEDORES ACTIVOS EN LOS ÚLTIMOS DOCE MESES

NÚMERO DE DOCENTES Y COLABORADORES

5,032

PROFESORES CON MÁS DE 90 LÍDERES DOCENTES A NIVEL NACIONAL
(48% mujeres y 52% hombres)

2,748

COLABORADORES (numeralia octubre 2024)
61.5% mujeres y 38.5% hombres

NÚMERO DE PARTICIPANTES EN TALLERES VIVE

8,260

ESTUDIANTES PREPARATORIA Y PROFESIONAL
(21% de participación de 39,334)

9,406

ESTUDIANTES EJECUTIVO Y POSGRADO
(38% de participación de 24,755)

17,666

ESTUDIANTES PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA
en alguna actividad de VIVE durante el último semestre



TECMILENIO MODELO EDUCATIVO

A través de programas académicos accesibles y de alta calidad, Tecmilenio desarrolla tanto habilidades técnicas como humanas, preparando a sus estudiantes para alcanzar sus metas profesionales y personales. Su modelo educativo de calidad se distingue por un enfoque innovador que forma líderes positivos, los acompaña en el descubrimiento de su propósito de vida y fomenta un impacto en la sociedad.



Nivel Preparatoria

El modelo educativo de Preparatoria Tecmilenio coloca a las y los estudiantes en el centro del aprendizaje mediante un enfoque basado en la educación positiva. Este modelo desarrolla competencias clave y habilidades socioemocionales, destacando las fortalezas de carácter y ayudando a las y los estudiantes a descubrir y perseguir su propósito de vida. Estas herramientas les permiten construir una base sólida para su crecimiento personal, académico y profesional. Este compromiso con la excelencia se refleja en un desempeño académico destacado, con un promedio general de 89.23 y una tasa de aprobación del 98.8%. Además, se incorporan innovaciones como la inteligencia artificial, plataformas personalizadas y rutas exploratorias profesionales, alineando la formación académica con las demandas de un entorno global dinámico.



Entre las iniciativas clave en Preparatoria destacan:

- Acompañamiento Apreciativo, una metodología que impulsa conversaciones significativas enfocadas en logros y fortalezas de las y los estudiantes.
- Talleres de bienestar que exploran elementos como emociones positivas, relaciones saludables, propósito de vida, bienestar físico, logro y atención plena.

Nivel Profesional

En el nivel profesional, Tecmilenio se caracteriza por una educación personalizada y flexible, **permitiendo a las y los estudiantes diseñar hasta el 40% de su plan de estudios según sus intereses y propósito de vida.** El modelo se organiza en bloques de ocho semanas, lo que facilita obtener certificaciones específicas y adaptar el aprendizaje de manera modular. Este enfoque fomenta el aprendizaje experiencial mediante técnicas como las aulas invertidas y se complementa con una sólida red de apoyo académico y personal. En 2024, más de 29,762 estudiantes participaron en programas semestrales y ejecutivos, reafirmando el compromiso de Tecmilenio con la formación de profesionales listos para las demandas del mercado laboral.

Nivel Posgrado

Los programas de posgrado de Tecmilenio destacan por su enfoque en **habilidades técnicas y humanas adaptadas a las demandas del entorno profesional.** Durante 2024, la matrícula alcanzó 13,080 estudiantes, quienes encontraron en estos programas la oportunidad de continuar su formación con una visión práctica y orientada a la solución de retos reales.



TECMILENIO MODELO EDUCATIVO

Skilling Center

El Skilling Center es un espacio dedicado a la educación abierta y permanente que impactó a más de 65,734 aprendedores en 2024. Entre sus iniciativas más destacadas se encuentran:

- **Membresías personalizadas:** con 6,380 usuarios activos con acceso a contenidos específicos.
- **Evaluaciones de competencias:** con 9,858 aplicaciones realizadas y una satisfacción del 91%.
- **Skilling in a Box:** implementado en 39 puntos dentro de campus y espacios Connect, alcanzando a 9,515 aprendedores.



