



ONU Mujeres

Presidenta: Sofía Mañón Vargas

Moderadora: Ana Isabela Buenrostro Treviño

Oficial de Conferencia: Kyara Yanith Espinosa Pulido



"El valor es la resistencia al miedo, el dominio del miedo, no la ausencia del miedo."
- Mark Twain

Estimados delegados,

Es un honor darles la bienvenida al TOLMUN 2024, un modelo especialmente significativo, ya que celebramos su 30° aniversario que durante tres décadas ha logrado impulsar a miles de alumnos a usar su máximo potencial para el bienestar del mundo donde vivimos. En nombre del Tecnológico de Monterrey y del Comité Organizador, les extendemos un saludo y nuestro agradecimiento por ser parte de esta importante historia.

Durante 30 años, TOLMUN ha sido un lugar donde jóvenes audaces y comprometidos se vuelven los líderes del mañana para dialogar, debatir, y sobre todo, para transformar el mundo. Este modelo ha sido testigo de innumerables ideas que han desafiado el status quo, de voces valientes que han alzado la mano en favor de la justicia, y de la construcción de un futuro mejor.

Este año, más que nunca, nos encontramos en un momento donde ustedes, los delegados, tienen la oportunidad de continuar la historia. No se trata solo de representar a diferentes naciones, sino de expresar su manera de pensar y unirse como uno solo para resolver.

El corazón de este modelo son ustedes, los delegados, que nos motivan año tras año por su entusiasmo, talento y compromiso que hace que puedan continuar escribiendo la historia de TOLMUN y sin darse cuenta ya están haciendo algo que otros muchos no hacen; levantar la voz y enfrentar los retos del mundo.

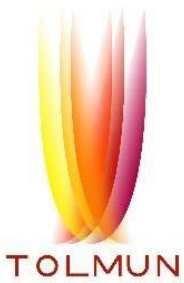
Nunca dejen de participar, debatir, y sobre todo, de atreverse. Ustedes ya están cambiando el mundo. ¡Celebremos 30 años de hacerlo juntos!

En nombre de todo el comité organizador, muchas gracias por su participación en TOLMUN 2024, buena suerte delegados, les deseamos mucho éxito.

Atentamente:

Valeria Tapia Morales
Secretaria General

Maria Fernanda Zenil Cruz
Subsecretaria General



Estimados Delegados,

Les extendemos un cordial saludo y les damos la bienvenida al comité de ONU Mujeres. Es un honor colaborar con ustedes mientras trabajamos juntos para abordar temas urgentes como la igualdad de género y derechos de las mujeres, que son fundamentales para el bienestar de las sociedades en todo el mundo. También queremos expresar nuestro agradecimiento por su dedicación e interés en estos temas tan importantes.

Recordemos que nuestro trabajo aquí contribuye a un bien mayor, y esperamos que su participación en nuestro comité les ayude a desarrollar sus habilidades de investigación, pensamiento crítico y, sobre todo, a adquirir una comprensión más profunda de los desafíos globales, especialmente aquellos que afectan a las mujeres y niñas alrededor del mundo. A través de la regulación, la diplomacia y los procesos de resolución que se llevan a cabo en los comités de la ONU, buscamos generar un impacto significativo.

Como su Mesa, esperamos que ustedes, delegados, tengan un conocimiento profundo de los temas mencionados en este manual y de la posición de su delegación respecto a ellos, para que las negociaciones puedan llevarse a cabo de manera fluida y efectiva.

Les deseamos que su participación en este comité les brinde una experiencia de liderazgo gratificante mientras asumen roles importantes en los debates y la toma de decisiones.

Todos son bienvenidos.

Atentamente,
Mesa Directiva del Comité de ONU Mujeres.

Firma:

Presidenta: Sofía Mañón Vargas

Moderadora: Ana Isabela Buenrostro Treviño

Oficial de Conferencia: Kyara Yanith Espinosa Pulido



Acerca del comité

ONU Mujeres, también conocida como la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer, es una organización internacional que se dedica a promover los derechos de las mujeres y la igualdad de género en todo el mundo. Fue fundada en julio de 2010 por la Asamblea General de la ONU, con la misión de acelerar el progreso hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Esta entidad unifica y fortalece el trabajo de varias organizaciones de la ONU que previamente se enfocaban en temas de género. Su principal objetivo es apoyar a los Estados miembros en la implementación de políticas y estándares globales que avancen los derechos de las mujeres. ONU Mujeres se esfuerza por garantizar que mujeres y niñas puedan ejercer sus derechos en igualdad con los hombres y que participen plenamente en la vida económica, social y política.

