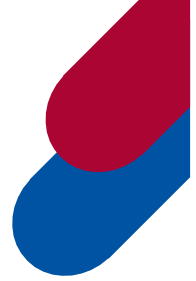
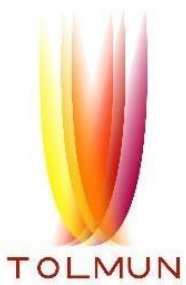




Parlement européen

**Parlement européen**

Président: Sofia Montaña Montes de Oca  
Modérateur: Elizabeth López Barbabosa  
Agent de Conférence: Rebeca González Franyutti



"El valor es la resistencia al miedo, el dominio del miedo, no la ausencia del miedo."  
- Mark Twain

Estimados delegados,

Es un honor darles la bienvenida al TOLMUN 2024, un modelo especialmente significativo, ya que celebramos su 30° aniversario que durante tres décadas ha logrado impulsar a miles de alumnos a usar su máximo potencial para el bienestar del mundo donde vivimos . En nombre del Tecnológico de Monterrey y del Comité Organizador, les extendemos un saludo y nuestro agradecimiento por ser parte de esta importante historia.

Durante 30 años, TOLMUN ha sido un lugar donde jóvenes audaces y comprometidos se vuelven los líderes del mañana para dialogar, debatir, y sobre todo, para transformar el mundo. Este modelo ha sido testigo de innumerables ideas que han desafiado el status quo, de voces valientes que han alzado la mano en favor de la justicia, y de la construcción de un futuro mejor.

Este año, más que nunca, nos encontramos en un momento donde ustedes, los delegados, tienen la oportunidad de continuar la historia. No se trata solo de representar a diferentes naciones, sino de expresar su manera de pensar y unirse como uno solo para resolver.

El corazón de este modelo son ustedes, los delegados, que nos motivan año tras año por su entusiasmo, talento y compromiso que hace que puedan continuar escribiendo la historia de TOLMUN y sin darse cuenta ya están haciendo algo que otros muchos no hacen; levantar la voz y enfrentar los retos del mundo.

Nunca dejen de participar, debatir, y sobre todo, de atreverse. Ustedes ya están cambiando el mundo. ¡Celebremos 30 años de hacerlo juntos!

En nombre de todo el comité organizador, muchas gracias por su participación en TOLMUN 2024, buena suerte delegados, les deseamos mucho éxito.

Atentamente:

Valeria Tapia Morales

**Secretaria General**

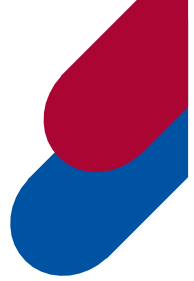
Maria Fernanda Zenil Cruz

**Subsecretaria General**





## LETTRE DE BIENVENUE AUX DÉLÉGUÉS



Délégués, c'est un honneur de vous accueillir dans le cadre du Modèle des Nations Unies TOLMUN Juvénile 2024. Nous tenons à souligner la responsabilité qui découle de l'appartenance à ce groupe restreint de personnes, désireuses de représenter notre société et d'exprimer nos sentiments sur les questions qui seront débattues ici. Cet exercice où sont échangées des idées et des expériences concernant des questions d'intérêt pour le monde, où nous essaierons de trouver des solutions aux défis auxquels nous sommes confrontés chaque jour pour nous permettre de grandir de manière juste et équitable pour tous les individus qui composent cette union de pays.

L'objectif de TOLMUN est de sensibiliser les citoyens aux défis constants auxquels les pays sont confrontés aujourd'hui, car les conflits sont vécus différemment dans chaque endroit, mais en fin de compte, ils existent et nous devons être correctement informés pour minimiser les risques qu'ils génèrent le long de nos frontières, en promouvant toujours la coexistence saine et le développement de nos peuples.

Nous espérons que ces tables de travail vous apporteront les contextes internationaux qui vous permettront de mieux comprendre les situations, que les débats se transformeront en accords, qui vous permettront de vous enrichir de connaissances, d'apporter les meilleures solutions et que la majorité leur profite dans leur qualité de vie et celle de leurs générations futures.

