

2019



AVANZAMOS JUNTOS HACIA UNA
COMUNIDAD
— **SEGURA** —

INFORME DE TRANSPARENCIA

ÍNDICE

—

1 INTRODUCCIÓN

—

AVISO DE LENGUAJE
INCLUYENTE

—

ANEXOS

2 COMPROMISOS HeForShe

—

GLOSARIO TEC

—

3 PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

—

4 QUEREMOS ESCUCHARTE

—



INTRODUCCIÓN

El mundo está cambiando su orden de tal forma que nos encontramos en momentos determinantes para la humanidad. En esta coyuntura, es importante recordar que existen millones de historias singulares: la de cada ser humano en su contexto. *Cada historia es importante porque, aunque vivamos con nuestra singularidad y nuestra diversidad, tenemos algo en común: la dignidad humana.*

La dignidad humana es un valor inherente al ser humano y su reconocimiento y respeto es esencial para lograr el desarrollo pleno de las personas. El reconocimiento a la dignidad humana es una tarea que pudiese parecer hecha, pero no siempre es así; necesita ser reflexionada, aprendida e interiorizada en lo personal y en la otredad. En contraste, cuando la dignidad humana llega a ser vulnerada o deja de ser reconocida se produce discriminación, desigualdad y violencia.

En el Tecnológico de Monterrey hemos decidido ir a la raíz de estos problemas. A partir del reconocimiento de la dignidad humana, trabajamos por que las y los integrantes de nuestra comunidad universitaria puedan sentirse seguros y desarrollarse plenamente dentro de la Institución. Por esta razón fundamos el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana,

una entidad que además de velar por que la dignidad humana sea reconocida, escucha y acompaña a quienes han sido vulnerados en su dignidad al interactuar con otros integrantes de nuestra comunidad.

Consideramos que algunas de las consecuencias de la falta de reconocimiento a la dignidad humana son la violencia de género y la desigualdad. Por ello, como parte del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana se encuentra la Oficina de Género y Comunidad Segura, la cual está a cargo de la implementación del *Protocolo de Actuación para la Prevención y la Atención de la Violencia de Género*. A través de ella, buscamos que la violencia de género y la desigualdad puedan atenderse desde una perspectiva de género y con pleno reconocimiento a la dignidad de las personas implicadas.

Reconocemos que la violencia de género es también resultante de la persistente desigualdad entre hombres y mujeres, misma que se sostiene a través de acciones y dinámicas cotidianas. Para cambiar esta realidad, aspiramos a lograr una profunda transformación, partiendo de la sensibilización y la formación de cada integrante de nuestra comunidad y mediante el desarrollo de acciones y políticas institucionales.

INTRODUCCIÓN

les para que el reconocimiento a la dignidad humana y a la igualdad de género se traduzca en nuevas formas de estudiar, trabajar y vivir.

En este *Informe de transparencia* presentamos las acciones que hemos realizado para atender a las personas que han vivido una situación de violencia de género, así como las acciones y estrategias implementadas para avanzar hacia el reconocimiento pleno de la dignidad humana y la igualdad de género.

Sabemos que aún nos falta camino por recorrer, pero avanzamos decididamente para ser una Institución en donde la dignidad humana sea reconocida y que esto se refleje en todo lo que hacemos.

Lograr este cambio que aspiramos implica la consciencia y la corresponsabilidad de la Comunidad Tec en su conjunto, para que cada quien actúe desde su propia área de influencia.

Respetamos la identidad de cada ser humano abriendo espacios inclusivos en los que todas y todos puedan identificarse, las distintas voces tomen potencia y toda persona sea visible. Asimismo, al propiciar ambientes seguros, abrimos la posibilidad para que nuestra comunidad se desarrolle sin limitaciones.

Cuando los seres humanos nos sentimos valorados y nuestra dignidad es reconocida, el bienestar se consolida y se habilita el **florecimiento humano**.

Especialmente en este momento crucial para la humanidad en el que nos encontramos, invitamos a las y los integrantes de nuestra Institución a aprovechar la posibilidad de cambiar la mirada: estar presentes conscientemente para poder reconocer nuestra dignidad humana y la de las y los demás. Así lograremos construir una comunidad segura e incluyente, en donde se celebren la singularidad y la diversidad y en donde se reconozca la dignidad humana para que todas y todos podamos desarrollarnos plenamente.

Te invitamos a que te mantengas en contacto con nosotros y te unas a los esfuerzos de toda la Comunidad Tec, porque reconocer la dignidad humana **#EstáEnMí**
#EstáEnTodos



DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

VISIÓN 2030 DEL TECNOLÓGICO DE MONTERREY LIDERAZGO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA **EL FLORECIMIENTO HUMANO**

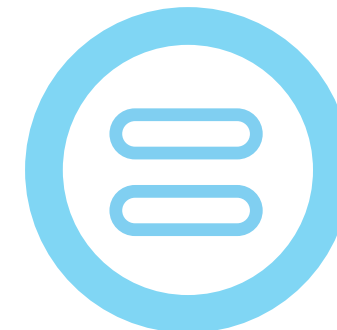
Nuestra visión para el año 2030 está fundamentada en 12 principios que son el referente ético de nuestra comunidad educativa. Estos principios adquieren relevancia ante los retos del mundo actual. De ellos, destacamos 4 por su relación con la dignidad humana:



**Compromiso
con la ética y
los valores**



**Libertad de
expresión**



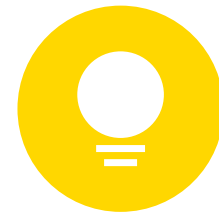
**Igualdad de
oportunidades
y meritocracia**



**Apertura al
debate de los
grandes temas**

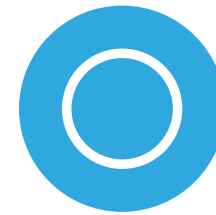
DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

NUESTROS VALORES



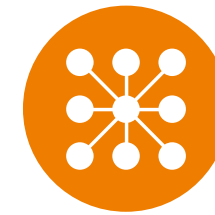
INNOVACIÓN

Nos apasiona la
disrupción que
genera valor.



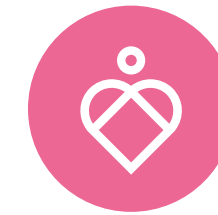
INTEGRIDAD

Ejercemos la
libertad con
responsabilidad.



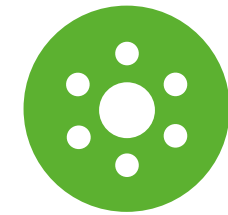
COLABORACIÓN

Juntos
alcanzamos
la visión.



EMPATÍA E INCLUSIÓN

Ponemos siempre
en primer lugar a
las personas.



CIUDADANÍA GLOBAL

Trabajamos por
un mundo
sostenible.



3 COMPORTAMIENTOS:

Nos damos tiempo para
escuchar, entender,
apoyar y desarrollar
a los miembros de
nuestra comunidad.

**Respetamos la
dignidad de las
personas** y valoramos
la diversidad dentro de
nuestra Institución.

Fomentamos la
compasión y aprendemos
a vivir en armonía con
nuestras diferencias.

DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

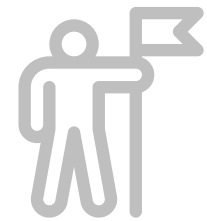


El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana es la **entidad autónoma** del Tecnológico de Monterrey facultada para atender y dar solución a las situaciones en donde la dignidad humana se vea vulnerada, como pueden serlo la violencia de género y la discriminación, entre otras. En conjunto con todas las áreas de nuestra Institución, coordina las estrategias para que el reconocimiento de la dignidad humana quede de manifiesto en cada una de nuestras acciones y procesos.



DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Su **propósito** es impulsar el reconocimiento de la dignidad humana para ser una Institución cada vez más segura, igualitaria, diversa e incluyente, que propicie el florecimiento humano. Esto lo realiza a través de las siguientes **áreas y funciones**:



1

OMBUDSPERSON, DIRECCIÓN DEL CENTRO

Atiende y da solución a las situaciones en las que la dignidad humana sea vulnerada, con apego al *Código de Ética* y a los protocolos, los cuales procuran el respeto a la dignidad de todas las partes involucradas.



2

OFICINA DE GÉNERO Y COMUNIDAD SEGURA

Genera las estrategias y las acciones encaminadas a lograr la igualdad de género, y es el órgano encargado de la implementación del *Protocolo de Actuación para la Prevención y la Atención de la Violencia de Género*.

Cuenta con **41 Puntos de Atención del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, a nivel nacional**, que pertenecen al área de Liderazgo y Formación Estudiantil (LiFE). En conjunto, desarrollan las estrategias de prevención y atención de la violencia de género y la dignidad humana.

Cada Punto de Atención brinda servicio a todos los campus pertenecientes a su región.

DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY



3

OFICINA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Genera la estrategia para una inclusión digna. Además, desarrolla e implementa acciones y protocolos para ello, al conjuntar las voces y la experiencia de toda la Comunidad Tec. En materia de igualdad de género, proporciona la perspectiva de interseccionalidad para que las políticas y acciones consideren las distintas identidades y necesidades.



4

FORMACIÓN EN DIGNIDAD HUMANA

Genera estrategias de sensibilización, formación y vivencia de la dignidad humana para las y los integrantes de nuestra Institución.



5

VINCULACIÓN Y TRANSPARENCIA

Coordina las estrategias que permiten conjuntar las diversas voces de la Comunidad Tec para diseñar acciones de forma participativa. Asimismo, elabora los mecanismos de comunicación y transparencia.

DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

FUNCIONALIDAD DE LA DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

El reconocimiento de la dignidad humana en el Tecnológico de Monterrey es corresponsabilidad de quienes integramos su comunidad. Por ello, trabajamos para que todas las áreas funcionales de la Institución estén implicadas en el despliegue de las estrategias y las acciones para prevenir la violencia de género, la discriminación y cualquier conducta que vulnere la dignidad humana.

El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana es la entidad que habilita y coordina las estrategias integradas con un profundo conocimiento de la dignidad, la diversidad y la inclusión y con perspectiva de género para las y los estudiantes, las y los profesores y las y los colaboradores del Tec de Monterrey, TecSalud, Sorteos Tec y la Universidad Tecmilenio.



DIGNIDAD HUMANA EN EL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

MARCO DE LA DIGNIDAD HUMANA

Para el Tecnológico de Monterrey, la dignidad se manifiesta como una cualidad intrínseca al ser humano, que demanda su reconocimiento en toda circunstancia.

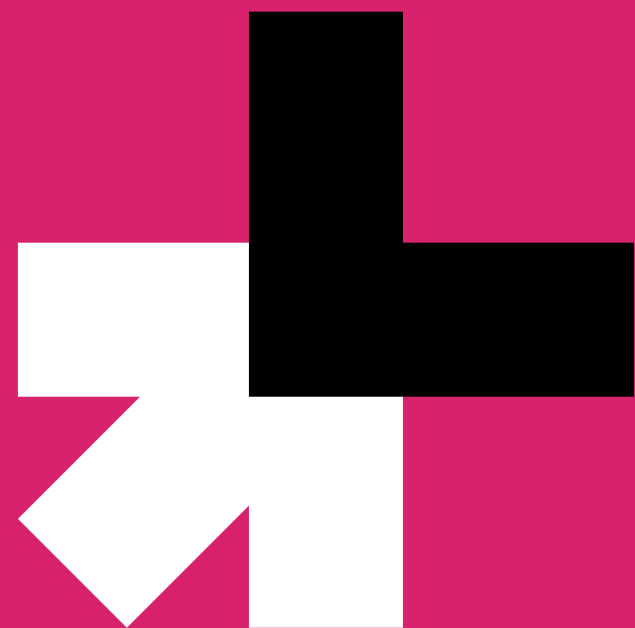
Cada ser humano es único e irrepetible en su propia historia, por lo que su dignidad implica:

- **Merecimiento de trato humano:** cada uno de nosotros merece ser tratado por igual porque posee un mérito inherente a toda realidad humana, que no es adquirido o establecido.
- **Apropiación de posibilidades:** es cuando hacemos nuestras las condiciones de la realidad para tomar una decisión.
- **Libertad:** es la condición que cada uno de nosotros posee para decidir.
- **Forma contextual:** es la historicidad de cada persona, la cual le da contexto a nuestras intenciones y sentido a nuestras acciones.
- **Igualdad al ser dialógico:** es ubicarnos ante el otro en un plano de igualdad cuando interactuamos.
- **Autodeterminación:** es la singularidad humana que permite que nos determinemos a nosotros mismos a través del autoconocimiento y la autoconstrucción.
- **Respeto y reconocimiento:** toda acción humana debe estar basada en estos dos principios.
- **Apertura al razonar:** es concederle al otro la posibilidad real de tener razón.
- **Autonomía y consentimiento:** es el ejercicio de tomar decisiones propias y permitir que el otro ejerza la misma capacidad.

Estos elementos han estado presentes a lo largo de la historia del pensamiento filosófico y conforman nuestro modelo institucional para comprender la dignidad humana y facilitar la toma de decisiones.



COMPROMISOS HEFORSHE-ONU MUJERES



HeForShe

Movimiento solidario de ONU Mujeres para la igualdad de género

COMPROMISOS HEFORSHE-ONU MUJERES

En el Tecnológico de Monterrey queremos avanzar hacia la igualdad de género, la cual contribuye a crear un entorno seguro y libre de violencia.

La igualdad de género significa que las mujeres y los hombres gozan de la misma condición y tienen las mismas oportunidades para hacer efectivo el ejercicio pleno de sus derechos humanos y su potencial.

La igualdad no implica que las mujeres y los hombres sean lo mismo, sino que tienen idénticos derechos, responsabilidades y oportunidades, por lo que su acceso a ellos no debe depender de su sexo.



En enero de 2019 nos unimos a la iniciativa HeForShe de ONU Mujeres a través de la firma de **9 compromisos hacia la igualdad de género** que deberán cumplirse en un lapso de 2 años. Esta iniciativa es un referente a nivel internacional para promover el involucramiento de los hombres en el avance hacia la igualdad de género.

Los compromisos fueron definidos por la Oficina de Género y Comunidad Segura a través de una consulta con especialistas en el tema,

HeForShe

Movimiento solidario de ONU Mujeres para la igualdad de género



estudiantes y docentes que habían propuesto previamente que nuestra Institución se sumara a esta iniciativa internacional.

La firma fue realizada en el Campus Monterrey por Salvador Alva, presidente del Tecnológico de Monterrey, y Belén Sanz, representante de ONU Mujeres en México. Además, las y los directivos se unieron de forma personal a la iniciativa a través de la plataforma en línea de HeForShe.

Por iniciativa de los grupos estudiantiles HeForShe y de diversos docentes se realizaron firmas simbólicas de estos 9 compromisos para promover la solidaridad y la participación y así alcanzar las metas en cada campus. En el Tec de Monterrey se llevaron a cabo dichas firmas en Guada-

> **+1,250**
personas de
5 campus
han participado
en la adhesión a la
iniciativa HeForShe.



lajara, Irapuato, León, Puebla y San Luis Potosí, mientras que en los campus de la Universidad Tecmilenio se han abierto capítulos HeForShe.