Asimismo, se desarrollaron 1,164 temas en colaboración con empresas como Afirme, Bachoco, BBVA y Vitro, consolidando a Tecmilenio como un referente en educación para toda la vida.

Reconocimientos

En 2024, Tecmilenio recibió importantes reconocimientos:

- Premio UPCEA International Program of Excellence or Innovative Practice Award, otorgado por su enfoque en la educación global en enfermería.
- Opinión Técnico Académica (OTA) otorgada al programa de enfermería, avanzando hacia el Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) en el Campus Las Torres.
- El programa de International Nursing Pathway, desarrollado en colaboración con Alamo Colleges District y Methodist Healthcare System, recibió el prestigioso premio UPCEA International Program of Excellence or Innovative Practice Award 2025. Adicionalmente, el programa de Enfermería del Campus Las Torres obtuvo la Opinión Técnico-Académica (OTA), un dictamen clave para avanzar hacia el reconocimiento oficial del programa.
- QS Stars, con una calificación de 4 estrellas generales y 5 estrellas en categorías como enseñanza, empleabilidad, educación en línea, responsabilidad social e inclusión.
- EQUAA Awards, por el proyecto Design Driven Education, consolidando su liderazgo en innovación educativa en Latinoamérica.

- FSO Ranking, ocupando el lugar 11 global y el número 2 en México en formación superior en línea.
- GEURS Radar, por su enfoque en la empleabilidad global y su conexión con el mercado laboral.

VIVE

La **vivencia estudiantil en Tecmilenio trasciende las aulas** mediante eventos deportivos, artísticos, recreativos y cívicos que enriquecen la formación integral de las y los estudiantes. Estas actividades fortalecen el talento individual, promueven la colaboración y construyen una comunidad comprometida y dinámica.

Artísticos

- ARTFest: primer certamen nacional de baile, canto, pintura, fotografía y cortometraje, que reunió a más de 200 estudiantes de 16 campus, destacando en diversas disciplinas artísticas.
- Revista Musical de Tecmilenio: presentada por primera vez con un elenco conformado por estudiantes de los cuatro campus de Monterrey. La función, llevada a cabo en el Auditorio Luis Elizondo, contó con una asistencia de más de 1,700 personas, consolidando el compromiso de Tecmilenio con las expresiones artísticas.

Deportivos

El Interhalcones Nacional reunió a 1,431 participantes, marcando un hito en los eventos deportivos de Tecmilenio.

En su tercera edición, se implementó un nuevo formato de clasificatorios realizados en tres sedes simultáneas en octubre, donde 1,300 estudiantes compitieron por un lugar en el nacional que se celebrará en abril de 2025.



TECMILENIO MODELO EDUCATIVO

Recreativos y Esports

Los Esports se consolidaron como una actividad destacada dentro de la comunidad estudiantil. La Esports League organizó cuatro torneos virtuales anuales, reuniendo a 5,821 estudiantes en competencias de alto nivel. Además, se inauguró la Arena Alienware Halcones Esports en el campus Las Torres, un espacio dedicado a la práctica profesional de videojuegos. La inauguración, que contó con la presencia de más de 300 personas, incluyó un panel de expertos y un showmatch entre Halcones Esports y Chivas Esports. Este innovador proyecto se desarrolló con Dell Technologies, Intel y Grupo JAR, y busca promover habilidades como trabajo en equipo y resolución de problemas. Asimismo, ofrece talleres en áreas clave de los Esports, como arbitraje y narración, reafirmando el liderazgo de Tecmilenio en el impulso de nuevas tendencias.

Cívicos y liderazgo estudiantil

En un hito significativo, se eligió a la primera generación de la Federación de Estudiantes mediante un proceso democrático que involucró a más de 3,000 estudiantes votantes. Además, se organizó el Primer Foro con Candidatos, desarrollado por las FETECMIs de Monterrey, con una asistencia de 800 personas y la participación de 11,000 estudiantes en el programa de Currículum Ciudadano, promoviendo el compromiso cívico entre la comunidad universitaria.