C'est un honneur pour nous de diriger et d'organiser ce travail qui, nous en sommes sûrs, vous conduira sur un chemin de connaissance, de critique et de réflexion sur vos actions, en fournissant la base pour que les nouvelles générations bénéficient de changements positifs qui les conduiront à progresser. Notre engagement est de mener chaque dialogue avec organisation et respect afin que vous, les délégués, soyez à l'aise et profitiez de cette expérience.

Sans plus attendre, nous vous souhaitons à nouveau la bienvenue et vous remercions de votre élection au sein de ce comité. Nous nous réjouissons de la participation active, des efforts, du temps et de l'engagement que chacun d'entre vous consacrera à la recherche et au développement pour présenter vos propositions.

Sincèrement,

Président: Sofia Montaña Montes de Oca  
Modérateur: Elizabeth López Barbabosa  
Agent de Conférence: Rebeca González Franyutti





## À PROPOS DU COMITÉ

Le Parlement européen est l'une des sept institutions de l'Union européenne. Il s'agit de l'assemblée législative de l'Union européenne, qui est élue au suffrage direct. Tous les cinq ans, des élections sont organisées dans les pays de l'UE pour élire les membres du Parlement européen, qui représentent des centaines de millions de citoyens.

La législation de l'Union européenne est modifiée et approuvée par les parlementaires et les gouvernements des États membres de l'UE, y compris le budget pluriannuel et annuel. Le Parlement européen demande également des comptes à d'autres parties de l'Union, comme la Commission européenne.

Le nombre de députés du Parlement européen de chaque pays est approximativement proportionnel à sa population, mais se fait par proportionnalité décroissante : aucun pays ne peut avoir moins de 6 ou plus de 96 députés et le nombre total ne peut dépasser 751 (750 députés plus le président). Les députés sont regroupés par affiliation politique et non par nationalité. En plus du Président, actuellement Roberta Metsola, qui représente le Parlement auprès des autres institutions de l'UE et du monde extérieur et qui approuve en dernier ressort le budget de l'UE.

À l'origine, le nombre de membres du Parlement européen était de 705, mais avec l'ajout de plusieurs nouveaux sièges, ce nombre est passé à 720. Le Parlement européen est composé de 27 États membres.

Le travail du Parlement est divisé en deux phases principales:

1. Les commissions sont responsables de l'élaboration de la législation: le Parlement compte 20 commissions et trois sous-commissions qui se concentrent sur une question politique spécifique. Les projets de loi sont examinés par les commissions, et les députés et les groupes politiques peuvent amender ou rejeter un projet de loi.
2. Les sessions plénières sont destinées à l'adoption des lois: à cette occasion, tous les membres du Congrès se réunissent dans la salle des séances pour exprimer leur vote final sur la législation et les modifications présentées.

Le Parlement peut déterminer l'orientation du projet européen avec ses représentants des gouvernements des États membres du Conseil grâce à ses importants pouvoirs législatifs et budgétaires. C'est ainsi qu'il cherche à promouvoir la démocratie et les droits de l'homme en Europe et au-delà.

Au fil des ans, le Parlement a acquis une réputation de défenseur des droits fondamentaux et de la démocratie des citoyens, indépendamment de leur statut ou de leur origine. Le Parlement européen est également devenu un acteur clé dans le processus décisionnel de l'UE. Il comprend que son rôle va au-delà de la promotion des processus démocratiques en Europe, puisqu'il soutient également les personnes qui luttent pour la démocratie, la liberté d'expression et des élections équitables.

## Références:

- *El Parlamento Europeo: organización y funcionamiento / Fichas temáticas sobre la Unión Europea / Parlamento Europeo.* (s.d.). [Www.europarl.europa.eu](http://www.europarl.europa.eu).

