

2020



CENTRO DE  
RECONOCIMIENTO  
DE LA DIGNIDAD HUMANA

# INFORME DE TRANSPARENCIA



Tecnológico  
de Monterrey

## AVISO DE LENGUAJE INCLUYENTE

---

En el Tecnológico de Monterrey promovemos y valoramos la diversidad, por lo que no discriminamos por edad, origen étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, estado civil, condición social, estado de salud, creencias religiosas, doctrina política ni discapacidad. Con base

en nuestro **Principio de Igualdad**, en este reporte utilizamos lenguaje incluyente y con perspectiva de género a través del uso de genéricos y pronombres neutros, esto con el fin de atender la norma de economía lingüística.

# CONTENIDO

MENSAJE DE BIENVENIDA .....	04
LÍNEA DE TIEMPO .....	05
AVANCES Y RETOS MÁS SIGNIFICATIVOS .....	08
ATENCIÓN A CASOS DE VULNERACIÓN DE LA DIGNIDAD HUMANA Y VIOLENCIA DE GÉNERO .....	10
¿QUÉ HACER ANTE UNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO? .....	17
ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ .....	18
TecSeguro .....	19
Puntos de Atención .....	21
Comités de género .....	22
Formación integral .....	25
Premio Mujer Tec 2021 .....	28
Grupos estudiantiles .....	29
Zona Shero .....	34
Mujeres en investigación .....	34
ACCIONES INTERNACIONALES PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ .....	35
Semana de la dignidad humana .....	35
Diálogos sostenidos internacionales .....	36
Asia Pacific Women in Leadership Mentoring Program (APWIL) .....	36
Pacto global .....	37
Culture of Respect-NASPA .....	37
QUEREMOS ESCUCHARTE .....	38
MENSAJE DE CIERRE .....	39
Directorio del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana .....	40
Directorio de los Puntos de Atención del Tec de Monterrey .....	41
Directorio de los Puntos de Atención de Tecmilenio .....	42
Glosario .....	43

## MENSAJE DE BIENVENIDA



**David Garza**  
Rector y Presidente  
Ejecutivo del Tecnológico  
de Monterrey



**Inés Sáenz**  
Vicepresidenta de  
Inclusión, Impacto Social  
y Sostenibilidad



**Felisa González  
Gómez**  
Directora del Centro de  
Reconocimiento de la  
Dignidad Humana

Cada ser humano es diferente. Aunque hay muchos atributos que nos hacen comunes a ciertos grupos, como la edad, los valores, las costumbres y el género, entre otros, algo en lo que todas y todos somos iguales es en la dignidad. Hoy, más que nunca, en el mundo surge la necesidad de trabajar para concientizar sobre la importancia de la dignidad humana y la equidad de género.

Las universidades, como generadoras de conocimiento y buenas prácticas, nos hemos sumado a esta tarea. Como institución, seguimos avanzando para consolidar un entorno donde se respeten las diferencias, se escuchen todas las voces y cada persona se sienta bienvenida, valorada y respetada, todos los días y en todo lo que hacemos.

Sin embargo, el reconocimiento a la dignidad humana no puede imponerse por decreto. Los lineamientos institucionales ayudan, pero es imposible lograr un ambiente pleno de armonía y colaboración sin la corresponsabilidad de cada integrante de la comunidad. Por eso, además de crear instrumentos como el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género* para acompañar a las personas que han

sido vulneradas en su dignidad en materia de género, desarrollamos aportaciones académicas, pues este tipo de violencia no siempre es fácil de reconocer, por ser un problema estructural arraigado en la cultura social a través de prácticas que hemos normalizado.

Asimismo, procuramos que nuestras y nuestros estudiantes, docentes y colaboradores participen en el despliegue de estrategias y acciones para prevenir la violencia de género, la discriminación y cualquier otra conducta que vulnere la dignidad humana.

Al igual que las ediciones anteriores, este informe es un ejercicio de transparencia que nos permite presentar el seguimiento de los casos de vulneración a la dignidad humana, discriminación y violencia de género ocurridos en nuestra institución, a la par que damos a conocer las estrategias, las acciones y los avances más destacados para prevenirlos. El informe incluye datos cuantitativos y cualitativos, que nos invitan a continuar trabajando para que, en el Tecnológico de Monterrey, todas las personas podamos sentirnos seguras y libres de violencia de género y discriminación.

# MENSAJE



# LÍNEA DE TIEMPO

En la línea de tiempo que aparece a continuación, mostramos algunas de nuestras iniciativas más destacadas a nivel nacional en igualdad de género y prevención de la violencia de género.

## Durante 2017

### DICIEMBRE

Abrimos el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana y creamos e implementamos el primer *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*.



## Durante 2018

### ENERO

Iniciamos la documentación de casos de violencia de género en la plataforma ETHOS.



### MAYO

Creamos la Oficina de género y comunidad segura a nivel nacional, así como la Dirección de formación en dignidad humana.

### AGOSTO

Creamos la Oficina de diversidad e inclusión y la Dirección de alianzas y transparencia.

### OCTUBRE

Abrimos un Punto de Atención (PA) en Campus Monterrey. Fundamos el *Comité Impulsa* con el objetivo de trabajar propuestas para lograr la igualdad de género.



## Durante 2019

Firmamos los compromisos HeForShe.

### MAYO

Abrimos un PA en Campus Puebla. Realizamos el primer ejercicio de transparencia dirigido al público en general.



**AGOSTO**

Abrimos un PA en Campus Estado de México.

**OCTUBRE**

Abrimos PA en los campus Querétaro, San Luis Potosí, Toluca, Guadalajara y Santa Fe.

**NOVIEMBRE**

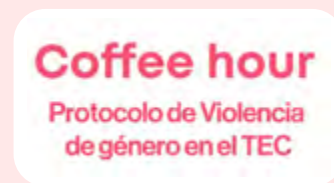
Abrimos un PA en Campus Chihuahua. El día 25 nos sumamos a la campaña ÚNETE, de la ONU, iluminando de color naranja nuestros edificios emblemáticos de los campus que son cabecera de región.



**Durante 2020**

**MARZO**

Atendimos los primeros casos de *tendederos* en profesional y preparatoria. Abrimos un PA en Campus Ciudad de México. Comenzamos a atender los casos de violencia de género en modalidad en línea. Iniciamos la estrategia *Coffee hour* para prevenir la violencia de género.



**MAYO**

Publicamos nuestro primer *Informe de transparencia*. Celebramos el primer año de la firma de los compromisos HeForShe.



**JULIO**

Iniciamos la capacitación del personal de los Puntos de Atención (PA) de Tecmilenio.

**AGOSTO**

Abrimos un PA en Campus Sinaloa. Desarrollamos el Plan de igualdad de género.



**SEPTIEMBRE**

Comenzamos a fortalecer la estructura de los PA con nuevas contrataciones para diversos campus.

**NOVIEMBRE**

Publicamos el nuevo *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*. El día 25 nos sumamos a la campaña ÚNETE, de la ONU, iluminando de color naranja los edificios emblemáticos de los 26 campus del Tec de Monterrey. Colaboramos en la iniciativa TecSeguro para responder a demandas de grupos y colectivas.



**Durante 2021****ENERO**

Abrimos PA en los campus Aguascalientes, Sinaloa y León.

**ABRIL**

Abrimos PA en los campus Estado de México y Chihuahua.

**MAYO**

Abrimos un PA en Campus Santa Fe.

**JUNIO**

Abrimos un PA en Campus Ciudad de México y creamos la Coordinación nacional de la Oficina de género y comunidad segura.

**JULIO**

Abrimos la Oficina nacional de inclusión y comunidad segura para Tecmilenio.

**SEPTIEMBRE**

Publicamos del *Plan de igualdad de género 2021-2025*.  
Participamos en el programa internacional *APWiL Mentoring Program* del Consorcio Internacional de la Cuenca del Pacífico (APRU) en colaboración con 25 universidades.

**OCTUBRE**

Realizamos el primer diálogo sostenido internacional.

