



**Tecnológico
de Monterrey**

Centro de
Liderazgo Consciente



Conscious Leadership Training

Tecnológico de
Monterrey, 2019.



**Construyendo
valor a través
de valores.**



¿Por qué formar líderes conscientes?

Ante los retos actuales, es necesario pasar de un liderazgo basado en la autoridad formal a uno basado en la autoridad moral.

La globalización, las tecnologías emergentes y la evolución de nuestro contexto sociocultural demanda nuevos perfiles de gestión, nuevos perfiles de líderes sintonizados con el sentido y razón de ser de la organización.

Este nuevo tipo de liderazgo, acuñado por **Fred Kofman**, propone una figura de líder que inspira a su equipo a unir su propio propósito de vida con la misión de la empresa.

Gracias a este programa lograremos inspirar y habilitar a las organizaciones que busquen ser testimonio de éxito económico mediante prácticas que fomentan el florecimiento humano.

¿Qué es Liderazgo Consciente?

Los líderes se han dado cuenta que para lograr éxito en su organización y en sus equipos es necesario ir **más allá de las competencias técnicas, necesitan crecer como personas.**

El aspecto ético se ha convertido tanto en una demanda social como en un imperativo para el liderazgo.

Generando confianza a través del liderazgo

Evocar el compromiso interno de los miembros del equipo para cumplir la misión de la empresa con efectividad e integridad.



Inspirando de manera consciente

Significa hacerlo entendiendo que los miembros del equipo son seres humanos que solo darán lo mejor de sí si están inspirados por su líder.





Nuestros Expertos.

Los participantes de este programa serán mentoreados y guiados tanto por Fred Kofman como por *coaches* certificados en liderazgo consciente.

Sobre Fred Kofman.

Socio Estratégico y Director del Centro de Liderazgo Consciente del Tecnológico de Monterrey.

Creador del programa y precursor de la filosofía de liderazgo consciente.

PhD. en Economía. Egresado de la Universidad de California, Berkeley. Vicepresidente y asesor de desarrollo de liderazgo en Google, fundador y presidente del Conscious Business Center International.

Ha impartido programas de liderazgo a más de 15,000 ejecutivos en todo el mundo.

Autor de la trilogía Metamanagement (2001), La empresa consciente (2008) y La revolución del sentido: El poder del liderazgo trascendente (2018).



¿Quién debe vivir este programa?

Se busca que los participantes de este programa sean:



Managers y/o "High potentials" abiertos al aprendizaje, apasionados por liderar equipos.



Personas influyentes dentro de la cultura de la empresa.



Entusiastas por mejorar su estilo de liderazgo, buscando inspirar y potencializar el talento de su equipo.

Journey del Programa.

15 semanas de aprendizaje

OFFSITE
Presencial
APERTURA
(2 días)

Impartida por
Fred Kofman

Humildad
Comunicación
Colaboración
Coordinación

Co-evaluación
Trabajo en equipo
Reuniones efectivas

Introducción
Liderazgo
Cultura
Responsabilidad

Coaching gerencial
Perspectivas
Emociones
Consciencia plena

14

Reuniones Virtuales
Semanales



Sesiones grupales con equipos de 6 ejecutivos, guiados por **coaches certificados**.

OFFSITE
Presencial
CIERRE
(2 días)

Impartida por
Fred Kofman

Beneficios para el participante.

- Logrará desarrollarse como un modelo de **líder congruente** con el poder de generar confianza e **impactar asertivamente** a sus colaboradores.
- Implementará herramientas para **identificar, desarrollar y mantener al mejor talento** dentro de su equipo de trabajo.
- Se convertirá en un **líder que gestione redes adaptativas** de aprendizaje y trabajo en equipo que generen rendimiento en entornos VICA (volátiles, inciertos, complejos y ambiguos).
- Hará su propio **"Viaje del Héroe"** a través de una filosofía de vida que potencializará positivamente tanto su ambiente profesional como personal.
- Recibirá **constancia del Tec**, así como acceso a la plataforma de estudio con videos y artículos desarrollados por Fred Kofman.