El Encuentro de Capitanes (junio) y el Encuentro de Grupos Estudiantiles (mayo) reunieron a 574 líderes estudiantiles de preparatoria y profesional, quienes diseñaron planes de trabajo para impactar de manera positiva la vivencia

estudiantil en sus campus. Por su parte, el 10° Foro Wellbeing, organizado junto con el Instituto de Ciencias de Bienestar Integral, reafirmó la labor de la institución en la promoción del bienestar y la salud integral.



INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización es un pilar estratégico en Tecmilenio, diseñado para **enriquecer la formación académica mediante experiencias globales que fomentan el aprendizaje, la diversidad y la conexión cultural**. Durante 2024, la institución implementó programas innovadores y fortaleció su red de colaboración internacional, permitiendo a estudiantes de todos los niveles expandir sus horizontes y participar en iniciativas transformadoras.



Experiencias internacionales en todos los niveles

En el nivel preparatoria, 341 estudiantes participaron en actividades de internacionalización. Entre las iniciativas más destacadas se encuentra la creación de un nuevo programa de verano en Japón, que brindó a las y los participantes la oportunidad de explorar una experiencia educativa inmersiva en un entorno cultural distinto.

En el nivel profesional, 273 estudiantes participaron en programas internacionales presenciales como intercambios, doble titulación, cursos de idiomas, veranos académicos y study tours. Una de las experiencias más sobresalientes fue Work Abroad, con el que las y los estudiantes realizaron prácticas laborales en Disney en Orlando, Florida. Además, se llevaron a cabo dos study tours emblemáticos:

- El Study Tour con Causa en Costa Rica, que incluyó una semana de voluntariado en comunidades necesitadas.
- El Study Tour Nueva York, en el que 22 estudiantes participaron en un recorrido que incluyó visitas académicas, empresariales y culturales.

En los niveles ejecutivo y de posgrado, 21 estudiantes de programas ejecutivos y 20 de maestría participaron en experiencias internacionales, sumando 33 actividades presenciales y ocho virtuales. En el ámbito local, se realizaron 14 actividades de internacionalización en casa, que incluyeron clases espejo, intercambio docente virtual y visitas de profesores internacionales, impactando a más de 270 estudiantes y contando con la participación de 13 docentes extranjeros.

TECMILENIO MODELO EDUCATIVO

Por primera vez, Tecmilenio organizó un Study Tour para estudiantes internacionales, acogiendo a 16 estudiantes de la Universidad Santo Tomás de Chile. Junto con cinco estudiantes de programas ejecutivos y de posgrado, participaron en un programa académico y cultural en la Ciudad de México, fortaleciendo el intercambio de perspectivas y aprendizajes globales.

Fortalecimiento de alianzas estratégicas

En 2024, Tecmilenio amplió su red de colaboración internacional mediante la firma de once convenios académicos, que abrieron nuevas oportunidades para estudiantes y docentes. Entre los acuerdos más destacados se encuentran:

- Gobierno de Granada, España: implementación de programas de doble grado en maestrías
- Universidad de Millersville, Pennsylvania: promoción de study tours en programas ejecutivos y de posgrado
- Universidades VIVES de Bélgica, IAE Clermont School of Management de Francia y UDIT de España: Alianzas enfocadas en intercambios académicos y colaboraciones en nivel profesional

Además, la institución fortaleció su cooperación mediante un convenio con Arizona State University, enfocado en fomentar la investigación conjunta y desarrollar la industria de semiconductores, considerada clave para las economías de México y Estados Unidos.



BIENESTAR ESTUDIANTIL

El bienestar y el desarrollo integral son pilares esenciales en Tecmilenio, donde programas innovadores impactan positivamente a estudiantes, empresas y la sociedad en general. Este enfoque integral atiende la salud mental, física y emocional, promoviendo una educación basada en la psicología positiva y el propósito de vida.