**DICIEMBRE**

Creamos los comités de Diversidad cultural y Diversidad socioeconómica, sumando así 5 Comités consultivos de diversidad, inclusión e igualdad.  
Creamos la coordinación nacional de grupos estudiantiles y colectivas.

## AVANCES Y RETOS MÁS SIGNIFICATIVOS

Como institución, año con año nos hemos puesto objetivos claros en temas de diversidad, inclusión e igualdad de género, objetivos que nos han permitido avanzar con estrategia y detectar áreas de oportunidad.

Entre los avances más significativos en estos rubros, queremos destacar los siguientes:



### CRECIMIENTO DE MUJERES EN POSICIONES DE LIDERAZGO

Tipo de puesto	2014	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Directivas	8%	9%	14%	16%	18%	20%	25%
Mandos medios	37%	43%	46%	47%	49%	50%	51%
Colaboradoras	50%	56%	55%	56%	56%	57%	57%
Profesoras de planta	45%	44%	43%	43%	44%	45%	43%
Profesoras de cátedra	45%	46%	46%	44%	44%	37%	40%
<b>Total</b>	<b>48%</b>	<b>51%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>51%</b>	<b>51%</b>

### FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA PARA LA PREVENCIÓN Y LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Año	2017	2018	2019	2020	2021
Puntos de Atención y oficinas nacionales de género y comunidad segura	1	2	9	15	20





Para asegurar nuestro avance en los temas mencionados, desde 2018 somos parte de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior-Igualdad (RENIES). Derivado de ello, también participamos en el Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES), el cual se encarga de monitorear anualmente nuestros avances. A través de su reporte, focalizamos nuestra atención en 3 áreas de oportunidad que son clave para continuar fortaleciendo al Tecnológico de Monterrey en igualdad de género, diversidad e inclusión:

- Institucionalizar la prevención de la violencia de género, llevando a cabo esfuerzos en este rubro de forma permanente.
- Reforzar la normatividad de la institución con declaratorias relacionadas con temas de igualdad de género y prevención de la violencia de género.
- Permear la cultura de la corresponsabilidad para que llegue a todas las personas de la comunidad Tec y así incentivar el uso de las políticas ya establecidas como, por ejemplo, la licencia de paternidad para colaboradores.

# ATENCIÓN A CASOS DE VULNERACIÓN DE LA DIGNIDAD HUMANA Y VIOLENCIA DE GÉNERO

---

La falta de reconocimiento a la dignidad humana provoca desigualdades y discriminación entre las personas. Es por eso que para el Tecnológico de Monterrey se ha vuelto imperativo construir una comunidad más segura, igualitaria, diversa e incluyente, que propicie el florecimiento humano de todas las personas que la integran.

Para el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana es prioritario atender y acompañar a las personas que han sido vulneradas en su dignidad. Hemos escuchado con atención y dado orientación sobre el tema a quienes se han acercado a pedir información. Además, hemos atendido los casos de las personas que han decidido activar nuestro *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Gé-*

*nero*. Y, cuando han decidido no hacerlo, hemos estado al pendiente del caso, documentándolo como antecedente y canalizándolo, si aplica, a las instancias institucionales correspondientes.

Para resolver situaciones de violencia de género que se presenten entre integrantes de la comunidad Tec, desde 2017 contamos con el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*, el cual fue creado para asegurar un proceso transparente y colegiado que vele por la dignidad y la integridad de todas las partes involucradas en una situación de violencia de género. Nuestro protocolo está basado en la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia*<sup>1</sup> vigente en nuestro país a nivel federal.

<sup>1</sup>Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1 de febrero de 2007. Última reforma publicada DOF 01-06-2021. Consulta aquí: [http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV\\_010621.pdf](http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_010621.pdf)

Con la finalidad de dar atención a todos los campus del Tec de Monterrey, este reporte contempla los campus de las 5 regiones indicadas en el siguiente mapa:



Durante 2021, atendimos 976 casos de vulneración a la dignidad humana y/o violencia de género. De ellos, en 74 la persona que reportó decidió activar el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*.

En los casos restantes, la persona decidió no activar dicho protocolo o no correspondía hacerlo porque se trataba de una falta disciplinaria. Como dijimos anteriormente, canalizamos estos casos al área correspondiente.

Las conductas violentas que se contemplan en el reporte de este año son: discriminación por género, falta a la dignidad humana, violencia de

género, violencia sexual (abuso sexual, acoso sexual, hostigamiento sexual, intento de violación y violación) y violencia en general<sup>2</sup>.

## REPORTES 2021

Región	Atenciones*	Atenciones que no activaron el protocolo	Atenciones que sí activaron el protocolo
Occidente	154	150	4
Monterrey	230	204	26
Ciudad de México	351	321	30
Centro-Sur	230	217	13
Vicepresidencia de PrepaTec y Desarrollo Regional	11	10	1
<b>Total</b>	<b>976</b>	<b>902</b>	<b>74</b>

\*Asesoría proporcionada por un/a especialista en el tema de violencia de género, discriminación o vulneración a la dignidad humana a una persona por una conducta o acción que la incomoda.

<sup>2</sup>Definiciones en el glosario.

# Atención de la violencia de género

En la institución, estamos trabajando para erradicar las conductas que atenten contra la dignidad de las personas, como lo es la violencia de género. Entendemos que este tipo de violencia requiere mecanismos específicos que aseguren la no revictimización y prioricen el valor del testimonio de las y los sobrevivientes, a la vez que eviten la difamación.

La violencia de género consiste en actos u omisiones, considerados como violentos o discriminatorios por razón de género o identidad sexual, realizados por una persona o un grupo de personas y que resulten en un daño físico, sexual, psicológico o moral para quien es violentada o violentado.

El protocolo contempla las siguientes fases, mismas que incluyeron un promedio de 5 entrevistas:

- Recepción del reporte
- Notificación y respuesta
- Investigación
- Audiencia
- Presentación
- Resolución
- Seguimiento y cierre.

Dentro de la categoría de “Violencia sexual”, el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género* toma en cuenta las siguientes subcategorías: abuso sexual, acoso sexual, hostigamiento sexual, intento de violación y violación<sup>3</sup>.

<sup>3</sup>Definiciones en glosario.

A continuación, presentamos los 74 casos de violencia de género que activaron el protocolo el año 2021 y que fueron presentados ante el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, mismos que hemos atendidos en un 100%.

## Reportes atendidos por el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género por regiones de atención

Región	Reportes
Occidente	4
Monterrey	26
Ciudad de México	30
Centro-Sur	13
Vicepresidencia de PrepaTec y Desarrollo Regional	1
<b>Total</b>	<b>74</b>

## Subcategorías de los reportes atendidos por el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género\*

Acoso sexual	7
Discriminación por género	10
Hostigamiento	6
Violencia sexual/abuso sexual**	30
Otro tipo de violencias (psicológica, física, económica, patrimonial y digital)	21
<b>Total</b>	<b>74</b>

\*El 100% de los casos corroborados recibieron la sanción correspondiente, conforme al protocolo.

\*\*El protocolo atiende los reportes de violación como ‘violencia sexual’ debido a que no contamos con las pruebas periciales propias de las instancias judiciales. En todos los casos, además de darle atención a la persona denunciante, se le canaliza a los organismos privados, gubernamentales y de la sociedad civil con las competencias adecuadas.