<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/es/sheet/20/el-parlamento-europeo-organizacion-y-funcionamiento>

- European Union. (s.d.). *European Parliament – Roles and Powers / European Union.*
- [European-Union.europa.eu.](https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/institutions-and-bodies/search-all-eu-institutions-and-bodies/european-parliament_en)  
[https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/institutions-and-bodies/search-all-eu-institutions-and-bodies/european-parliament\\_en](https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/institutions-and-bodies/search-all-eu-institutions-and-bodies/european-parliament_en)
- Metsola, R. (2024, Juillet 16). *Roberta Metsola, reelegida presidenta del Parlamento Europeo / Noticias / Parlamento Europeo.* Europa.eu.  
<https://www.europarl.europa.eu/news/es/press-room/20240710IPR22805/roberta-metsola-reelegida-presidenta-del-parlamento-europeo>
- *Parlamento Europeo.* (n.d.). *Sobre El Parlamento.*  
<https://www.europarl.europa.eu/about-parliament/es>
- *Parlamento Europeo.* (2024). *Democracia y derechos humanos.*  
<https://www.europarl.europa.eu/about-parliament/es/democracy-and-human-rights>



## **SUJET A:**

### **Les implications et les conséquences du Brexit sur l'UE et les futures relations entre le Royaume-Uni et l'UE.**

Brexit est l'abréviation de deux mots anglais, Britain et exit, signifiant le départ du Royaume-Uni de l'Union européenne. Lorsque le Royaume-Uni a quitté l'Union européenne (UE), l'imposition de barrières plus strictes au commerce, aux flux de capitaux et à la circulation de la main-d'œuvre a affecté la production et l'emploi non seulement au Royaume-Uni, mais aussi dans les 27 États membres restants de l'UE.

Avec le Brexit, l'Union européenne perd l'une de ses trois grandes puissances, qui est le deuxième financeur net de l'espace Schengen, qui détient une des plus grandes places financières au monde et qui est le premier partenaire diplomatique des États-Unis en Europe.

Les liens entre l'UE et le Royaume-Uni étaient profonds : le Royaume-Uni était l'un des principaux partenaires commerciaux des 27 économies qui composent l'UE et générait environ 13 % des échanges de biens et de services. Le retrait du Royaume-Uni a eu des conséquences majeures, à commencer par la création d'obstacles au commerce et aux échanges transfrontaliers qui n'existaient pas avant le 1er janvier 2021. Lesquelles pour les administrations publiques, les entreprises et les citoyens étaient également inévitables et de grande ampleur, même avec l'accord de commerce et de coopération entre l'UE et le Royaume-Uni ; qui établissait qu'au sein de l'Union européenne, le Royaume-Uni pouvait commercer librement avec ses 27 membres. Mais les partisans du Brexit ont fait valoir que, si le commerce avec l'UE souffrira effectivement, en coupant les liens avec Bruxelles, le Royaume-Uni sera libre de signer de nouveaux accords commerciaux avec d'autres pays qui compenseront ces pertes.

Une autre conséquence du Brexit est qu'il a mis fin à la liberté de circulation, en vertu de laquelle les ressortissants des pays européens du marché unique pouvaient se rendre librement au Royaume-Uni pour rejoindre leur famille, étudier ou occuper n'importe quel emploi. En 2020, environ 3,5 millions de personnes nées dans l'UE vivaient au Royaume-Uni, selon une estimation officielle. On estime à deux millions le nombre de personnes travaillant dans le pays, dont beaucoup occupent des emplois peu qualifiés.

Après le Brexit, un nouveau système de migration de travail a été mis en place. Il donne la priorité au travail qualifié, avec des exceptions limitées pour les travailleurs sociaux et les travailleurs saisonniers. Le système d'immigration « à points » post-Brexit exige que les citoyens de l'UE fassent une demande de visa de la même manière que les citoyens du reste du monde. Le système de migration de travail post-Brexit est donc considérablement plus restrictif pour les citoyens de l'UE que le système qu'il a remplacé.

Le gouvernement n'a pas encore tenu sa promesse de réduire l'immigration au Royaume-Uni. En 2022, la migration nette était environ deux fois plus élevée qu'avant le Brexit. Le principal enjeu du débat sur la migration au Royaume-Uni suggère également que le gouvernement n'a pas « repris le contrôle » de la frontière. La question des petits bateaux et l'importance de la migration nette semblent être les deux principaux enjeux du futur débat sur la migration au Royaume-Uni.