EL BIENESTAR Y EL DESARROLLO INTEGRAL SON PILARES ESENCIALES EN TECMILENIO

Bienestar en la preparatoria

En el nivel preparatoria, se implementaron programas clave que fortalecen el bienestar y el desarrollo integral de las y los estudiantes. Destacó el Taller de Bienestar en Habilidades y Valores, un espacio que permitió profundizar en los pilares del modelo de bienestar de Tecmilenio:

- Emociones positivas
- Relaciones positivas
- Propósito de vida
- Logro

- Bienestar físico

- Atención plena

Adicionalmente, se reforzó el Acompañamiento Appreciativo, promoviendo su desarrollo personal y académico.

Logros destacados en salud mental y bienestar físico

En 2024, Tecmilenio consolidó sus protocolos de atención a la salud mental con la remodelación de nueve de los 30 espacios TecmiMed, con planes de expansión hacia cinco centros adicionales en 2025. En el ámbito del bienestar físico, se instalaron ocho cabinas en diversos campus, ofreciendo privacidad para que las y los estudiantes accedan a Tu Red de Bienestar.

Factor Wellbeing

El Factor Wellbeing, una metodología diseñada por el Instituto de Ciencias del Bienestar Integral (ICBI), proporciona a las organizaciones herramientas para estructurar estrategias integrales de bienestar.

- 55 empresas participaron, de las cuales 50 obtuvieron el distintivo como Empresa Promotora del Bienestar, en colaboración con Forbes México.

- Más de 24,000 colaboradores respondieron el cuestionario de bienestar.

Desde 2021, esta iniciativa ha involucrado a más de 100 empresas, impactando a 86,000 colaboradores. Entre las

TECMILENIO

MODELO EDUCATIVO

empresas reconocidas se encuentran: BBVA, DeAcero, Scotiabank, Nestlé y Walmart México-Centroamérica.

Además, Tecmilenio evaluó a más de 4,000 colaboradores y docentes en el Índice de Bienestar, logrando que el 90% de sus campus obtuvieran el distintivo como Organización Positiva. Este logro refleja el impacto de las iniciativas del Factor Wellbeing, alcanzando una calificación general de 4.19 sobre 5, lo cual refuerza el compromiso con el bienestar integral en todos los niveles.

Wellbeing 360

El Wellbeing 360 se consolidó como una de las iniciativas más influyentes en el ámbito del bienestar. En 2024, esta serie de eventos generó un impacto significativo:

- 1,900 asistentes virtuales provenientes de 26 países
- 462 asistentes presenciales en Ciudad de México
- Más de 6,700 vistas en Wellbeing360.tv
- 4.5 millones de interacciones en redes sociales
- 8.9 millones de alcance, derivado de más de 230 notas publicadas

El Instituto de Ciencias del Bienestar Integral (ICBI), motor de esta iniciativa, presentó el libro "Enfoque en Liderazgo Positivo" en la FIL Monterrey y participó en eventos de alto impacto como el 4° Congreso Internacional de Psicología Positiva y el Congreso Wellness @Work organizado por COPARMEX Nuevo León.

Proyectos de impacto en comunidades y empresas

En 2024, Tecmilenio amplió su alcance mediante colaboraciones estratégicas con empresas y comunidades:

- **Healthy Minds Innovation:** más de 2,000 estudiantes usaron esta App, diseñada para fortalecer el bienestar a través de pilares como atención, bondad, claridad y propósito
- **Bimbo Mexicali:** evaluación de la intención de rotar de colaboradores futuros
- **Forbes:** colaboración para identificar empresas éticas y analizar el impacto del ausentismo en la productividad
- **FEMSA:** proyectos relacionados con la gestión de líneas éticas dentro de la organización
- **DeAcero:** creación de herramientas para programas de liderazgo en la Planta Celaya
- **Afirme:** Desarrollo de instrumentos enfocados en circuitos de liderazgo.
- **Municipio de García, N.L.:** evaluación de variables de bienestar social para extraer hallazgos útiles para el Ayuntamiento
- **Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI):** colaboración para evaluar bienestar y clima escolar en diversas instituciones, validando el modelo psicométrico del Factor Wellbeing Educativo con 700

respuestas y desarrollando una certificación para prácticas positivas de bienestar escolar.