**Relación con la institución de la persona reportada por el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género***

Región	Estudiante de preparatoria	Estudiante de profesional	Estudiante de posgrado	Colaborador/a, integrante del profesorado	Total de casos
Occidente	0	3	0	1	<b>4</b>
Monterrey	1	14	0	11	<b>26</b>
Ciudad de México	6	9	0	15	<b>30</b>
Centro-Sur	0	8	0	5	<b>13</b>
Vicepresidencia de PrepaTec y Desarrollo Regional	0	1	0	0	<b>1</b>
	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>74</b>

**Género de la persona reportada**

	Occidente	Monterrey	México	Centro-Sur	Desarrollo	Total
Hombre	4	22	26	12	0	<b>64</b>
Mujer	0	4	4	1	1	<b>10</b>
No binario	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>74</b>

### Relación con la institución de la persona que reporta por el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*

Región	Estudiante de preparatoria	Estudiante de profesional	Estudiante de posgrado	Colaborador/a, integrante del profesorado	EXATEC	Externa*	Total de casos
Occidente	1	3	0	0	0	0	4
Monterrey	2	15	1	6	1	1	26
Ciudad de México	5	13	-	9	2	1	30
Centro-Sur	0	9	0	4	0	0	13
Vicepresidencia de PrepaTec y Desarrollo Regional	0	1	0	0	0	0	1
	<b>8</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>74</b>

\*Externa: Persona ajena a la institución que ha vivido algún tipo de conducta no alineada a los valores del Tecnológico de Monterrey por alguien que sí forma parte de la misma.

### Género de la persona que reporta

	Occidente	Monterrey	México	Centro-Sur	Desarrollo	Total
Hombre	0	4	4	0	0	8
Mujer	4	22	25	13	1	65
No binario	0	0	1	0	0	1
	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>74</b>

# Sanciones

Las sanciones que se aplicaron en los 74 casos resueltos por el *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género* fueron: acta administrativa, baja definitiva (en

estudiantes), desvinculación (en colaboradores/as), medida alterna, medida correctiva/formativa, pérdida de derechos y condicionamiento o suspensión<sup>3</sup>.

## Sanciones que se aplicaron en los 74 casos que activaron el protocolo

Sanciones	Occidente	Monterrey	Ciudad de México	Centro-Sur	Vicepresidencia de PrepaTec y Desarrollo Regional	Total
Pérdida de derechos y condicionamiento (estudiantes)	0	1	3	3	0	<b>7</b>
Suspensión (estudiantes)	1	2	2	1	0	<b>6</b>
Baja definitiva (estudiantes)	0	5	2	3	0	<b>10</b>
Medida formativa (estudiantes)	1	0	6	0	1	<b>8</b>
Medida alterna*	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Acta administrativa (colaboradores/as)	0	0	5	4	0	<b>9</b>
Desvinculación (colaboradores/as)	0	3	2	0	0	<b>5</b>
Estudiante se da de baja antes de ser notificado/a	0	2	0	0	0	<b>2</b>
No se encontraron elementos para sancionar**	0	11	4	1	0	<b>16</b>
Recomendaciones específicas	2	2	6	1	0	<b>11</b>
En proceso	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>74</b>

\*De acuerdo con el artículo 71º del *Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*, las partes deben estar de acuerdo con esta alternativa; además, esta medida no aplica en casos de violencia sexual.

\*\*Los elementos no fueron suficientes para que el Comité consultivo de género pudiera dictar una sanción para el reporte.

Continuaremos de la mano de las y los estudiantes, docentes, colaboradoras y colaboradores para construir y preservar un ambiente seguro

en nuestra institución, que procure la dignidad humana en todo momento.

<sup>3</sup>Definiciones en el glosario.

# ¿QUÉ HACER ANTE UNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO?

Ruta de atención ante una situación de violencia de género o vulneración de la dignidad humana:



## Contacto:

ETHOS

TECservices

TQueremos

Puntos de Atención



## Atención inicial:

Información sobre el **Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género\***.



## Hay 3 posibles líneas de acción a partir de aquí:

A

### No es violencia de género:

- Documentamos el caso.
- Fin del proceso.

B

### Es violencia de género, pero NO se activa el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género\* porque la persona que reporta decide no hacerlo:

- Documentamos el caso.
- Fin del proceso.

C

### Es violencia de género y SÍ se activa el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género\*:

- Recepción del reporte
- Notificación y respuesta
- Investigación
- Audiencia
- Presentación
- Resolución
- Seguimiento y cierre.

\*Revisar el protocolo en la siguiente liga:  
<https://tec.mx/sites/default/files/2020-11/Protocolo-Violencia-Genero-09112020.pdf>

# ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

La violencia de género es el resultado de desigualdades históricamente legitimadas y normalizadas en la sociedad. Tiene diversas causas, una de ellas es la persistente desigualdad entre hombres y mujeres, misma que se sostiene a través de acciones y dinámicas cotidianas. Por ello, para erradicarla, es importante seguir desarrollando acciones para visibilizarla y prevenirla.

Para lograr esta profunda transformación, partimos de sensibilizar y formar a las y los integrantes de la comunidad Tec en equidad de género y prevención de la violencia de género; además, desarrollamos acciones y políticas institucionales encaminadas a la igualdad de género y al reconocimiento de la dignidad humana, de tal manera que se traduzcan en nuevas formas de estudiar, trabajar y vivir.



**PROTOCOLO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

**¡Participa en el Conversatorio con Rocío Estrada!**

**16 de noviembre de 2021  
13:00 - 14:30 horas**

**846 2477 0695**

**LIFE** **GRUPOS ESTUDIANTILES** **Síguenos en Instagram: @heforshegdl**



En 2020, creamos el proyecto TecSeguro para poner en marcha los 4 compromisos asumidos por el Tecnológico de Monterrey para construir confianza y fortalecer la creación de una comunidad segura en temas de violencia de género en todos nuestros campus.

A continuación, mencionamos las acciones que realizamos en 2021 para cumplirlos:

**I. Publicar la nueva versión del Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género** que toma en cuenta las observaciones y recomendaciones de la comunidad estudiantil y de las personas expertas.

Abrimos canales de escucha para recibir la retroalimentación de estudiantes, docentes, colaboradoras, colaboradores, comunidad académica y de diversas ONG.

Elaboramos encuestas o *pulsos* para conocer la percepción de la comunidad Tec y de Tecmilenio sobre el nuevo protocolo.

**II. Publicar y difundir en el Tec de Monterrey y en Tecmilenio el nuevo protocolo y las guías para su uso** y trabajar en la homologación a nivel nacional de las sanciones al aplicar el protocolo.

Capacitamos a todos los PA del Tec de Monterrey sobre el nuevo protocolo y sus formatos y a 5 comités de género sobre la homologación de sanciones.

**III. Aumentar y fortalecer los Puntos de Atención y Orientación en todos los campus del Tec de Monterrey, PrepaTec y demás sedes alternas.**

Incrementamos a 15 los Puntos de Atención de la Oficina de género y comunidad segura del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana en los campus del Tec de Monterrey. Su objetivo es garantizar el acceso y la atención necesaria en caso de que la dignidad humana se vea vulnerada.

Para fortalecer y estandarizar la operación de los PA, desarrollamos un robusto manual de procesos, el cual incluye:

- Mecanismos de orientación psicológica para una primera atención efectiva.
- Recomendaciones clínicas para la intervención en crisis con perspectiva de género.
- El proceso de canalización a expertas y expertos internos y externos.
- La creación y actualización de formatos para la documentación y el seguimiento de los reportes.

El manual cuenta también con una guía de apoyo para orientar sobre cómo hacer una denuncia penal por violencia de género.

**IV. Desarrollar un modelo de atención para PrepaTec**

El *Protocolo de Violencia de Género* debe ser aplicable en todos los niveles de nuestra institución. Por ello, generamos acciones específicas para menores de edad y estudiantes de preparatoria.

Desarrollamos una guía rápida del protocolo, adaptada al perfil de preparatoria, y la guía práctica para estudiantes y PA.

Trabajamos el modelo de atención en las sedes de PrepaTec con la definición de los roles del personal involucrado, los pasos para la atención y los elementos para fomentar una cultura de inclusión y equidad de género.

**V. Fortalecer e intensificar el programa de capacitación, sensibilización y formación en dignidad humana con perspectiva de género.**

Adaptamos y lanzamos en la plataforma Canvas cursos de 6 módulos de dignidad humana para estudiantes de profesional y posgrado, y para preparatoria elaboramos un curso de 4 módulos.

Preparamos y lanzamos cursos de dignidad humana para padres y madres de familia. Éstos están disponibles en el Portal MiTec/Padres y madres.