## Questions clés:

1. Quelles ressources et tactiques votre pays devrait-il utiliser pour aider les États membres les plus touchés par le Brexit, tant sur le plan social qu'économique?
2. Comment votre pays peut-il contribuer à une meilleure coopération entre l'UE et le Royaume-Uni dans les futurs accords?
3. Quelles initiatives votre pays propose-t-il pour faciliter l'adaptation des citoyens de l'UE au système actuel de migration de main-d'œuvre après le Brexit?
4. Comment le Brexit affecte-t-il la stabilité politique dans votre pays?

## Références:

- Chen, J., Ebeke, C., Lin, L., Qu, H., & Siminitz, J. (2018, Août 10). *El impacto a largo plazo del brexit en la UE*. IMF. <https://www.imf.org/es/Blogs/Articles/2018/08/10/blog-the-long-term-impact-of-brexit-on-the-eu>
- *Consecuencias del Brexit*. (2023). Comisión Europea. [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/relations-united-kingdom/new-normal/consequences-brexit\\_es](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/relations-united-kingdom/new-normal/consequences-brexit_es)
- *Acuerdo de Comercio y Cooperación entre la UE y el Reino Unido*. (2023). Comisión Europea. [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/relations-united-kingdom/eu-uk-trade-and-cooperation-agreement\\_es](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/relations-united-kingdom/eu-uk-trade-and-cooperation-agreement_es)
- Qué es el Brexit y cómo puede afectar a Reino Unido y a la Unión Europea. (2016, Juin 16). *BBC News Mundo*. <https://www.bbc.com/mundo/noticias-internacional-36484790>
  - Bundeszentrale für politische Bildung. (2024, Janvier 31). *UK migration after Brexit*.
- Bpb.de. <https://www.bpb.de/themen/migration-integration/regionalprofile/english-version-country-profile/northern-europe/541566/uk-migration-after-brexit/#:~:text=The%20overall%20effect%20of%20Brexit>
- BBCnews. (2024, Juillet 2). *Elecciones en Reino Unido: 4 formas en las que el país cambió con el Brexit (el tema del que no se ha hablado en la campaña electoral)* - *BBC News Mundo*. BBC News Mundo; BBC News Mundo. <https://www.bbc.com/mundo/articles/crgrlqvx8n7o>
- Mouvement Européen. (2019, Mars 18). *“L’Union européenne face aux conséquences à court et moyen terme des différentes variantes du Brexit.”* Mouvement Européen. <https://mouvement-europeen.eu/union-europeenne-face-aux-consequences-a-court-et-moyen-terme-des-differentes-variantes-du-brexit/>



## SUJET B

### **Les mesures que l'UE devrait prendre pour protéger et promouvoir les langues minoritaires et la diversité culturelle.**

L'Union européenne présente une grande diversité de cultures, de langues et de coutumes, mais cette diversité peut être mise en péril par certains défis qui entravent l'intégration sociale et la coexistence. Par conséquent, alors que l'Europe est confrontée à ces problèmes, la création d'une société ouverte et pacifique nécessite d'interagir avec eux et de les résoudre efficacement.

Selon la Commission européenne, il existe certaines différences dans l'accès aux ressources culturelles entre les régions urbaines et rurales, c'est-à-dire que les régions plus éloignées ou moins développées ont souvent des difficultés à accéder aux programmes et ressources culturels financés par l'UE.

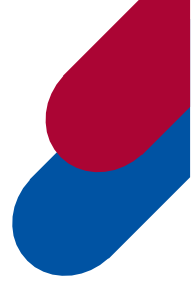
La diversité culturelle entraîne des défis importants, tels que l'exclusion sociale et la discrimination. Lorsque cela se produit, les minorités et les immigrants sont touchés dans des domaines critiques tels que le logement, les soins de santé et l'éducation, et les préjugés implicites peuvent se manifester par des opportunités limitées, tandis que la discrimination explicite peut se manifester par des attitudes et des actions injustes. L'exclusion sociale provoque une division sociale et crée des obstacles à l'intégration.