BIENESTAR DE COLABORADORES

El bienestar integral no solo es un eje central en la formación estudiantil, sino también una prioridad para el desarrollo de los docentes y colaboradores de Tecmilenio. En 2024, se implementaron diversas estrategias enfocadas en fortalecer su calidad de vida y su desarrollo profesional, consolidando a la institución como un referente en la creación de entornos laborales positivos y saludables.

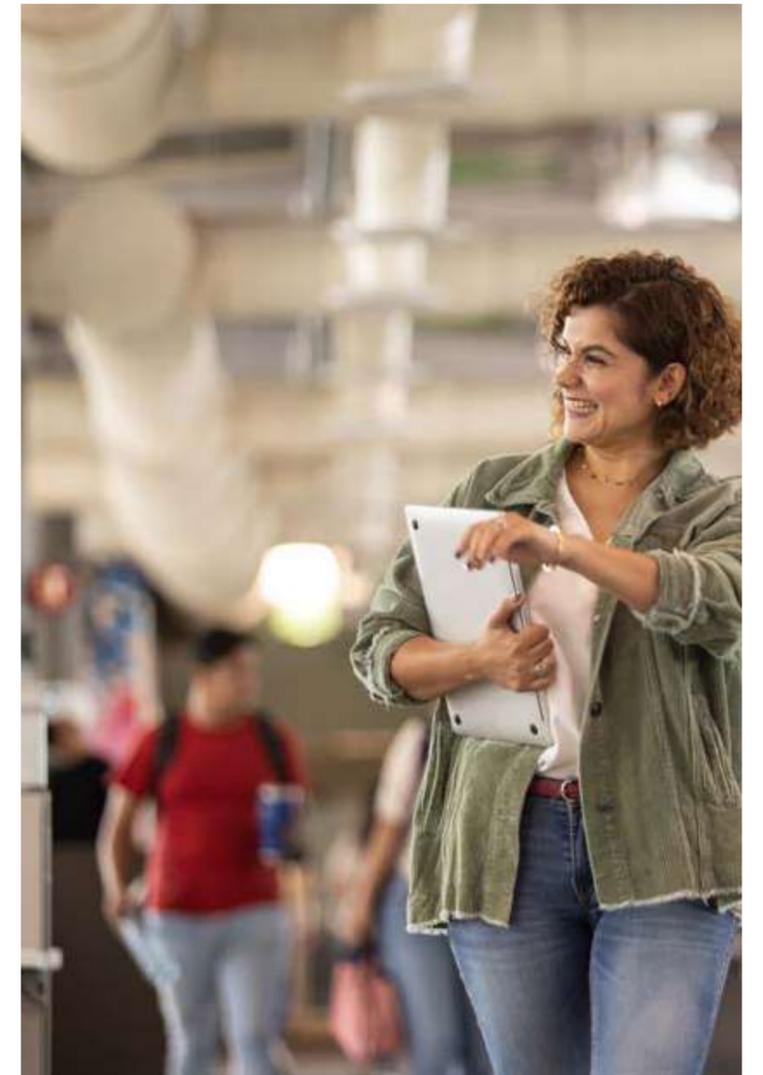
Línea TQueremos

Se relanzó la Línea TQueremos, un programa de atención gratuita y confidencial que brinda herramientas para el bienestar integral de colaboradores y sus familias. Este recurso, que experimentó un aumento del 10% en su uso respecto al año anterior, destaca por sus servicios en asesorías emocionales y nutricionales, los más solicitados, reflejando el compromiso con el bienestar emocional y físico de la comunidad.