Además, los PA llevaron a cabo a lo largo del año 2,100 actividades en la mayoría de los campus, dirigidas a estudiantes, docentes, colaboradoras y colaboradores, así como a padres y madres de familia y a todas las personas que son parte de nuestra comunidad. De forma general, abordamos temas de dignidad humana, violencia de género, diversidad y discriminación a través de conferencias, intervenciones cortas, conversatorios, charlas, talleres, entre otras actividades.



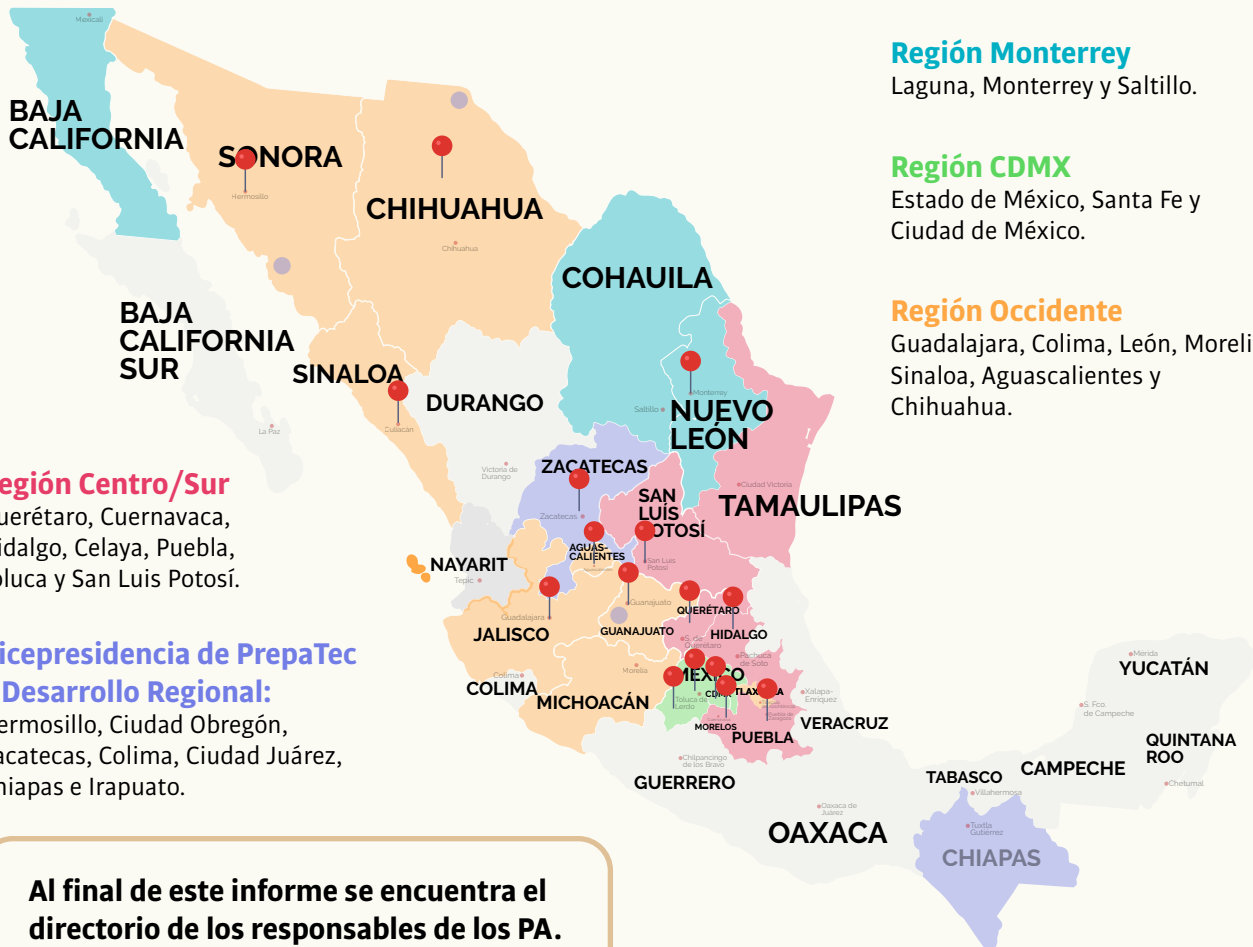
# Puntos de Atención

## ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

Su objetivo es ser el primer punto de contacto y un espacio seguro para atender, escuchar y orientar sobre temas de dignidad humana y situaciones de violencia de género. También despliegan programas, eventos y acciones de sensibilización, formación y prevención de la violencia de género en conjunto con la academia, los grupos estudiantiles enfocados en dichos temas y el resto de la comunidad Tec.

Durante 2021 operaron 15 PA, los cuales cuentan con 17 especialistas. En Tecmilenio se brindó atención a través de 44 personas comprometidas con la comunidad segura, quienes orientan en todos los campus, incluyendo Tecmilenio online.

Los 17 especialistas del Tec de Monterrey cubren las siguientes regiones y sus ciudades:



**Al final de este informe se encuentra el directorio de los responsables de los PA.**

## Comités de Género

### Comité de Actuación y Prevención de la Violencia de Género y Comité Disciplinario

Son órganos compuestos por un grupo de personas de la institución, quienes revisan los casos de violencia de género.

Cada comité está integrado por 5 personas: una es experta en temas de género, dos son representantes del área académica, una pertenece al área de conducta estudiantil y la quinta es parte del área de Talento y Experiencia (recursos humanos).

La función principal de los comités es llevar a cabo la revisión y el análisis de los casos de violencia de género para acreditar o no la conducta reportada, con la finalidad de emitir de manera colegiada un acta de resolución con las recomendaciones y/o sanciones a las que se hace acreedora en caso de que haya sido inapropiada.

Durante 2021, como parte de la capacitación constante, este comité se reunió con personas expertas en género. Compartieron buenas prácticas y los retos de cada una de las regiones.

CHARLAS DE DIGNIDAD HUMANA

Impulsa CENTRO DE RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA

Plan de igualdad de género  
@tec: El origen

María Gabriela Ortiz Martínez  
Directora de MIC: Mujeres en Ingeniería y Ciencias

Viviana Ortiz Mellón  
Comité Impulsa Tecnológico de Monterrey

Laurence Bertoux  
Líder Iniciativa de Plataformas

Luz María Velázquez Sánchez  
Fundadora y coordinadora Premio Mujer Tec

Verónica Martínez Estrada  
Comité EQUALITEC Tec de Monterrey

Módera: Perla Salinas Olivo  
Directora de Formación en Dignidad Humana

23 de septiembre  
13:00 hrs (CDT)

LIVE-TEC  
live.tec.mx

Tecnológico de Monterrey TecSalud Universidad Tecnológica SorteosTec

### Comité Impulsa

Este comité forma parte de los 5 Comités Consultivos de Diversidad, Inclusión e Igualdad coordinados por el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana. Fue creado en 2018 para incrementar el número de mujeres en posiciones de liderazgo a través de medidas de equidad y del fortalecimiento de los procesos de atracción, desarrollo y retención de talento.

A partir del 2021, se amplió su objetivo y alcance al aportarles perspectiva de género a los procesos y a la toma de decisiones, integrando la diversidad de voces y experiencias de colaboradoras y colaboradores de nuestra institución.

La 3.<sup>a</sup> edición del Comité *Impulsa* está compuesta por 1 coordinadora, 15 hombres y mujeres que integran el equipo base y 1 comité consultivo formado por 4 mujeres líderes de la institución.

# Impulsa

Al interior, el comité está organizado en 7 grupos de trabajo:

- Seguimiento al *Plan de igualdad de género*
- Desarrollo de mujeres líderes
- Equidad salarial
- Educación e investigación con perspectiva de género
- Redes de apoyo
- Comunicación
- Transparencia y seguimiento a indicadores.

Las tareas de estos equipos, de acuerdo a su campo de acción, son:

- Analizar la situación actual y las oportunidades para la igualdad de género en la institución.
- Generar propuestas encaminadas a cerrar las brechas laborales.
- Participar activamente en la implementación de las propuestas, aportando perspectiva de género e integrando las voces y experiencias de la comunidad Tec.