HeForShe

Movimiento solidario de ONU Mujeres
para la igualdad de género

A continuación te presentamos los 9 compromisos del Tecnológico de Monterrey y sus avances al 1er año:

1. Desarrollar el *Plan de Igualdad de Género* del Tecnológico de Monterrey:

- Conformamos un equipo de trabajo transdisciplinario y nacional para el desarrollo del **Plan de Igualdad de Género**.
- Definimos la estructura del *Plan de Igualdad de Género* asesorados por ONU Mujeres y desarrollamos un primer diagnóstico con números desagregados como sustento del plan.

2. Implementar puntos de atención en los campus para la prevención y la atención de la violencia de género:

- Abrimos 42 Puntos de Atención del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana en campus del Tec de Monterrey y de la Universidad Tecmilenio.
- En estos puntos de atención les brindamos acompañamiento y orientación presencial sobre temas de violencia de género, inclusión y dignidad humana a las y los estudiantes, las y los profesores y las y los colaboradores.

3. Fortalecer y mejorar continuamente el *Protocolo de Violencia de Género* vigente a nivel nacional:

- Para mantener una retroalimentación continua por parte de toda la Comunidad Tec sobre el protocolo, hemos realizado presentaciones del mismo y reuniones con grupos estudiantiles y colectivas, profesores/as y colaboradores/as en las que hemos escuchado sus necesidades y propuestas de mejora.
- Realizamos 7 Foros de Diálogos Abiertos a nivel nacional en los que escuchamos la voz de toda la Comunidad Tec y recopilamos sus experiencias y propuestas de cambio al protocolo.
- Con base en las propuestas y los comentarios de la Comunidad Tec, estamos realizando una revisión del protocolo con el equipo legal y la Oficina de Género y Comunidad Segura. La publicación del documento actualizado se hará durante este 2020.
- Buscando una mejora continua en la implementación del protocolo, lo hemos presentado a las direcciones de cada región y campus.



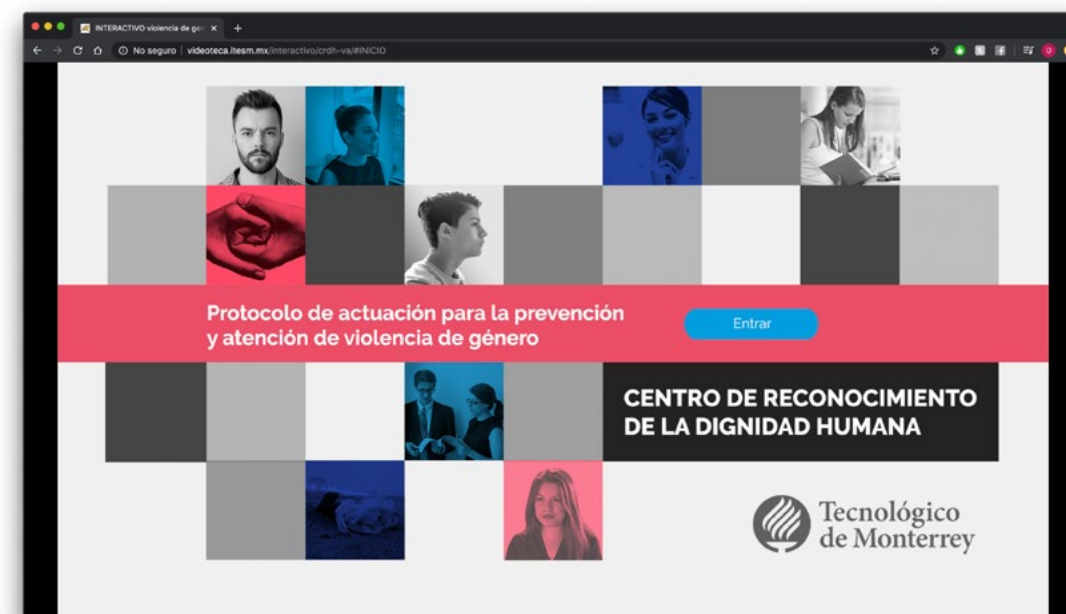
HeForShe

Movimiento solidario de ONU Mujeres para la igualdad de género

- Desarrollamos un protocolo para la atención de la violencia de género en entornos de atención a la salud, especializado para Tec-Salud, con el fin de brindar atención a las situaciones que pudieran ocurrir entre personal médico y pacientes.

4. Formar en igualdad de género y prevención de la violencia a toda la Comunidad Tec:

- Lanzamos un programa de sensibilización sobre la violencia de género, que consta de 6 cursos en línea para las y los profesores y las y los colaboradores.
- Realizamos videos didácticos que exponen qué es la violencia de género y explican de forma detallada el *Protocolo de Violencia de Género*. <http://videoteca.itesm.mx/interactivo/crdh-va/>
- Impartimos 16 cursos a nivel nacional sobre igualdad de género, prevención de la violencia de género, perspectiva de género y masculinidades.
- Realizamos diversos cursos de capacitación para directivos/as, mentores/as LiFE y personal de residencias y de diversas Escuelas.
- El Túnel Memoria y Tolerancia recorrió 11 campus, concientizando acerca de la discri-



Escanea con tu dispositivo móvil o da clic en el enlace



minación, la violencia de género y la desigualdad.

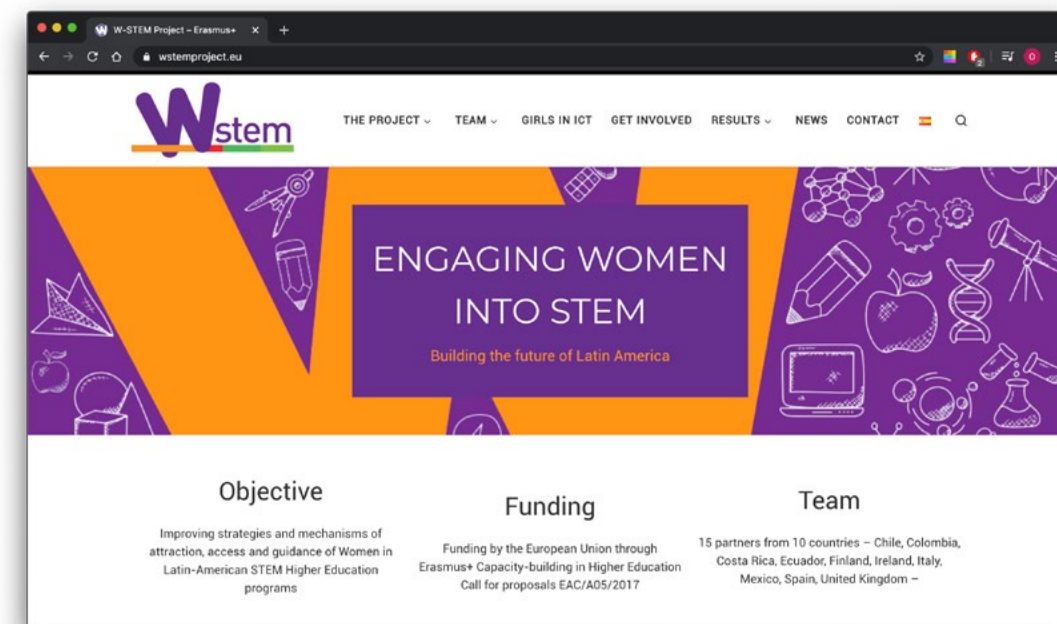
- Replicamos 2 campañas de ONU Mujeres para la prevención y la concientización de la violencia de género. Como parte de dichas campañas realizamos 2 círculos de masculinidades para estudiantes y colaboradores/as en Campus Monterrey y Campus Guadalajara.