Con sede en Nueva York y oficinas en más de 90 países, ONU Mujeres trabaja junto a gobiernos, organizaciones no gubernamentales y otras agencias de la ONU para poner en marcha programas y políticas que promuevan la igualdad de género. La estructura de la organización incluye una Junta Ejecutiva y un Director Ejecutivo, quienes lideran y gestionan sus actividades.

ONU Mujeres se enfoca en áreas clave como la eliminación de la violencia contra las mujeres, la participación igualitaria en la vida pública y política, el empoderamiento económico, y el acceso equitativo a la educación y la salud. También promueve la inclusión de mujeres en procesos de paz y seguridad, asegurando que sus voces sean escuchadas y respetadas en la toma de decisiones.

Entre sus logros más destacados se encuentra la campaña "HeForShe", que busca involucrar a hombres y niños en la lucha por la igualdad de género. Además, ONU Mujeres ha jugado un papel fundamental en la promoción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, donde la igualdad de género es un objetivo clave. También ha sido clave en fortalecer las leyes y políticas para proteger los derechos de las mujeres en muchos países.

En resumen, este comité trabaja sin descanso para asegurar un futuro donde todas las mujeres y niñas puedan vivir sin discriminación y alcanzar su máximo potencial.

Referencias:

- Breve historia sobre la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. (n.d.). ONU Mujeres. <https://www.unwomen.org/es/csw/brief-history>





- Página de inicio de ONU Mujeres. (n.d.). ONU Mujeres.
<https://www.unwomen.org/es>
- Instituto de las Mujeres - ONU MUJERES. (n.d.).
<https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/Internacional/ONUMujeres.htm>

TÓPICO A:

Prevención y corrección de sesgos en la inteligencia artificial y estrategias para promover la equidad

La inteligencia artificial (IA) está transformando la sociedad, pero también puede amplificar sesgos de género existentes, con consecuencias graves para las mujeres. Según la UNESCO, los algoritmos de IA están entre 4 y 5 veces más propensos a sesgarse contra las mujeres que contra los hombres. Esto es alarmante, dado que la IA se utiliza en áreas críticas como la contratación laboral, la atención médica y la justicia, donde estos sesgos pueden perpetuar o incluso agravar las desigualdades de género.

Los sesgos en la IA suelen originarse en los datos utilizados para entrenar los algoritmos, que a menudo reflejan prejuicios históricos y desigualdades sociales. Por ejemplo, en la contratación, un algoritmo entrenado con datos de empleados mayoritariamente hombres puede discriminar contra mujeres candidatas. Esta situación no solo refuerza la brecha de género en el empleo, sino que también limita el acceso de las mujeres a oportunidades económicas.

La falta de diversidad en los equipos que desarrollan IA es otro factor crucial que contribuye a estos sesgos. Según un estudio de Element AI, solo el 12% de los investigadores en IA son mujeres, lo que significa que las perspectivas y necesidades de la mitad de la población mundial están subrepresentadas en el desarrollo de estas tecnologías. Además, la falta de transparencia en los algoritmos dificulta la identificación y corrección de sesgos, lo que agrava la situación.

Esto es una cuestión compleja y urgente, que requiere una colaboración internacional eficaz. Es esencial establecer marcos legales y regulatorios que fomenten la cooperación internacional y garanticen un enfoque equitativo y coordinado para la regulación de la IA a nivel mundial. Esto ayudará a garantizar que la IA se desarrolle y utilice de manera ética y justa, maximizando sus beneficios para la sociedad.

Preguntas clave:

1. ¿Cómo afectan los sesgos en los sistemas de inteligencia artificial a las mujeres y otros grupos vulnerables?
2. ¿Qué políticas y regulaciones existen para garantizar que la IA se desarrolle de manera justa y equitativa?, ¿Funcionan?
3. ¿Qué medidas pueden tomarse para mejorar la transparencia y la rendición de cuentas en los algoritmos de IA?
4. ¿Cuáles son los desafíos principales en la prevención de sesgos en la IA y cómo pueden superarse?