Estos son algunos de los avances que el comité ha impulsado al año 2021:

- Publicar el *Plan de igualdad de género 2021-2025*, disponible en: <https://tec.mx/es/dignidad-humana/impulsa>
- Revisar las condiciones de igualdad en los procesos críticos para el desarrollo de las y los colaboradores.
- Pasar del 44% al 58% en la participación de mujeres de alto potencial en programas institucionales de desarrollo (Evaluación 360°,

*Career nights*, LEAD, apoyos educativos).

- Lanzar la *Red Impulsa* con 77 participantes apoyadas por 27 guías/sponsors.
- Reducir la brecha salarial en todos los niveles y rangos de antigüedad, especialmente en los nuevos ingresos (de 12.3% pasó a 6.4%).
- Entregar 91 promociones y revaluaciones a mujeres (el 61% del total de las promociones realizadas).
- Dar a mujeres el 60% de los 1,140 incrementos extraordinarios (por promociones y revaluaciones).
- Incrementar durante 2021 el número de mujeres en posiciones directivas: de un 20% en 2020 pasamos a un 25%.
- Realizar la primera edición de *STEM talks* —programa piloto en Guadalajara, en colaboración con la Escuela de Ingeniería y Ciencias (EIC) y con Liderazgo y Formación Estudiantil (LiFE)—. Colaboraron docentes, estudiantes y EXATEC.
- Participar con el panel *Investigación en STEM con perspectiva de género* en el Congreso de Investigación e Innovación Educativa (CIIE).
- Realizar el panel *Corresponsabilidad: la voz de las parejas*.

A través del Comité *Impulsa* y de diversas áreas comprometidas de las 4 instituciones que nos conforman (Tec de Monterrey, TecSalud, Tecmilenio y Sorteos Tec), estamos construyendo una organización cada vez más empática que ve en la diversidad una de sus fortalezas más importantes para construir comunidades inclusivas.



## Red Impulsa

En agosto 2021 integramos y lanzamos la *Red Impulsa*, cuyo objetivo es generar un enlace transversal e interseccional de mujeres para potenciar su desarrollo, cultivando sus habilidades de liderazgo, ampliando sus contactos, compartiendo sus experiencias y creando oportunidades profesionales.

La primera edición está compuesta por 77 mujeres con potencial de crecimiento; cuenta con la participación de 27 guías o *sponsors*, líderes de alto nivel de nuestra institución que, a través de su experiencia, orientan a las participantes para que generen nuevas conexiones y visualicen más oportunidades de desarrollo.

Durante su permanencia en la red, las participantes tienen la consigna de establecer y avanzar en su plan de desarrollo, que incluye acciones de autoconocimiento, conferencias magistrales en temas de interés, así como aprovechar la oferta de crecimiento que ofrece la propia institución.

## Comité de Mujeres en Ingeniería y Ciencias (MIC)

Durante el año 2021, MIC, Mujeres en Ingeniería y Ciencias del Tecnológico de Monterrey surgida en agosto de 2019, realizó 45 diferentes eventos nacionales e internacionales que registraron la participación de 23,559 asistentes. Las actividades realizadas en dichos eventos por profesoras, investigadoras, alumnas y colaboradoras se dieron a conocer en 19 artículos que se publicaron.



Asimismo, destaca la segunda edición de *Women Mentoring in STEM*, un programa de *mentoreo* diseñado para atender las vocaciones jóvenes en la educación media superior. A través de este programa, desarrollado de forma gratuita, un grupo de 100 profesoras-mentoradas pudieron tener un acercamiento con las jóvenes estudiantes de preparatoria para darles seguimiento y atender sus inquietudes.

En el área de investigación, por primera vez alcanzamos un 20% de mujeres liderando grupos de investigación con enfoque estratégico y formalizamos un espacio para las mujeres investigadoras en el Congreso Internacional de Investigación del Tecnológico de Monterrey.

Las integrantes de MIC, además participaron de manera comprometida en el desarrollo del *Plan de Igualdad de Género* del Tecnológico de Monterrey; se integraron al *Comité Impulsa* y se posicionaron a nivel internacional al intervenir en el APWiL Mentoring Program, el cual brinda una oportunidad internacional e intercultural para el empoderamiento, el crecimiento profesional y el desarrollo de mujeres líderes en la Association of Pacific Rim Universities (APRU).

## Formación integral

ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE  
FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

Con el COVID-19 cambió la forma tradicional de conectarnos y reconectarnos. Durante 2021, debido a la posibilidad de contar con vacunas en México, fue posible comenzar con formatos híbridos de presencialidad, sin descuidar las medidas de sanidad. En este nuevo contexto, generamos programas para sensibilizar e informar a la comunidad Tec acerca de los retos de la igualdad de género, la prevención de la violencia de género, el florecimiento humano, la diversidad y la inclusión.

Entre los proyectos que llevamos a cabo, podemos destacar los siguientes:

### **Cursos de sensibilización en dignidad humana**

Teniendo como objetivo la formación y sensibilización en torno a la dignidad humana de nuestras y nuestros estudiantes, docentes y colaboradores, para diciembre de 2021, 19,970 estudiantes (entre PrepaTec, profesional y posgrado) y 17,913 colaboradoras y colaboradores habían realizado estos cursos como parte de su plan de capacitación. Esto representa el 21% y el 86.2% del total de estudiantes y colaboradores/as, respectivamente.

### **Capacitaciones para la Actualización Disciplinar (CADI)**

Estos cursos permiten profundizar en temáticas específicas de diversidad, inclusión, dignidad humana e igualdad de género. Realizamos 9 CADI en formato virtual durante el verano de 2021, con los que impactamos a 252 docentes, colaboradoras y colaboradores.



FORO DE  
DIÁLOGOS  
ABIERTOS

### **Foros de diálogos abiertos**

Como parte de la estrategia nacional bajo la metodología internacional del Sustained Dialogue Institute, que abre espacios de escucha para las diversas voces, buscamos una interacción genuina con la comunidad y promovimos acciones sobre temas de dignidad humana.

Durante 2021, hubo 32 mesas de diálogo con 296 participantes.



## ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

### Charlas sobre dignidad humana

En 2021, impartimos 12 charlas con el propósito de abordar temas transversales a la dignidad humana y generar un diálogo. De ellas, 6 formaron parte del ciclo de charlas *Más allá de las etiquetas*, realizado en colaboración con la organización Global Dignity, México.



### Reunión nacional de profesores y profesoras 2021

Anualmente, realizamos un encuentro nacional de profesoras y profesores del Tecnológico de Monterrey. En esta reunión abordamos temas de relevancia para toda la comunidad docente. El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana participó con 2 *webinars* y un taller sobre temas de género, inclusión, impacto social y sostenibilidad.

### Jornada de feminismos

En el mes de marzo realizamos a nivel nacional las *Jornadas de feminismos 2021*. El evento fue virtual y generó un sentimiento positivo por encima de la norma, con un alcance de 220,352 personas en las diferentes plataformas digitales. Tuvimos destacadas ponentes de impacto mundial: Judith Butler, con la conferencia *Feminism for our Times*; Olimpia Coral Melo, con la charla *Ley Olimpia y violencia digital*, y Ángeles Mastreta, con la conferencia *Mujeres de ojos grandes*, entre otras.





### **Videomapping de la dignidad humana**

Del 18 al 22 de octubre de 2021 realizamos un videomapping de la dignidad humana en Campus Estado de México, como resultado de la colaboración de diferentes áreas, entre las que destacan LiFE y Arte y Cultura.



### **Feria naranja en Campus Querétaro**

Esta feria se llevó a cabo en el marco de las actividades del 25 de noviembre. En ella, se promovieron empresas y productos de mujeres emprendedoras EXATEC y queretanas. También participaron grupos estudiantiles especializados en violencia de género; la Secretaría de Salud estatal, que brindó atención en temas de salud y nutrición; el Instituto Queretano de la Mujer, que dio asesoría sobre sus servicios; y la asociación civil Corazones Mágicos, que facilitó información sobre la protección a infantes y adolescentes. En conjunto, dieron más de 1,800 atenciones y servicios durante la feria.