Capacitación y desarrollo profesional

El compromiso con el crecimiento profesional de sus colaboradores se tradujo en programas de formación que impactaron a cientos de personas:

- **Modelo MAPS:** 1,783 colaboradores completaron capacitaciones relacionadas con este **nuevo modelo educativo, asegurando su alineación con las innovaciones pedagógicas de la institución.**



TECMILENIO MODELO EDUCATIVO

- Psicología positiva: más de 177 colaboradores obtuvieron un certificado en esta área, fortaleciendo su capacidad para crear entornos laborales positivos.
- Certificado Docentes en Acción: este programa incluyó temas como inteligencia artificial, inclusión en el aula y estándares de servicio docente, impactando a más de 600 docentes y fortaleciendo sus prácticas educativas.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Tecmilenio ratifica su propósito de fomentar una comunidad inclusiva y diversa, basada en valores como la empatía, el respeto y la dignidad humana. A lo largo de 2024, la institución implementó iniciativas estratégicas que generaron un impacto positivo en estudiantes, colaboradores y docentes, reforzando su cultura de inclusión y conciencia social.

La conmemoración del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres involucró a 2,599 personas, fomentando el diálogo sobre temas clave como la igualdad de género y la eliminación de la violencia.

Formación en diversidad e inclusión

Tecmilenio fortaleció sus programas de capacitación en diversidad e inclusión mediante iniciativas como REDEs y Persona Aliada:

- REDEs (Rutas Educativas en Dignidad y Empatía) ofreció a colaboradores y docentes espacios formativos diseñados para reflexionar sobre la diversidad y el respeto hacia la dignidad humana.
- Persona Aliada, reconocido como uno de los diez proyectos nacionales destacados en el Primer Concurso del Laboratorio Ciudadano: Innovación y Género, busca formar agentes de cambio que promuevan la inclusión dentro y fuera de la institución.

Con estas iniciativas, Tecmilenio reafirma su liderazgo en la promoción de valores que fomentan comunidades inclusivas, contribuyendo a construir un entorno en el que la diversidad se celebre como una fortaleza y el respeto mutuo sea el motor del cambio social.

TECMILENIO RATIFICA SU PROPÓSITO DE FOMENTAR UNA COMUNIDAD INCLUSIVA Y DIVERSA

Compromiso con la igualdad y los derechos humanos

En alianza con HeForShe, una iniciativa global de ONU Mujeres, Tecmilenio consolidó sus esfuerzos en la promoción de la igualdad de género. Entre las actividades más destacadas estuvo el Primer Encuentro Nacional de Grupos Estudiantiles, organizado con la colaboración de ONU Mujeres y el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana. Este encuentro incluyó el Foro de las Mujeres, una experiencia transformadora que sensibilizó a más de 2,129 colaboradores y docentes sobre la importancia de construir entornos igualitarios y respetuosos.

Iniciativas inclusivas y campañas de sensibilización

A lo largo del año, Tecmilenio llevó a cabo campañas dirigidas a fortalecer la conciencia sobre la diversidad y promover la inclusión dentro de su comunidad:

- Durante el Mes del Orgullo LGBTIAQ+, más de 280 colaboradores y colaboradoras de 15 campus participaron en actividades que destacaron la importancia del respeto hacia todas las identidades.
- En octubre, la campaña Pinktober, enfocada en la prevención del cáncer de mama, impactó a más de 3,289 personas de la comunidad universitaria.



TECMILENIO

PROPÓSITO DE VIDA

El propósito de vida representa un eje transformador en la experiencia educativa de Tecmilenio, ofreciendo a las y los estudiantes herramientas para tomar decisiones alineadas con una visión significativa de su futuro. Durante 2024, se implementaron estrategias específicas para cada nivel educativo, destacando un enfoque integral orientado al desarrollo personal, el bienestar y la autorrealización.

Nivel preparatoria

En Preparatoria Tecmilenio, el propósito de vida fue integrado como un elemento central en la formación de las y los estudiantes, a través de iniciativas diseñadas para cada etapa formativa.