Beneficios para la organización.

- Desarrollará **líderes integrales** que lograrán permear sus aprendizajes a sus equipos de colaboradores, y por ende, a la organización.
- Formará **equipos de alto rendimiento** gracias al desarrollo de una cultura enfocado en el liderazgo consciente.
- Logrará **inspirar a los colaboradores**, a través de los ejecutivos participantes, a cumplir la misión de la empresa con efectividad e integridad.
- Aumentará la **motivación y satisfacción laboral** de los equipos organizacionales liderados por los ejecutivos que participen en el programa.
- **Mejorarán las relaciones** inter e intra departamentales gracias a la práctica de una comunicación asertiva y virtuosa.



- 1** **Introducción:** Conceptos de negocios conscientes.
- 2** **Liderazgo:** Perspectiva de un líder, ¿cómo inspirar a sus equipos para provocar un compromiso interno?
- 3** **Cultura:** Rasgos de una cultura de éxito, cómo construirla, las recompensas potenciales y los riesgos de hacerlo.
- 4** **Responsabilidad:** Cómo tomar las riendas de tu vida para tener éxito más allá de tus sueños más atrevidos.
- 5** **Humildad:** Reconoce cuando estás llegando a conclusiones precipitadas y cómo hacer mejores evaluaciones basadas en el valor.
- 6** **Comunicación:** Mejora tu comunicación: ¿cómo escuchar, expresar e indagar productivamente?
- 7** **Colaboración:** Colabora y resuelve conflictos de manera eficaz.
- 8** **Coordinación:** Haciendo pedidos y compromisos. La importancia de responsabilizar a los demás y a ti mismo.
- 9** **Coevaluación:** Ten mejores conversaciones para mejorar el rendimiento.
- 10** **Trabajo en equipo:** Cómo alinear a los subsistemas para que persigan la misión común del sistema mediante la colaboración, la coordinación y el compromiso.
- 11** **Manejo de reuniones efectivas:** Prácticas para aprovechar el tiempo al máximo, compartiendo información y llegando a acuerdos para ejecutar impecablemente la estrategia.
- 12** **Coaching gerencial:** Utiliza el coaching como modelo de liderazgo para desarrollar a los integrantes de tu equipo ayudándolos a ser más efectivos.
- 13** **Perspectivas:** Toma distancia y ve las cosas a través de tus propios lentes para ser capaz de adoptar múltiples perspectivas.
- 14** **Emociones:** Comprende tus emociones.
- 15** **Consciencia plena:** Aprende a ser más consciente y emocionalmente inteligente.

Una experiencia de aprendizaje transformadora.

 Sesión semanal online	90 minutos	Una vez por semana. Grupo de 6 ejecutivos de distintas organizaciones se reúnen de manera online con un <i>coach</i> certificado.
 Material de estudio	1.5 horas semanales (estimadas)	14 módulos, que corresponden a las 14 semanas de trabajo <i>online</i> .
 Offsites	2 <i>offsites</i> * de 2 días cada uno	Los <i>offsites</i> serán facilitados por Fred Kofman. Cada día tendrá ponencias y dinámicas que suman 8 horas.

Inversión: \$95,000 MXN + IVA

*Los viáticos y costos agregados para asistir a los *offsites* deben ser cubiertos por el participante.

Sobre el Centro de Liderazgo Consciente.

Es un centro de desarrollo y difusión de conocimiento del liderazgo, los valores y las prácticas de apoyo al florecimiento humano en las organizaciones y la sociedad.

Su misión es viralizar la virtud a través de ejemplos de excelencia.

Desarrollar sabiduría y compasión en individuos excepcionales, ejemplos inspiradores de prosperidad a través de la moral para cultivar individuos extraordinarios que inspiren a otros a vivir con excelencia moral.





**¿Estás listo para
llevar a tu empresa
al siguiente nivel a
través del liderazgo
consciente?**

HAZ CONTACTO

01 800 0440186
educacion.continua@itesm.mx



**Tecnológico
de Monterrey**