# Premio Mujer Tec 2021

ACCIONES NACIONALES PREVENTIVAS Y DE  
FORMACIÓN PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

El Premio Mujer Tec tiene como propósito reconocer y visibilizar la trayectoria, las aportaciones y el talento de las mujeres de nuestra comunidad universitaria, pues abre un espacio para compartir los logros que realizan en beneficio de la sociedad, la política y la economía.

En esta ocasión, el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el premio se otorgó de manera virtual a las 23 ganadoras en 9 categorías, así como 2 galardones especiales. Por primera vez, una de esas categorías fue la de Medio ambiente.

Más información sobre el premio en este enlace:  
<https://mujertec.mx/>



- Premio  
MUJER TEC -  
Conoce a las GANADORAS  
de la 9na EDICION  
del Premio MUJER TEC

**#She4She**  
Women for the Future  
Laura Eugenia Romero Robles  
Mayra Hernández Figueroa

**Emprendimiento**  
Adriana Lizeth Robio Aguirre  
Karla Ahumada Aramburo  
Ivonne Navas Corona

**Arte y Gestión cultural**  
Melissa del Mar Pontigo Torres  
Claudia Aracely Rico Arreola  
Diana Ivette Urquiza Flores

**Poder Transformador**  
Gladis Guadalupe Araujo Sánchez

**Ciencias**  
Deshiré Alpiñar Rodríguez  
Karla Mayolo Deloisa

**Medio ambiente**  
Karla Andrea González Rodríguez  
Teresita Alcantara Díaz  
Andrea Bulcizar González

**Ciudadanía con perspectiva de género**  
Lorena Lazos Ríos  
Ana Elena Benítez Zerina  
Ana Ma. de Guadalupe  
Alcarrado Larios

**Salud y Bienestar**  
Faryde Faro Rodríguez

**Deporte y Gestión deportiva**  
Fernanda de Paola Corral Granados  
Erika Gómez Lucado

**Premios Especiales**

**Trayectoria**  
Claudia Margarita Filla Sandoval

**Pionera**  
María Esperanza Barón Ramírez

Logo of Tecnológico de Monterrey, Universidad TecMilenio, TecSalud, and Scitoes Tec.



# Grupos estudiantiles con perspectiva de género



Los grupos estudiantiles trabajan activamente para representar los intereses de la comunidad estudiantil universitaria y de preparatoria.

La disminución de la brecha de género entre hombres y mujeres, así como la prevención de la violencia de género, se han vuelto temas principales en la agenda mundial y, por lo tanto, de los grupos estudiantiles.

La participación de los grupos estudiantiles con perspectiva de género tiene una gran relevancia porque permite, a través de sus proyectos y actividades, sensibilizar aún más a la comunidad

estudiantil y contribuir en la eliminación de estereotipos y roles impuestos. Además, visibiliza la situación por la que atraviesan en la actualidad y los retos que, como comunidad, debemos afrontar.

## Número de grupos estudiantiles con perspectiva de género:

**Total: 57**

**Preparatoria: 21**

**Profesional: 36**

### Preparatoria

	Nombre del grupo estudiantil	Campus
1	Voz violeta	Aguascalientes
2	HeForShe	Chiapas
3	Femme	Ciudad de México
4	Girl up	Ciudad Obregón
5	Stronger together	Colima
6	Ultravioleta	Cumbres
7	HeForShe	Esmeralda
8	March for march	Eugenio Garza la Güera
9	HeForShe	Irapuato
10	Femme	Laguna
11	HeForShe	León

	Nombre del grupo estudiantil	Campus
12	Girl up	Metepec
13	Girl up	Querétaro
14	ViFémina	Saltillo
15	Female empowerment movement	Santa Catarina
16	Ninguna se mueve	Santa Fe
17	WeForShe	Sinaloa
18	Femme	Sonora Norte
19	HeForShe	Sonora Norte
20	Girl up Tampico	Tampico
21	Girl up	Zacatecas

## Profesional

	Nombre del grupo estudiantil	Campus
1	Women for the future	Aguascalientes
2	Girl up CUU	Chihuahua
3	HeForShe	Ciudad de México
4	Wish	Ciudad de México
5	Ada women ITC	Ciudad de México
6	Women+technology	Cuernavaca
7	HeForShe	Cuernavaca
8	Grupo estudiantil de feminismo	Estado de México
9	Women for the future	Guadalajara
10	HeForShe	Guadalajara
11	Un país para todas	Guadalajara
12	HeForShe	León
13	Girl up borregas León	León
14	Women for the future	León
15	Ámbar	Monterrey
16	Girl up Tec de Monterrey	Monterrey
17	HeForShe	Monterrey
18	Mujeres en salud	Monterrey
19	Women in science and engineering	Monterrey
20	Women in technology	Monterrey
21	Women in technology	Morelia
22	HeForShe	Puebla

	Nombre del grupo estudiantil	Campus
23	Women+tech	Puebla
24	EmpoderaTec	Querétaro
25	Gender watch (sociedad de estudios de género)	Querétaro
26	Women in science and engineering Querétaro	Querétaro
27	Las de la 4.ª ola	Santa Fe
28	STEAM Natá	Santa Fe
29	HeForShe	Santa Fe
30	Women support women	Santa Fe
31	Mujeres en finanzas	Santa Fe
32	WeForShe	Sinaloa
33	HeForShe	Sonora Norte
34	Ámbar	Toluca
35	HeForShe	Toluca
36	Girl up	Zacatecas

A continuación, listamos las iniciativas de mayor impacto que se llevaron a cabo en 2021.

### Feria naranja #YoTeCreo

- **Nombre del grupo estudiantil:** Gender watch, Girl up, PLES, Aire, Fearless, Hypertext, Cancercom.
- **Campus:** Querétaro.
- **Descripción:** La feria contó con la asistencia de 1,857 personas, quienes visitaron los stands de grupos estudiantiles del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana y de la Secretaría de Salud. Entre las actividades, hubo pruebas rápidas para detectar el Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) y otras enfermedades de transmisión sexual (ITS), así como donación de cabello y venta de productos artesanales y de higiene menstrual.

### Campamento Voice up y Semana TQueremos

- **Nombre del grupo estudiantil:** Voice up.
- **Campus:** Ciudad Juárez.
- **Descripción:** En el evento hubo lectura de historias anónimas, un violentómetro y una conferencia sobre la violencia contra la mujer. Se impactó al 100% de la PrepaTec Juárez, es decir, a 434 estudiantes.

### Juega como niña

- **Nombre del grupo estudiantil:** Girl up.
- **Campus:** León.
- **Descripción:** Programa deportivo con el objetivo de impulsar a través de talleres, pláticas y dinámicas a las niñas guanajuatenses que practican fútbol y/o básquetbol para que continúen en el deporte. Se contó con la alianza de 2 equipos profesionales. El proyecto logró ganar el Premio Municipal de la Juventud en la categoría Deportes. En la primera edición participaron 40 niñas de entre 13 y 17 años. El evento se impartió de manera virtual por la pandemia.

### Capacitación en el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

- **Nombre del grupo estudiantil:** FEM, March for march y Ultravioleta.
- **Campus:** PrepaTec Monterrey.
- **Descripción:** Capacitación de 2 días que impactó a 696 estudiantes, quienes conocieron más sobre las acciones del Centro del Reconocimiento de la Dignidad Humana y se informaron con mayor profundidad sobre el Protocolo de Actuación para la Prevención y Atención de la Violencia de Género.

### Foro de equidad de género

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe.
- **Campus:** Monterrey.
- **Descripción:** Espacio para informar y concientizar a la comunidad del campus, así como al resto de la población, sobre la desigualdad, la discriminación, la violencia y otras problemáticas que viven las mujeres hoy en día.

### HerStory

- **Nombre del grupo estudiantil:** SDG HUB.
- **Campus:** Monterrey.
- **Descripción:** Serie de pláticas enfocadas en el rol de la mujer en las áreas de emprendimiento, deporte, política, salud y arte y comunicación. El evento estuvo dirigido a alumnas de profesional y preparatoria.