Referencias:

- Nuevo informe de la UNESCO sobre Inteligencia Artificial e Igualdad de Género. (2023, April 20). UNESCO. <https://www.unesco.org/es/articles/nuevo-informe-de-la-unesco-sobre-inteligencia-artificial-e-igualdad-de-genero>
- Element AI. (n.d.). <https://hello.elementai.com/data-trusts.html>
- Revistazero. (2024, August 9). Sesgos y estereotipos de género: el lado oscuro de la IA - Zero. Zero. <https://zero.uexternado.edu.co/sesgos-y-estereotipos-de-genero-el-lado-oscuro-de-la-ia/>
- La inteligencia artificial ya reproduce estereotipos de género. (2024, March 8). Noticias ONU. <https://news.un.org/es/story/2024/03/1528182>
- Jaber, I. G. (2024, March 8). “Es mandatario que mujeres participen en IA para evitar sesgos”: especialistas. TecScience. <https://tecscience.tec.mx/es/tecnologia/mujeres-sesgos-inteligencia-artificial/>

TÓPICO B:

Abordando la Mortalidad Materna en Países en Desarrollo: Estrategias, prevenciones y Responsabilidades Globales

La mortalidad materna, que se refiere a la muerte de mujeres durante el embarazo, el parto o poco después, sigue siendo un problema crítico de salud pública, especialmente en los países en desarrollo. A pesar de los avances médicos, cada año mueren aproximadamente 287,000 mujeres por complicaciones prevenibles.

La pandemia de COVID-19 exacerbó este problema, elevando las cifras de mortalidad materna a máximos históricos, con casi 800 muertes diarias relacionadas con el embarazo y el parto. Esta crisis evidenció fallas graves en las infraestructuras médicas en todo el mundo, afectando tanto a países desarrollados como en desarrollo.

Este problema es un reflejo directo de las desigualdades en acceso a servicios de salud, educación y condiciones socioeconómicas. Abordarlo es esencial para promover la justicia social y los derechos humanos. Sin embargo, tanto en países industrializados como en desarrollo, los servicios de salud para las personas en edad fértil son inadecuados. La falta de un conocimiento integral de la salud reproductiva, la estigmatización del dolor de las mujeres y las deficiencias en la infraestructura sanitaria son obstáculos clave en la lucha contra la mortalidad materna.

La colaboración internacional es vital para enfrentar esta crisis. Es crucial implementar un enfoque multisectorial que incluya mejorar el acceso a la educación, fomentar el empoderamiento económico de las mujeres, y desarrollar infraestructuras sanitarias adecuadas. Estos elementos combinados son esenciales para lograr un impacto duradero en la reducción de la mortalidad materna.

En resumen, abordar la mortalidad materna es crucial para garantizar la equidad de género y los derechos humanos. Este desafío global requiere un esfuerzo colectivo, especialmente en países en desarrollo, y es una prioridad para ONU Mujeres en su misión de promover el bienestar de mujeres y niñas en todo el mundo.

Preguntas clave:

1. ¿Cómo se compara la tasa de mortalidad materna en diferentes regiones con el promedio global?
2. ¿Qué políticas y programas nacionales existen para reducir la mortalidad materna?, ¿Funcionan?, ¿Cómo se pueden implementar en otros contextos?
3. ¿Cómo pueden los estados colaborar con otros miembros y organizaciones internacionales para reducir la mortalidad materna?
4. ¿Cómo se puede garantizar que los programas y políticas para reducir la mortalidad materna sean inclusivos y accesibles para todas las mujeres, especialmente en zonas rurales y remotas?

Referencias:

- World Health Organization: WHO. (2024, April 26). *Mortalidad materna*. <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/maternal-mortality>
- Del Carmen Elu, M., & Elsa, S. P. (n.d.). *Mortalidad materna: una tragedia evitable*. https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-53372004000100006
- Gutiérrez, J. P., Heredia-Pi, I., Hernández-Serrato, M. I., Pelcastre-Villafuerte, B. E., Torres-Pereda, P., & Reyes-Morales, H. (2019). Desigualdades en el acceso a servicios, base de las políticas para la reducción de la brecha en salud. *Salud Pública De México*, 61(6, nov-dic), 726. <https://doi.org/10.21149/10561>
- *Salud materna*. (n.d.). OPS/OMS | Organización Panamericana De La Salud. <https://www.paho.org/es/temas/salud-materna>
- *Un estudio de OPS sobre mortalidad materna y COVID-19 muestra barreras en el acceso de las embarazadas a cuidados críticos*. (2022, May 12). OPS/OMS | Organización Panamericana De La Salud. <https://www.paho.org/es/noticias/12-5-2022-estudio-ops-sobre-mortalidad-materna-covid-19-muestra-barreras-acceso>



Contacto con la mesa: a01783556@tec.mx

NOTA: Busca en el siguiente drive el comité al que perteneces y sube tu hoja de posición ahí. Fecha límite 1ro de Octubre

<https://drive.google.com/drive/folders/1rvOjDb18P-ZaT6CZdA0IDXBUqcKUAoAA?usp=sharing>