5. Promover la cultura de igualdad de oportunidades en todos los procesos requeridos para lograr el desarrollo y el crecimiento de las mujeres:

- Establecimos la meta de tener un 30% de mujeres en puestos directivos para el año 2023.
- A través del **Comité Impulsa**, presidido por Salvador Alva, definimos acciones para incluir perspectiva de género en los procesos de atracción, selección y desarrollo de posiciones directivas.
- Las Escuelas de Ciencias Sociales y Gobierno y de Humanidades y Educación del Tec de Monterrey establecieron una exigencia de igualdad de género en todas las contrataciones académicas.

Impulsa



Escanea con tu dispositivo móvil o da clic en el enlace



de profesoras e investigadoras que abordan desde distintas áreas la transformación hacia la igualdad, entre las que se encuentran: mujeres en la investigación, mujeres en posiciones directivas en la Escuela, programas para estudiantes de STEM, entre otras.

- Ingresamos al programa W STEM Project de Erasmus+ de la Unión Europea, cuyo objetivo es mejorar las estrategias y los mecanismos de atracción, acceso, acompañamiento y retención de las mujeres latinoamericanas en planes universitarios en áreas STEM.
- Conoce más: <https://wstemproject.eu/>



6. Impulsar el desarrollo de las mujeres en carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas:

- La Escuela de Ingeniería y Ciencias lanzó la iniciativa Mujeres en Ingeniería y Ciencias, que tiene como objetivo avanzar en la igualdad de género en el área de STEM. Además, creó un comité

MIC
MUJERES EN INGENIERÍA Y CIENCIAS



HeForShe

Movimiento solidario de ONU Mujeres para la igualdad de género

7. Incrementar el número de grupos estudiantiles que promuevan la cultura de igualdad y la prevención de la violencia de género:

- La Universidad Tecmilenio lanzó un capítulo del grupo estudiantil HeForShe en todos sus campus. Ahí desarrollaron actividades entre las que destacan: el Primer Foro de la Mujer, Muros de expresión, círculos de reflexión, ejercicios sobre nuevas masculinidades, campañas en redes y tardes de cine.
- En total están participado más de 1, 200 estudiantes de 10 campus.
- Creamos el taller para estudiantes: Red de acompañamiento para sobrevivientes de violencia de género.

8. Promover aportaciones académicas en materia de género:

- Creamos un repositorio público sobre aportaciones académicas en materia de género e impartimos talleres de capacitación en investigación con perspectiva de género. Próximamente disponible en: <https://tec.mx/DignidadHumana>
- En colaboración con la Universidad de Texas en Austin, la Escuela de Humanidades del Tec de Monterrey y el Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana están trabajando en la iniciativa UNIDAS para el

desarrollo de proyectos de investigación, formación académica y vinculación.

- Creamos talleres de capacitación en investigación con perspectiva de género para la Universidad Tecmilenio.

9. Desarrollar un grupo de trabajo en un consorcio internacional acerca de la igualdad de género en universidades:

- Presentamos una iniciativa a universidades del consorcio CINDA (Centro Interuniversitario de Desarrollo) para postular interesados en la conformación del grupo de trabajo y buenas prácticas de igualdad de género en instituciones de educación superior.
- Participamos como la única institución educativa de nivel superior en México en el proyecto *Cultura de respeto para eliminar la violencia sexual*, en el que colaboran 34 universidades de Estados Unidos y Canadá (*Culture of Respect Ending Sexual Violence-NASPA*) para el reconocimiento de buenas prácticas y estrategias de prevención de la violencia sexual.
- Nos integramos a la Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual de América Latina y el Caribe.





Tecnológico
de Monterrey

PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia de género consiste en actos u omisiones, considerados como violentos o discriminatorios por razón de género o sexo, realizados por una persona o un grupo de personas integrantes de la Comunidad Tec contra otro integrante de la comunidad y que resulte en un daño físico, sexual, psicológico o moral.

En el Tecnológico de Monterrey tenemos CERO TOLERANCIA a las conductas que atenten contra la dignidad de las personas, como lo es la violencia de género.

Entendemos que este tipo de violencia requiere mecanismos específicos que aseguren la no revictimización y prioricen el valor del testimonio de las y los sobrevivientes, a la vez que eviten la difamación y el linchamiento. Por lo tanto, hemos diseñado protocolos y reglas con perspectiva de género, mismos que nos permiten actuar con firmeza, asegurar la confidencialidad de los casos y velar por el respeto a la dignidad humana de todas las partes involucradas.

Para nuestra Institución, es prioritario atender y acompañar a las personas que han sido vulneradas en su dignidad humana por violencia de género. Hemos escuchado con atención y dado orientación sobre el tema a quienes se han acercado a pedir información. Además, hemos atendido los casos que nos han presentado con elementos de violencia de género, y todos aquéllos que no incluían dichos elementos, los hemos recibido, procesado y canalizado a las instancias institucionales correspondientes.

Asimismo, con la finalidad de lograr una cultura de respeto y libre de violencia de género, emprendimos diversas acciones enfocadas en la sensibilización y la formación de todos los integrantes de la Comunidad Tec.

Comenzamos el camino con paso firme, de la mano de estudiantes, docentes, colaboradoras y colaboradores que se han unido a la causa de lograr un ambiente seguro en nuestra Institución y que procure la dignidad humana en todo momento, pues somos conscientes de la complejidad de lograr cambios culturales, de ahí la necesidad de involucrarnos todos.

A) PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



FORO DE DIÁLOGOS ABIERTOS

En el semestre agosto-diciembre 2019 se abrieron espacios de diálogo bajo la metodología internacional *Sustained Dialogue*, con el fin de buscar una interacción genuina con la Comunidad Tec y hablar de temas relacionados con:

- Comunidad segura
- Género y sexualidad
- Violencia de género
- Dignidad humana en las relaciones Tec
- Salud y bienestar
- Exclusión y discriminación
- Movilidad social
- El futuro del Tec de Monterrey.

En estos espacios, estudiantes, docentes, colaboradoras y colaboradores identificaron en conjunto los retos y las necesidades de su comunidad en dichos temas y desarrollaron propuestas para que sean implementadas en los campus.

El resultado del diálogo en las mesas de trabajo conformó la base para generar las acciones locales, regionales y nacionales en dichos temas.

IMPACTO

Hicimos foros en

7 campus:

Chihuahua, Estado de México, Guadalajara, Monterrey, Puebla, Querétaro y Toluca, abarcando así las 5 regiones del Tecnológico de Monterrey.

823 participantes

de 16 campus.

147 docentes

y colaboradores/as fungieron como moderadores.

ÁREAS QUE COLABORAN

1,240 docentes y colaboradores/as de:

- Dirección de Campus
- LiFE
- Puntos de Atención regionales
- Vicepresidencia de Operaciones.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Apertura de Puntos de Atención del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana

Su apertura forma parte de los compromisos HeForShe del Tecnológico de Monterrey con ONU Mujeres. Nacen con el objetivo de brindar un acompañamiento personal a las y los estudiantes, las y los profesores y las y los colaboradores para la prevención y la atención de la violencia de género y la discriminación.

Se inauguraron **10 Puntos de Atención** en el **Tec de Monterrey** y próximamente **31** en la Universidad **Tecmilenio**.

Las y los especialistas que laboran en ellos asisten a las y los integrantes de la Comunidad Tec de las 4 instituciones del Tecnológico de Monterrey.