### Semana de feminismos 8M

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe y Girl up.
- **Campus:** San Luis Potosí.
- **Descripción:** Serie de pláticas, conferencias y paneles que se realizó en el marco del 8M para sensibilizar a la comunidad del campus.

### De STEM para el mundo

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe.
- **Campus:** San Luis Potosí.
- **Descripción:** Primera edición de las jornadas por la visibilización de la mujer en la ciencia, *De STEM para el mundo*, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

### HeForShe Day

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe CCM.
- **Campus:** Ciudad de México.
- **Descripción:** Ese día, el grupo estudiantil buscó involucrar a las y los estudiantes, docentes, colaboradores y directivos del Tecnológico de Monterrey para reaprender sobre sus acciones en la sociedad e informarlas e informarlos en materia de perspectiva de género.

### Seminario con perspectiva de género

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe CCM.
- **Campus:** Ciudad de México.
- **Descripción:** El seminario busca informar y concientizar a la comunidad del Campus Ciudad de México mediante una serie de conferencias y talleres sobre problemáticas que han aquejado a las mujeres en la sociedad mexicana en distintos ámbitos a lo largo de la historia y en la actualidad.

### Sin barreras: incluir para crecer

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe CCM, Pride CCM, HypeBird y las sociedades Atrio, SALEF, ALRI y SAIBT. Cuenta con el apoyo del comité ejecutivo de la FETEC.
- **Campus:** Ciudad de México.
- **Descripción:** Semana organizada para educar, sensibilizar, concientizar e informar a la comunidad Tec desde un punto interseccional sobre problemáticas que aquejan a las mujeres en la sociedad. Incluyó una serie de conversatorios, conferencias, actividades y encuentros estudiantiles con el objetivo de que las y los estudiantes pudieran deconstruirse y reaprender sobre sus acciones y convivir en un entorno inclusivo.

### Jornada de derecho y perspectiva de género

- **Nombre del grupo estudiantil:** Sociedad estudiantil de Derecho, SALED.
- **Campus:** Ciudad de México.
- **Descripción:** Espacio en el que participaron estudiantes de diversos programas académicos y campus para conocer sobre la protección de los derechos humanos con perspectiva de género.

### Más sororidad y solidaridad, alto a la violencia

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe y Ada women.
- **Campus:** Ciudad de México.
- **Descripción:** Proyecto que busca visibilizar la violencia contra las mujeres a través de talleres, dinámicas y ponencias que invitan a la reflexión y a encontrar mecanismos para erradicarla.

### Programa Women for the future

- **Nombre del grupo estudiantil:** Women for the future.
- **Campus:** Guadalajara.
- **Descripción:** El grupo estudiantil extendió su proyecto a un programa con alcance regional. Promueve la participación de las mujeres en las áreas STEM y está directamente vinculado a la Escuela de Ingeniería y Ciencias. Su objetivo es lograr un impacto social en niñas en situación vulnerable.

### Generación equidad

- **Nombre del grupo estudiantil:** HeForShe.
- **Campus:** Puebla.
- **Descripción:** Semana organizada para promover una serie de actividades enfocadas en sensibilizar sobre el género y reafirmar los compromisos por la equidad de género de la ONU.





## Zona Shero: mujeres y emprendimiento

Zona Shero es un programa que inició en INCMty (<https://www.incmty.com/>) y que busca apoyar y fortalecer el emprendimiento de las alumnas y de otras emprendedoras a través de un ecosistema de sororidad desde la Escuela de Humanidades y Educación. Dicho ecosistema incluye académicas, mentoras e inversionistas, quienes conforman una red segura.

Zona Shero tiene 4 ejes de acción:

- Autonomía emprendedora
- Igualdad de género
- Redes y comunidades
- Profit, planet & people.

## Mujeres en investigación

En el año 2021, en el Tec de Monterrey contamos con 672 docentes adscritos/as al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) del CONACYT, quienes se destacan por su trabajo en alguno de los tres niveles que integran dicho sistema.

Entre las investigadoras, hay 3 en el Nivel III (mismo número que el año anterior), 24 en el II y 98 en el I (11 más que en 2020). Además, hay otras 79 profesoras como candidatas con sus propuestas de investigación. Esto da un total de 204 mujeres trabajando en investigación.



En 2021, la red estuvo conformada por 4,000 mujeres, de las cuales 30% eran alumnas, 35% emprendedoras, 20% mentoras internas y externas y 15% académicas y colaboradoras.

El programa tiene 27 alianzas de colaboración con otras empresas y organizaciones, 8 programas enfocados y colabora con 8 campus.





# ACCIONES INTERNACIONALES PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

El año 2021 nos presentó retos importantes. Como institución, pudimos participar en nuevos proyectos que nos permitieron posicionarnos como un referente a nivel internacional en el avance hacia la igualdad de género.

A continuación, presentamos las acciones más relevantes en este rubro.

## Semana de la dignidad humana

Del 18 al 22 de octubre de 2021 llevamos a cabo la segunda edición de la *Semana de la dignidad humana*, titulada *El Diálogo al centro*.

Realizamos 4 conferencias magistrales, 2 talleres, 6 paneles, 2 conversatorios y una *master class* en torno a 5 temáticas: dignidad humana, diversidad e inclusión, integridad, florecimiento humano y sostenibilidad. Contamos con dos invitadas especiales de la Universidad de California en Davis: Renetta Garrison, vicerrectora de Diversidad, equidad e inclusión, y Joana Regulska, vicerrectora y decana de Asuntos globales.

Además, en colaboración con el Museo Memoria y Tolerancia, impartimos conferencias temáticas e hicimos recorridos virtuales al museo para 1,609 personas.

La *Semana de la dignidad humana* contó con 2,819 vistas en plataformas digitales y tuvo un alcance de 10,758 personas.

CENTRO DE RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA

UC DAVIS Global Affairs

Tecnológico de Monterrey invites you to:

# Human Dignity Week 2021

Inclusive approach: transformative practices

Speakers:

Moderator:

Renetta Garrison Tull  
Vice Chancellor of Diversity, Equity and Inclusion

Joanna Regulska  
Vice Provost and Dean of Global Affairs

Inés Sáenz  
Vice President of Inclusion, Social Impact and Sustainability

Tuesday 19th October 2021

10:00 am UTC-6 (Mexico City time)

live.TEC live.tec.mx

The conference will be in English and there will be no sign language translation.

Universidad de Monterrey TecSalud Universidad Tecnológica de México Servidores Tec

## Diálogos sostenidos internacionales

Por primera vez durante 2021, el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, en colaboración con la iniciativa internacional Global Shared Learning Week, realizó el primer foro de diálogo sostenido con la Universidad Central de Chile (UCEN).

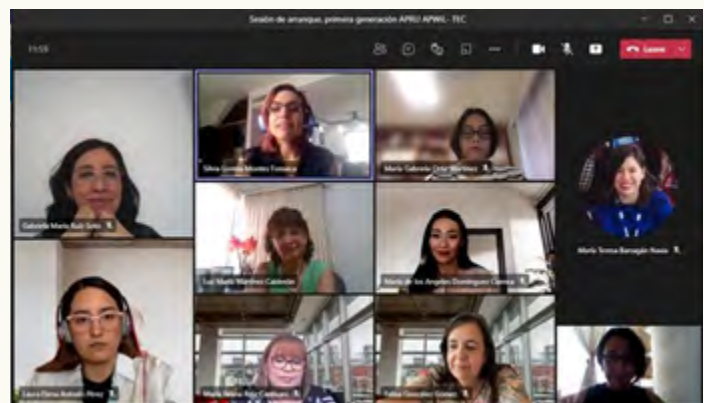
Participaron 43 estudiantes y 21 moderadoras y moderadores de ambos países, quienes dialogaron sobre lenguaje incluyente.