- **Identificación de fortalezas de carácter:** utilizando herramientas de psicología positiva, los estudiantes reflexionaron sobre sus valores y habilidades para aplicarlos en distintos contextos
- **Formulación del propósito de vida:** una asignatura específica les permitió desarrollar un enunciado significativo que reflejara sus valores, fortalezas y aspiraciones.
- **Alineación vocacional:** el acompañamiento constante facilitó que las y los estudiantes conectaran su propósito con la elección de carrera, tomando decisiones académicas coherentes con sus metas personales.
- **Cierre académico con propósito:** como parte de la ceremonia de graduación, los alumnos compartieron públicamente su propósito de vida, marcando un hito en su trayectoria educativa.

Nivel profesional

Las y los estudiantes de nuevo ingreso participaron en el Certificado Global de Propósito de Vida, un curso autodirigido que les guiaba para formular una declaración personal. Este proceso incorporó elementos esenciales como integridad, metas, trascendencia y voluntad, contribuyendo a construir una visión sólida para su futuro.

Nivel posgrado

Para las y los estudiantes de posgrado, Tecmilenio diseñó el Journey de Bienestar y Propósito de Vida, una metodología estructurada en cinco etapas:

- **Autoconcepto:** reflexión inicial sobre el bienestar integral mediante el instrumento Bienestar Integral (BINI).
- **Propósito:** creación de una declaración personal apoyada por el Meaning in Life Questionnaire y un evaluador basado en inteligencia artificial.
- **Conexión:** vinculación del propósito con decisiones enfocadas en el crecimiento personal.
- **Crecimiento:** evaluación del bienestar integral mediante mediciones longitudinales de BINI.
- **Trascendencia:** validación del propósito como elemento clave en el desarrollo personal y profesional.

La integración de inteligencia artificial en este proceso proporcionó retroalimentación precisa y personalizada, fortaleciendo la calidad de las declaratorias.

Resultados clave

El propósito de vida generó resultados sobresalientes, particularmente en el nivel preparatoria:

- **Fortalecimiento del potencial estudiantil:** las y los estudiantes identificaron y fortalecieron sus habilidades, permitiéndoles abordar desafíos con confianza.
- **Propósito alineado con valores y fortalezas:** mediante talleres, actividades y mentorías, lograron articular un propósito personal consistente con sus aspiraciones.
- **Impacto positivo en bienestar emocional y familiar:** herramientas enfocadas en fomentar gratitud, resiliencia y empatía transformaron tanto a estudiantes como a sus familias.

EL PROPÓSITO DE VIDA REPRESENTA UN EJE TRANSFORMADOR EN LA EXPERIENCIA EDUCATIVA DE TECMILENIO



TECMILENIO EMPLEABILIDAD

La empleabilidad constituye un pilar central en el modelo educativo de Tecmilenio, orientado a preparar a sus estudiantes para las exigencias del entorno laboral y a generar un impacto positivo en sus trayectorias profesionales. A través de estrategias innovadoras, alianzas estratégicas y programas prácticos, la institución garantiza que sus egresados cuenten con competencias clave y experiencia profesional.

Más de 6,500 estudiantes del nivel profesional aprovecharon los convenios de vinculación con la industria, lo que permitió un incremento del 1% en el índice de empleabilidad, alcanzando así el 89.5%. Este resultado reafirma el compromiso de Tecmilenio con la formación de profesionales altamente capacitados para las demandas del mercado laboral.

En el nivel preparatoria, Tecmilenio implementó herramientas avanzadas que alinean la formación académica con las tendencias globales. La integración de inteligencia artificial, plataformas educativas personalizadas y rutas exploratorias profesionales permiten que las y los estudiantes adquieran competencias esenciales para enfrentar los retos del futuro.

Por otro lado, en el nivel profesional, destacó la co-creación de certificados en colaboración con empresas y especialistas para así asegurar que las y los estudiantes desarrollen habilidades técnicas y humanas alineadas con las necesidades del mercado laboral. Además, el modelo fomenta el aprendizaje experiencial basado en retos y proyectos, a través de metodologías como el aula invertida, que incentivan la autogestión y el aprendizaje significativo. Un avance clave de este año fue la implementación del modelo educativo MAPS (Modular, Apilable y Personalizable).