Además de brindar atención personalizada y guía en temas de dignidad humana, estos Puntos de Atención despliegan programas, eventos y acciones de sensibilización, formación y prevención de la violencia de género, en conjunto con la academia, los grupos estudiantiles enfocados en dichos temas y las y los integrantes de la Comunidad Tec.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

LOCALIZACIÓN DE LOS PUNTOS DE ATENCIÓN

Tec de Monterrey

1. **Atención a los campus Irapuato, León, Morelia y Querétaro**
Campus Querétaro, Edificio 9, segundo piso.
2. **Atención a Campus Santa Fe**
Campus Santa Fe, Centro Estudiantil, Piso 1.
3. **Atención a los campus Laguna, Monterrey, Saltillo y Tampico**
Campus Monterrey, Centro de Congresos, segundo piso, oficina 226-E-1.
4. **Atención a los campus Chiapas, Cuernavaca, Hidalgo, Puebla y Veracruz**
Campus Puebla, Aulas 1, oficina 1207.
5. **Atención a los campus Aguascalientes, Colima, Guadalajara, Obregón, Sinaloa, Sonora norte y Zacatecas**
Campus Guadalajara, Wellness Center, planta baja, ext. 4097.

6. **Atención a los campus Chihuahua y Ciudad Juárez**
Campus Chihuahua, Centro Estudiantil, planta alta.
7. **Atención a los campus Estado de México y Esmeralda**
Campus Estado de México, Edificio 9, CCI, planta baja.
8. **Atención a Campus San Luis Potosí**
Edificio 1, nivel 2 oriente, Oficinas de LiFE/CVC, Campus San Luis Potosí.
9. **Atención a Campus Toluca**
Edificio de profesional, entre Edificio II y Edificio III, segundo piso.
10. **Atención a Campus Ciudad de México**
Oficina de Bienestar y Consejería.



Universidad Tecmilenio

La Universidad Tecmilenio inaugurará los Puntos de Atención en mayo 2020

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 10. Tecmilenio Online | 25. San Luis Potosí |
| 11. Laguna | 26. Culiacán |
| 12. Ciudad Juárez | 27. Los Mochis |
| 13. Chihuahua | 28. Mazatlán |
| 14. Durango | 29. Ciudad Obregón |
| 15. Guadalajara Sur | 30. Hermosillo |
| 16. Guadalajara Norte, Zapopan | 31. Villahermosa |
| 17. Cuernavaca | 32. Nuevo Laredo |
| 18. Cumbres | 33. Reynosa |
| 19. Guadalupe | 34. Alvaro Obregón |
| 20. San Nicolás | 35. Cuautitlán Izcalli |
| 21. Las Torres | 36. Ferrería |
| 22. Puebla | 37. Toluca |
| 23. Querétaro | 38. Las Américas |
| 24. Cancún | 39. Veracruz |
| | 40. Mérida. |

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación en dignidad humana

Con la intención de sensibilizar, formar y hacer vivenciales las acciones que tomamos en pro de la dignidad humana, la igualdad de género, la diversidad y la inclusión, hemos desarrollado estrategias dirigidas a toda la Comunidad Tec, enfocadas en la alineación, la profundización y la vivencia de dichos conceptos.

Entre las estrategias desarrolladas están las siguientes:

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN EN DIGNIDAD HUMANA

Comenzamos un programa de sensibilización para toda la Comunidad Tec, con el objetivo de dar a conocer los conceptos básicos de los temas relacionados con la dignidad humana.

En octubre de 2019 abrimos 6 cursos en línea y autodirigidos para las y los profesores y las y los colaboradores de la Institución:



IMPACTO

+1,540

colaboradores/as realizaron al menos un curso entre octubre y diciembre de 2019.

Designamos estos cursos como parte del plan de desarrollo de:

- 1,300 líderes
- 70 reclutadores/as de Talento, Cultura y Experiencia
- 130 generalistas de Talento, Cultura y Experiencia
- 83 mentores/as LiFE.

A partir de enero de 2020 asignamos este programa a las y los colaboradores de nuevo ingreso como parte de su plan de desarrollo.

ÁREAS QUE COLABORAN

- ByDe
- LiFE
- Talento, Cultura y Experiencia

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

CURSOS Y TALLERES

Ofrecemos cursos y talleres para las y los colaboradores y las y los profesores de preparatoria, profesional y posgrado, sobre temas de igualdad de género, no discriminación, violencia de género e inclusión.

La mayoría de estos cursos y talleres han sido ofertados en el formato de los Cursos de Actualización en las Disciplinas (CADi) y abarcan los siguientes temas:

- ABC del género y la sexualidad para atender y prevenir la violencia.
- ABC de la igualdad y la no discriminación.
- Corporalidades, violencias y dignidad humana.
- Feminismo: historia y teoría básica.
- Identificación y combate a la violencia y la discriminación para la creación de una cultura de paz, inclusión y desarrollo.
- Liderazgo incluyente en la educación y el aprendizaje.
- Perspectiva de género, igualdad y masculinidades: marcos de análisis y herramientas estratégicas.
- Primeros auxilios psicológicos desde la perspectiva de género.

IMPACTO

714

docentes y colaboradores/as capacitados, provenientes de 18 campus

Se han impartido en 10 campus: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guadalajara, Monterrey, Puebla, Querétaro, Santa Fe, Sinaloa y Sonora Norte.

ÁREAS QUE COLABORAN

- Dirección de la Facultad, a través de los Centros de Desarrollo Docente e Innovación Educativa (CEDDIE) regionales y locales.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CHARLAS SOBRE DIGNIDAD HUMANA

En septiembre de 2019 inició el Ciclo de Charlas sobre Dignidad Humana con el propósito de abordar temas de dignidad humana y generar un diálogo entre especialistas y la Comunidad Tec.

Los temas que se han abordado son: diversidad e inclusión, fundamentos de la dignidad humana, perspectiva de género y prevención de la violencia de género.

En estas charlas participan estudiantes, docentes, directivas, directivos, colaboradoras y colaboradores de las 4 instituciones, ya sea de manera presencial o a distancia a través de *Livestream* y *Facebook Live*.

Consulta las charlas en:

<https://livestream.com/tecdemonterrey/tycdignidadhumana>

ÁREAS QUE COLABORAN

- CEDDIE, Campus Guadalajara
- Innovación Educativa
- Puntos de Atención.

IMPACTO

218

asistentes presenciales y

8,923

transmisiones vía Livestream y Facebook Live

25 especialistas

han participado en el diseño, la producción y el contenido de las charlas.

Temas de las charlas:

- Dignidad humana
- Discapacidad e interseccionalidad
- Perspectiva de género
- Violencia de género.



PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Acciones transversales para la prevención de la violencia de género a nivel nacional

Programa universitario Cultura del Respeto

Nos unimos al programa Cultura del Respeto de la Asociación Nacional de Administradores de Asuntos Estudiantiles (NASPA por sus siglas en inglés), que reúne a instituciones de educación superior comprometidas a erradicar la violencia sexual en sus campus.