En outre, un rapport de l'UNESCO indique que l'urbanisation et le changement climatique compromettent le patrimoine culturel de l'Europe. La détérioration des sites archéologiques et des monuments historiques due à des conditions environnementales extrêmes et au développement urbain en sont des exemples. La perte du patrimoine culturel matériel, comme les monuments historiques et les sites archéologiques, peut entraîner la perte des traditions et des pratiques culturelles qui y sont liées, ce qui pourrait conduire à un autre problème lié à la réduction de l'utilisation des langues minoritaires dans la transmission des connaissances et des coutumes traditionnelles.

En ce qui concerne la diversité linguistique, les langues régionales minoritaires font partie du patrimoine culturel immatériel de l'humanité. C'est pourquoi le non-respect des droits linguistiques des communautés régionales ou minoritaires constitue une violation manifeste des droits de l'homme et une forme de discrimination raciale.

Il a été rapporté que plus de deux tiers des minorités linguistiques au sein de l'Union européenne ont connu un déclin significatif au cours des décennies 1991 à 2011. L'UE compte actuellement 24 langues officielles et au moins 69 langues minoritaires, auxquelles s'ajoutent 158 minorités nationales. Ces 158 minorités nationales ne représentent que 7% de la population de l'UE, mais elles constituent 89 % de la diversité culturelle et linguistique de l'Union européenne. Bien qu'il soit difficile d'obtenir un chiffre exact, on estime qu'il y a entre 40 et 50 millions de citoyens européens qui parlent une langue non « officielle », ce qui est une question qui mérite d'être soulignée.





L'Union européenne peut soutenir indirectement les minorités et les langues minoritaires, mais cela nécessite l'introduction de nouvelles réglementations et, le cas échéant, la présentation de demandes de fonds et leur gestion.

### Questions clés:

1. Comment votre pays peut-il contribuer au développement des langues minoritaires et les aider à atteindre leur plein potentiel?
2. Quels sont les projets d'amélioration auxquels votre pays peut contribuer pour promouvoir pacifiquement la diversité culturelle et réduire l'impact de la détérioration du patrimoine culturel?
3. Quelles règles et procédures votre pays peut-il mettre en œuvre pour la présentation et la gestion des fonds financiers ?
4. Comment votre pays peut-il s'assurer que les zones rurales et isolées bénéficient d'un accès équitable aux ressources et aux financements culturels de l'UE ?

### Références:

- Pasikowska-Schnass, M. (2016, Septembre). *Regional and minority languages in the European Union*.  
<https://www.europarl.europa.eu/EPRS/EPRS-Briefing-589794-Regional-minority-languages- EU-FINAL.pdf>
- *Lenguas, multilingüismo, régimen lingüístico | Unión Europea*. (s.d.).  
European-Union.europa.eu.  
[https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/languages\\_es#:~:text=La%20UE%20tiene%2024%20lenguas](https://european-union.europa.eu/principles-countries-history/languages_es#:~:text=La%20UE%20tiene%2024%20lenguas)
- *Linguistic and cultural diversity*. (2023, Septembre). European Parliament.  
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2023/751273/IPOL\\_STU\(2023\)7512\\_73\(SUM01\)\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2023/751273/IPOL_STU(2023)7512_73(SUM01)_EN.pdf)
- Open Europe. (2015). *Unidos en la diversidad: Hacia una sociedad europea inclusiva intercultural y democráticamente competente | Open Europe*. Openeuropeuv.es.  
<https://www.openeuropeuv.es/unidos-en-la-diversidad-hacia-una-sociedad-europea-inclusiva-intercultural-y-democraticamente-competente/>
- Sasse, L. (2024, Mars). *Culture | Fact Sheets on the European Union | European Parliament*.  
Www.europarl.europa.eu.  
<https://www.europarl.europa.eu/factsheets/en/sheet/137/culture>





## CONTACT

Contact avec la table:

**Président:** Sofia Montaña Montes de Oca [A01772245@tec.mx](mailto:A01772245@tec.mx)

Recherchez dans le lecteur suivant la commission à laquelle vous appartenez et téléchargez-y votre fiche de poste. Date limite le 1er octobre

<https://drive.google.com/drive/folders/1rAAW1-t9XMhqn5GwERTqPgmZCAIztI5S?usp=sharing>