Este enfoque, basado íntegramente en certificados diseñados junto con empresas, ofrece a las y los estudiantes la oportunidad de construir rutas de aprendizaje que combinan competencias laborales y habilidades para la vida. Actualmente, tres programas operan bajo este modelo: Ingeniería en Desarrollo de Software, Licenciatura en Derecho y Licenciatura en Diseño Gráfico. Para 2025, todos los programas de educación formal incorporarán este enfoque innovador.

Como parte de su estrategia internacional, Tecmilenio estableció un convenio con Arizona State University (ASU), fortaleciendo las relaciones educativas internacionales. Este acuerdo promueve el desarrollo de la industria de semiconductores y la investigación conjunta con el fin de crear nuevas oportunidades laborales para sus egresados.

Un diferenciador fundamental es el Semestre Empresarial, una experiencia que permite a las y los estudiantes trabajar tiempo completo en empresas o desarrollar sus propios emprendimientos. Este programa está diseñado para fortalecer competencias humanas y profesionales para así facilitar su inserción en el mercado laboral. Sus componentes incluyen el acompañamiento de coaches, un enfoque en prospectiva e innovación y la participación en organizaciones positivas.

En la evaluación más reciente de esta iniciativa, aplicada a 2,623 estudiantes y 730 empresas de sectores como manufactura, tecnología, comercio al menudeo, turismo y automotriz, se obtuvieron resultados destacados.

— El 65% de las y los estudiantes consiguió oportunidades laborales alineadas con su propósito de vida y carrera.

— Las empresas calificaron las competencias técnicas de las y los estudiantes con un promedio de 4.5/5, resaltando habilidades como trabajo en equipo, resolución de problemas y comunicación.

— Más de 3,000 estudiantes obtuvieron el Certificado Vivir a Consciencia, reconocido por el 97% de las empresas participantes como una herramienta clave para mejorar habilidades interpersonales, resolución de conflictos y comunicación.

Otro evento destacado fue el Innovation Meetup, donde participaron más de 900 estudiantes y 10 empresas socias, como FEMSA, Banorte y John Deere. Las y los estudiantes trabajaron en la solución de retos reales propuestos por estas organizaciones, fortaleciendo su conexión con el mercado laboral y consolidando sus competencias prácticas.

Gracias a estas iniciativas, el 90% de las y los egresados logran empleabilidad formal, y el 60% continúa trabajando en las empresas donde realizaron sus estancias profesionales, posicionando a Tecmilenio como una institución líder en empleabilidad.

Tecmilenio destaca por un modelo educativo que conecta las aspiraciones personales con experiencias formativas únicas, orientadas a preparar a sus egresados para los retos profesionales y a generar un impacto positivo en sus comunidades. A través de alianzas estratégicas, programas innovadores y una visión centrada en el desarrollo integral, la institución continúa transformando vidas y realidades.

EL 90% DE LAS Y LOS EGRESADOS LOGRAN EMPLEABILIDAD FORMAL



INFORME ANUAL 2024

INFORME ANUAL 2024

El impacto de Tecmilenio va más allá de la formación académica: se refleja en cada estudiante que descubre su propósito, en cada comunidad que se transforma y en cada profesional que lleva su liderazgo positivo al mundo. Con un modelo educativo que evoluciona para responder a las demandas del presente y anticipar las del futuro, la universidad consolida su compromiso con el bienestar, la inclusión y el desarrollo integral.

En un entorno dinámico y desafiante, Tecmilenio mantiene su vocación de ser un agente de cambio, creando oportunidades que trascienden generaciones y fortaleciendo su papel como parte del Grupo Educativo Tecnológico de Monterrey. Este compromiso seguirá guiando su camino hacia un futuro donde la educación no solo forma profesionales, sino también personas capaces de impactar positivamente en sus comunidades y en la sociedad global.



Agradecemos profundamente la colaboración y el compromiso de todas las áreas involucradas en la integración de este documento, especialmente a la rectoría de Tecmilenio. Su contribución ha sido fundamental para reflejar de manera integral los logros y avances del grupo educativo en 2024.