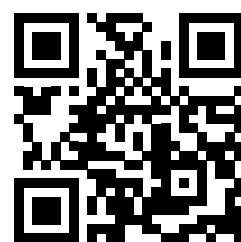
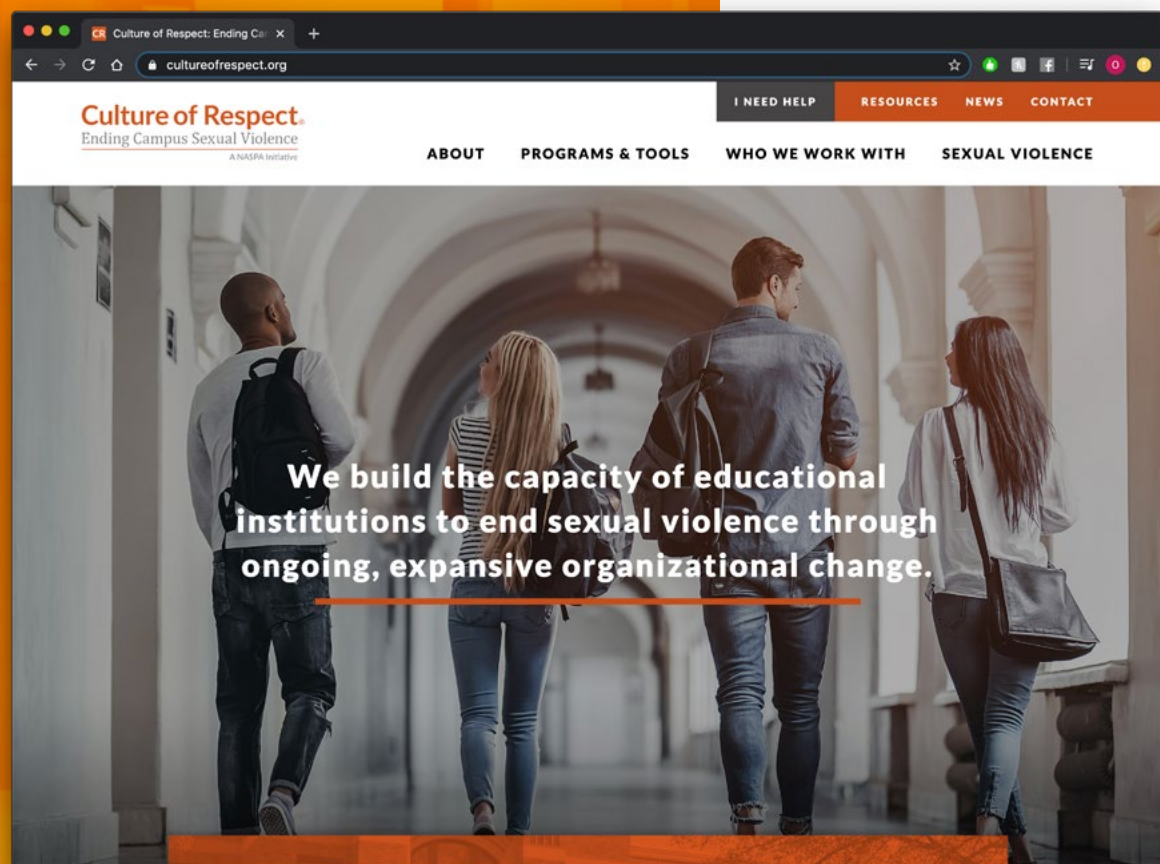
En este programa participan 34 universidades de Estados Unidos, una de Canadá y el Tec de Monterrey por parte de México.

El modelo de diagnóstico y acción de este programa incluye las siguientes áreas:



Las acciones se diseñan e implementan a través de un equipo multidisciplinario de diversas áreas que incluye: docentes, estudiantes, grupos estudiantiles, LiFE, seguridad del campus, área médica, deportes, comunicación, personal administrativo y Talento, Cultura y Experiencia.

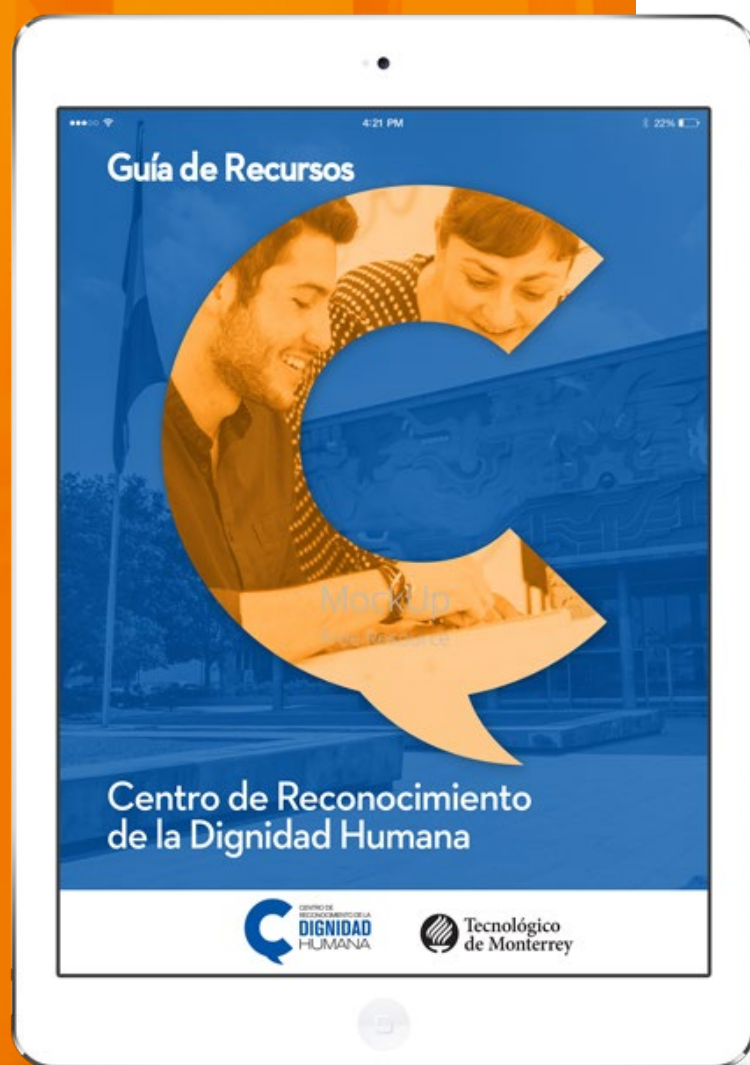
El programa en Campus Monterrey y Campus Estado de México es liderado por el Punto de Atención del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana.



Escanea con tu dispositivo móvil o da clic en el enlace

Conoce más
<https://cultureofrespect.org>

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Acciones transversales para la prevención de la violencia de género a nivel nacional

- Creamos un sitio interactivo acerca del *Protocolo de Violencia de Género* para dar a conocer qué es la violencia de género y cuál es el proceso de denuncia que sigue el protocolo. <http://videoteca.itesm.mx/interactivo/crdh-va/>
- Enviamos una guía de recursos en dignidad humana dirigida a las y los profesores. En ella explicamos los conceptos de dignidad humana, diversidad e inclusión, así como la prevención de la violencia de género y el *Protocolo de Violencia de Género*.
- Establecimos redes de acompañamiento de estudiantes para sobrevivientes de violencia de género.
- Integramos el concepto de dignidad humana y los elementos que constituyen la violencia de género al *Compromiso con la integridad* que firman las y los colaboradores de la Institución. Asimismo, desarrollamos guías de conducta para que las y los mismos prevengan la violencia de género.
- Realizamos actividades y videos interactivos de realidad virtual, que se han presentado en diversos foros, eventos estudiantiles y de servicio social, para sensibilizar a las y los estudiantes y prevenir situaciones de violencia de género.

- Nos incorporamos a la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior - Caminos para la Igualdad de Género (RENIES) de ANUIES. Esta red tiene el objetivo de compartir experiencias en materia de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género entre las 52 universidades que la conforman.
- Actualmente, el Tecnológico de Monterrey está participando en el eje de trabajo del Observatorio de RENIES, el cual aborda los siguientes temas de las instrucciones de educación superior:
 - » Mostrar el estado de avance en materia de igualdad de género en las instituciones de educación superior del país.
 - » Visibilizar las brechas y las situaciones de desigualdad.
 - » Coordinar la inclusión de la perspectiva de género en las prácticas, los procesos y las funciones sustantivas de todas las estructuras académico-administrativas, con el fin de disminuir las asimetrías, la discriminación y toda forma de marginación por motivos de género.

RENIES
IGUALDAD

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Acciones transversales para la prevención de la violencia de género a nivel nacional

- Participamos con ponencias sobre violencia de género en el 24 Congreso de la Asociación Mundial de Salud Sexual (WAS por sus siglas en inglés) y en el Congreso Nacional de Educación Sexual y Sexología, para compartir y buscar mejores prácticas a nivel nacional e internacional.
- Replicamos 2 campañas de comunicación de ONU Mujeres, para sensibilizar acerca del acoso y promover la eliminación de la violencia de género:

Campaña ÚNETE

- » Nos unimos a la campaña realizada por la Secretaría General de las Naciones Unidas en el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género.
- » En esa fecha, iluminamos de color naranja edificios emblemáticos de los campus de Ciudad de México, Estado de México, Guadalajara, Monterrey, Puebla, Querétaro y Santa Fe, del Tec de Monterrey, para realizar un posicionamiento institucional en el que reiteramos nuestra aspiración de ser una Institución libre de violencia de género,

- » cuyos campus sean espacios seguros para el pleno desarrollo de sus integrantes.
- » Emitimos diversos mensajes y contenidos en redes sociales durante los 16 días de actividades, especialmente el Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre) y el Día Internacional de los Derechos Humanos (10 de diciembre), para concientizar sobre la necesidad de eliminar la violencia de género. Video de la Campaña: <https://www.facebook.com/Tecde-Monterrey/videos/2475017606112757/>

Campaña Dejemos de Hacerlo

- » Replicamos la campaña realizada por ONU Mujeres México dirigida a hombres para hacer conciencia acerca de las actitudes que constituyen violencia de género, en especial las que suceden en espacios públicos.
- » Esta campaña fue develada por la presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres, la representante de ONU Mujeres, el director de la agencia de comunicación J Walter Thomson de México y la presidenta ejecutiva del Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León, entre otras autoridades.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Acciones regionales y por campus a través de los Puntos de Atención

Hicimos reuniones con grupos estudiantiles y colectivas para tratar diversas inquietudes, solicitudes y propuestas acerca del *Protocolo de Violencia de Género* y de las acciones implementadas para prevenir y atender la violencia de género.

Dimos acompañamiento y apoyo a las actividades de grupos estudiantiles y colectivas para concientizar a la Comunidad Tec y contribuir a la eliminación de la violencia de género.

Presentamos el *Protocolo de Violencia de Género* y las medidas de prevención y atención de la violencia de género a diversas áreas que atienden estudiantes, docentes, colaboradoras y colaboradores.

Realizamos conferencias de presentación de dicho protocolo para toda la Comunidad Tec.



PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Acciones regionales y por campus a través de los Puntos de Atención

Hicimos conferencias para estudiantes, adecuadas a sus necesidades e intereses, acerca de diversas temáticas de prevención de la violencia de género, entre las que se encuentran:

- Violencias: tipos y modalidades.
- Lo virtual es real: tengamos escuelas libres de violencia digital (en colaboración con la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno).

Impartimos talleres sobre diferentes temas:

- Construyendo una comunidad libre de violencia.
- Prevención del acoso y el hostigamiento sexual.
- Atención en casos de violencia digital (en colaboración con la Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno).



Desarrollamos y entregamos materiales para la concientización y la prevención de la violencia de género.

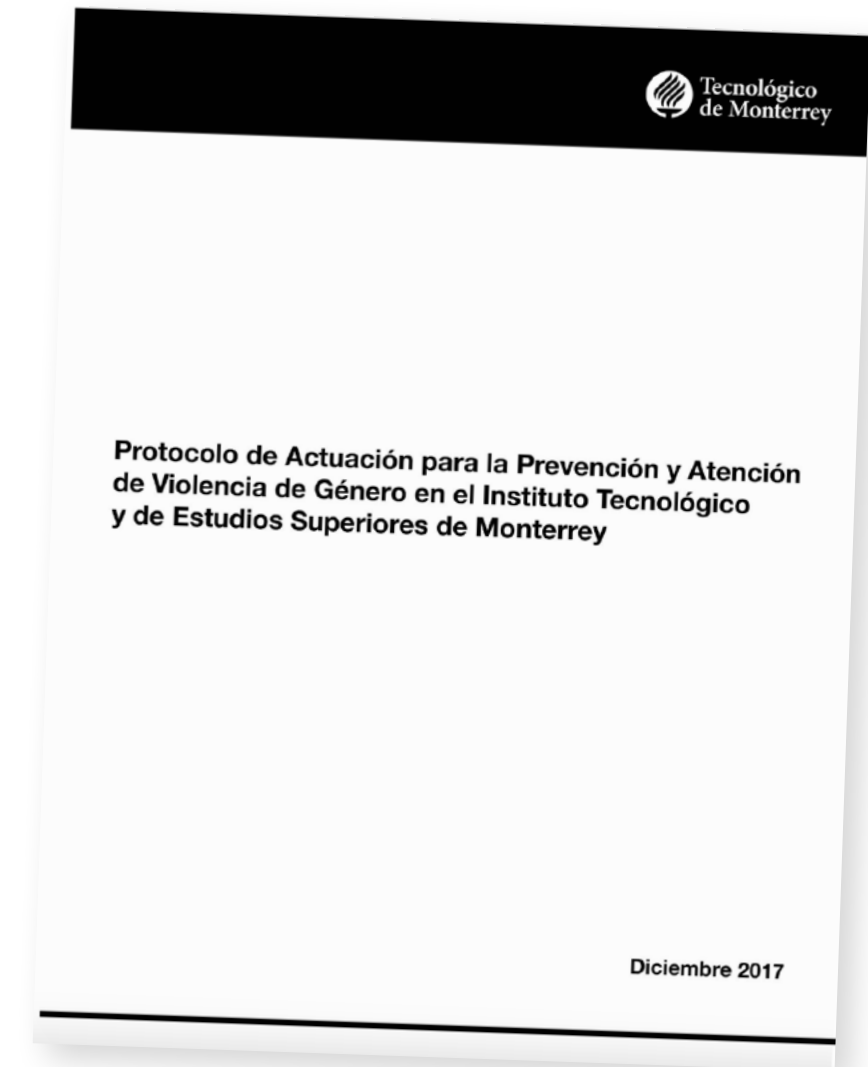
B) ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Para resolver situaciones de violencia de género que se presenten entre integrantes de la Comunidad Tec, desde 2017 contamos con el *Protocolo de Atención y Prevención de la Violencia de Género*. Lo creamos para asegurar un proceso transparente y colegiado que vele por la dignidad y la integridad de todas las partes involucradas en una situación de violencia de género.

La Oficina de Género y Comunidad Segura está a cargo de la recepción y la resolución de las situaciones de violencia de género presentadas, a través de los distintos mecanismos, por parte de todas las instituciones que nos conforman a nivel nacional.

La Oficina trabaja en coordinación con las áreas de Talento, Cultura y Experiencia, LiFE y ByDE para la recepción de las situaciones de violencia de género, el acompañamiento y la resolución de las mismas con estricto apego al *Protocolo de Violencia de Género* y a los demás reglamentos institucionales aplicables.

En 2019 establecimos Comités de Actuación y Prevención de la Violencia de Género en las regiones norte, occidente, centro y sur del país donde está presente nuestra Institución.



Consulta y/o descarga el protocolo en PDF aquí:
<https://tec.mx/sites/default/files/2018-01/Protocolo-ViolenciadeGenero.pdf>

A continuación, publicamos el informe anual respecto a los casos presentados ante el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, mismos que hemos atendido en un 100%.

ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

231

casos atendidos por el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana durante el periodo enero-diciembre de 2019.

27

casos de vulneración a la dignidad humana por diversas causas.

18

casos atendidos en conjunto con el área correspondiente.

9

casos atendidos a través de Actas de Observación.

204

Casos de vulneración a la dignidad humana por violencia de género.

148

casos atendidos en los que **no se activó el Protocolo de Violencia de Género** por alguna de las siguientes razones:

19

No se tiene el nombre de quien denuncia.

20

No se proporciona el nombre del presunto responsable.

49

No se encuentran elementos de violencia de género.

60

El presunto responsable no es parte de la Comunidad Tec.

56

Casos atendidos a través del Protocolo de Violencia de Género.

8 casos abiertos.

48 casos cerrados.

27

casos se encontró violencia de género.

21

casos no se encontró contundencia de violencia de género en los elementos presentados.

1

caso quien denuncia decidió no continuar con el proceso.

2

casos se aplicó una medida alterna por acuerdo de ambas partes.

3

casos se emitió un acta administrativa de Talento, Cultura y Experiencia (por tratarse de colaboradores/as).

10

casos el Comité Disciplinario ejecutó una sanción (por tratarse de estudiantes).

11

casos, de los cuales 5 involucran docentes y 6 a colaboradores/as, se desvinculó de la Institución al agresor/a y no se le reconstratará en ningún campus.

ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

TIPOS DE SANCIONES

Medida alterna: En este caso, las partes involucradas llegan a un acuerdo a raíz de una situación de violencia de género. Aunque la medida es propuesta por la Oficina de Género y Comunidad Segura, las partes involucradas deben aceptarla para que se lleve a la práctica.

Arbitraje del Comité Disciplinario del Tecnológico de Monterrey: Interviene en el caso de estudiantes, cuando el Comité de Actuación y Prevención de la Violencia de Género le envía una recomendación. El Comité Disciplinario debe determinar una sanción pertinente, de acuerdo a los hechos acreditados de conformidad con el dictamen del Comité de Actuación, y siempre conforme a la normativa interna aplicable.

Desvinculación: Aplica en casos de violencia de género o violencia sexual cuando es ejercida por trabajadores/as de nuestra Institución, es decir, profesores/as o colaboradores/as. La desvinculación es el proceso a través del cual se finaliza la relación laboral entre la Institución y el trabajador/a.

Acta administrativa: Aplica en el caso de profesores/as o colaboradores/as. El acta contiene los compromisos que deben cumplir las personas que laboran en nuestra Institución; además, monitorea el seguimiento y el cumplimiento de dichos compromisos por parte de los trabajadores/as.

ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Datos acerca de los 56 casos atendidos a través del *Protocolo de Violencia de Género*.

Número de casos por región



ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

PERSONA DENUNCIADA



ROL



PERSONA QUE DENUNCIA



ROL



ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

De los casos atendidos y cerrados por el *Protocolo de Violencia de Género* (27 casos), los tipos de violencia encontrada son:

Violencia de género	3
Violencia sexual	24
Abuso sexual	3
Acoso sexual	7
Agresión sexual	1
Hostigamiento sexual	11
Otros tipos de violencia sexual	2
.....	
Total	27

VIOLENCIA DE GÉNERO

En el Tecnológico de Monterrey definimos la violencia de género como cualquier acto u omisión, considerado como violento o discriminatorio por razón de género o sexo, realizado por una persona o un grupo de personas integrantes de la comunidad universitaria a otro integrante(s) de la comunidad universitaria, que resulte en un daño físico, sexual, psicológico o moral. Por ello, el *Protocolo de Violencia de Género* integra principios que atienden a la naturaleza específica de los casos de violencia de género, la cual es distinta de otras violencias.

ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia sexual es cualquier acto o conducta que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de una persona, por lo tanto, atenta contra su libertad, dignidad e integridad física.

TIPOS DE VIOLENCIA SEXUAL

Abuso Sexual: lo comete quien ejecute en una persona un acto erótico o sexual sin su consentimiento y sin el propósito de llegar a la cópula, o quien lo realice en su presencia o haga ejecutarlo para sí o en otra persona.

Acoso sexual: es aquella violencia sexual que incurra en cualquier comportamiento, verbal, gestual o físico, de naturaleza o con connotación sexual y/o íntima, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona y/o su salud física y/o psicológica, en particular cuando se genera en un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. El acoso sexual se presenta en una relación horizontal, en la que no existe una relación de subordinación, por lo tanto, se trata de agresiones entre compañeras y compañeros de estudio o trabajo, en el que se genera un estado de coacción.

Hostigamiento sexual: es aquella violencia sexual que se produce en una relación vertical, es decir, jerárquica (autoridad-subordinación) y puede ocurrir en el ámbito laboral o educativo. La persona agresora se aprovecha de su posición de autoridad frente a quien le es subordinado. Se expresa a través de conductas verbales y/o físicas relacionadas con la sexualidad, y por lo tanto tienen connotación lasciva.

Violación: se refiere a la penetración vaginal, anal u oral de naturaleza sexual del cuerpo de otra persona, sin su consentimiento, con cualquier parte corporal u objeto, incluido el uso de violencia física y poniendo a la víctima en una situación en que no pueda negarse o que se vea obligada a aceptar por miedo.

Intento de violación: ocurre cuando un individuo intenta tener una relación sexual no consensual mediante el uso de la fuerza o amenazas.

MENSAJE DE CIERRE

Nuestra realidad nos obliga a tomar medidas pertinentes que nos comprometan, a quienes somos parte de esta comunidad, a no dejar pasar actos que atenten contra la dignidad humana.

Este informe incluye datos cuantitativos y cualitativos del año 2019 para alcanzar la igualdad de género y conocer la problemática estructural de la violencia de género en nuestra Institución; por lo tanto, es una herramienta que nos permite conocer la dinámica de la violencia de género y su impacto. Dicho conocimiento nos obliga a continuar trabajando para que quienes integramos la Comunidad Tec nos sintamos seguros y libres de violencia de género.

Hemos escuchado las observaciones que nos han hecho sobre el *Protocolo de Actuación y Prevención de la Violencia de Género* y los procesos de atención. Derivado de ello, estamos trabajando en los cambios a los mismos y en el fortalecimiento de las estrategias de prevención. Asimismo, estamos desarrollando proyectos de investigación para definir las acciones que atiendan el problema de manera estratégica e integral.

Conscientes de que tenemos aún mucho trabajo por realizar, continuaremos en la sensibilización, la capacitación y la actuación en materia de igualdad de género y violencia de género, así como en la prevención de esta última.



4 QUEREMOS ESCUCHARTE

Para nosotros es muy importante atender a cada uno de los y las integrantes de la Comunidad Tec. **Mantenemos un contacto permanente con el objetivo de escuchar las distintas voces y sus necesidades.** Ponemos a su disposición:



El correo para la atención de la violencia de género:

escuchandote@itesm.mx
escuchandote@tecmlenio.mx



El correo general de contacto:

CentroDignidadHumana@itesm.mx
CentroDignidadHumana@tecmlenio.mx



El sitio web:

tec.mx/dignidad-humana

AVISO DE LENGUAJE INCLUYENTE

En el Tecnológico de Monterrey promovemos y valoramos la diversidad, por lo que no discriminamos por edad, origen étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, estado civil, condición social, estado de salud, creencias religiosas, doctrina política ni discapacidad.

Con base en nuestro **Principio de Igualdad**, en este reporte utilizamos lenguaje incluyente y con perspectiva de género a través del uso de genéricos y pronombres neutros, esto con el fin de atender la norma de economía lingüística.

ANEXOS

GLOSARIO TEC

- ByDe: Bienestar y Desarrollo
- CEDDIE: Centros de Desarrollo Docente e Innovación Educativa
- CADi: Cursos de Actualización en las Disciplinas
- LiFe: Liderazgo y Formación Estudiantil.



CENTRO DE
RECONOCIMIENTO DE LA
DIGNIDAD
HUMANA



Tecnológico
de Monterrey

INFORME DE TRANSPARENCIA – 2019