## Asia Pacific Women in Leadership Mentoring Program (APWiL)

Como parte de sus principales líneas de trabajo, el consorcio internacional de universidades APRU (Association of Pacific Rim Universities) impulsa el liderazgo de las mujeres en la Cuenca del Pacífico con el programa de *mentoría* Asia Pacific Women in Leadership (APWiL). Este programa, conformado por 26 universidades y

88 participantes, brinda oportunidades internacionales para el empoderamiento, el crecimiento profesional y el desarrollo de las mujeres líderes pertenecientes a las universidades del consorcio.

5 profesoras del Tec de Monterrey, integrantes de la Escuela de Ingeniería y Ciencias y de la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud, participan en la generación 2021-2022.



## EQUIPO DE TARGET GENDER EQUALITY - MÉXICO



## Pacto global

Durante el segundo semestre de 2021 hicimos una alianza con el programa de la Organización de las Naciones Unidas enfocado en brindar herramientas para empresas de México en temas de igualdad, diversidad e inclusión, llamado *Pacto global*.

En dicha alianza, participó el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana para facilitar las sesiones que se tuvieron a lo largo del año, capacitando a más de 50 compañías a través de distintos módulos.

## Culture of Respect-NASPA

Este programa de 2 años reúne a instituciones de educación superior comprometidas a erradicar la violencia sexual en sus campus a través de autoevaluaciones, revisión de planes institucionales únicos y estrategias para el cambio.

A finales de 2021, nuestros campus que estaban participando en esta iniciativa, Monterrey y Estado de México, presentaron los resultados y los avances que tuvieron durante 2 años.

A continuación, enlistamos algunas de las conclusiones generales de este ejercicio:

- El Tec de Monterrey fue la primera universidad mexicana en participar en este proyecto.

## ACCIONES INTERNACIONALES PARA CONSTRUIR UNA CULTURA DE PAZ

- Durante estos 2 años, pudimos participar en diversos *webinars* con otras universidades, lo que nos permitió identificar buenas prácticas y prácticas obsoletas.
- Logramos tener en ambos campus un equipo líder involucrado en el proceso de desarrollo de estrategias.
- En el periodo 2019-2021, pudimos avanzar en políticas (actualización del *Protocolo de Violencia de Género*), transparencia (informes de transparencia) y procesos de autoevaluación (mejora de procesos).
- Ambos campus tienen el reto de continuar trabajando en el desarrollo de estrategias para dar apoyo a sobrevivientes. Esto implica: el uso de lenguaje inclusivo, atención y evaluación de la misma, convocar y trabajar con grupos, y generar espacios de formación para grupos de pares.

Continuaremos la participación con otros 2 campus en 2022-2024 para refrendar nuestro compromiso de seguir fortaleciendo una cultura de respeto en la comunidad Tec.

## Culture of Respect

Ending Campus Sexual Violence

A NASPA Initiative

Cierre del Proyecto  
2019-2021



# QUEREMOS ESCUCHARTE

Es muy importante atender a cada integrante de la comunidad Tec y escuchar las distintas voces y sus necesidades. Para mantener líneas de contacto permanente, ponemos a tu disposición:

ETHOS: <https://letica.mx/ethos?locale=es>

Correos para la atención de la violencia de género:

[escuchandote@itesm.mx](mailto:escuchandote@itesm.mx)

[escuchandote@tecmilenio.mx](mailto:escuchandote@tecmilenio.mx)

Correos generales de contacto:

[CentroDignidadHumana@itesm.mx](mailto:CentroDignidadHumana@itesm.mx)

[CentroDignidadHumana@tecmilenio.mx](mailto:CentroDignidadHumana@tecmilenio.mx)

Sitio web:

[tec.mx/dignidad-humana](http://tec.mx/dignidad-humana)

Te invitamos a que te mantengas en contacto con el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana y te unas a los esfuerzos de toda la comunidad Tec por lograr un ambiente seguro en nuestra institución y que procure la dignidad humana en todo momento.



## MENSAJE DE CIERRE

Al cierre de esta edición, el mundo continúa luchando contra una pandemia y viviendo una guerra en Ucrania, por mencionar un par de situaciones que nos impactan. Lo vivido ha cambiado la forma tradicional de conectarnos y reconectarnos. En este momento crucial para la humanidad, invitamos a las y los integrantes de nuestra comunidad, y a toda aquella persona que lea este informe, a cambiar la mirada para ver y reconocer la dignidad humana en todas las personas.

Al ser las instituciones educativas un eslabón fundamental para generar cambios de fondo a nivel social, en el Tecnológico de Monterrey nos hemos centrado en la lucha contra las desigualdades de género y en la construcción de espacios seguros y libres de violencia. Nuestra institución se ha hecho más consciente y sensible a estas problemáticas. Somos corresponsables de la creación de nuevas realidades. Necesitamos de la solidaridad, la compasión y la empatía de todas y todos para convivir.

Hoy tenemos el Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana, un espacio comprometido a impulsar un cambio sociocultural que trascienda y nos impacte positivamente.

Les extendemos la invitación a seguir reflexionando sobre las desigualdades de género en la vida cotidiana para poder erradicarlas, pues una problemática que no se visibiliza tampoco se discute y menos se elimina. Confiamos en que nuestra comunidad se encuentra comprometida con la construcción de una institución más segura.


Solo nos resta agradecer a quienes proporcionaron la información, colaboraron e hicieron posible la elaboración de este documento. Su publicación nos obliga a continuar trabajando para que en el Tecnológico de Monterrey todas las personas podamos sentirnos seguras y libres de violencia de género y discriminación.



# DIRECTORIO DEL CENTRO DE RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA



**Felisa González Gómez**  
Directora

**felisa.gonzalez@tec.mx** 

DIRECCIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



**Adriana Rojas Martínez**  
Líder

**adriana.rojas@tec.mx** 

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN



**Perla Adriana Salinas Olivo**  
Líder

**pasalinas@tec.mx** 

OFICINA DE GÉNERO Y COMUNIDAD SEGURA



**Karla Elizabeth Urriola González**  
Líder

**karlaurriola@tec.mx** 




**Mildred Paulina Mendoza Michelana**  
Coordinadora de Puntos de Atención

**mildred.mendoza@tec.mx** 



**Sonia Castañeda**  
Coordinadora de grupos y colectivas

**soniacastaneda@tec.mx** 



**Victor Hugo Bernal Hernández**  
Coordinador de estrategias para la inclusión  
con enfoque en derechos humano

**victorhugo@tec.mx** 

OFICINA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



**Maryangel García Ramos Guadiana**  
Líder

**maryangel.garcia@tec.mx** 



# DIRECTORIO DE LOS PUNTOS DE ATENCIÓN DEL TEC DE MONTERREY

Nombre	Contacto	Campus que atiende
Sagrario Amparo Jiménez Yobal	sagrario_yobal@tec.mx	Monterrey
Alba Cecilia Cázares Cárdenas	cazares.alba@tec.mx	Monterrey
Heidy Miriam Orozco Flores	miriam_orozco@tec.mx	Monterrey
Ana Luisa González Rosas	analugonzalez@tec.mx	Monterrey/ Laguna/Saltillo
Imelda Monserrat Zepahua Vásquez	monsezepahua@tec.mx	Chihuahua/Cd. Juárez
Evangelina Arellano Machuca	earellano@tec.mx	Sinaloa
Anabel García Viveros	anabelgarciaviveros@tec.mx	Aguascalientes/Zacatecas
Alejandra Soledad Torres Palacios	sol_torrespalacios@tec.mx	Hermosillo/ Cd. Obregón
Mari Tania Castillo Serrato	maritaniacastillo@tec.mx	Puebla
Carlos Alejandro Reyna Velázquez	alejandrovelazquez@tec.mx	San Luis Potosí/Irapuato
María Graciela Bustamante Pérez	gracebustamante@tec.mx	Querétaro/Cuernavaca/Hidalgo/Celaya
Diana Wendoline Matus Ramírez	wendymatus@tec.mx	León/Morelia
Leticia Castro Concepción	leticia_castro@tec.mx	Santa Fe
Noemí Quiñones Zaragoza	noemi.qz@tec.mx	Toluca/Chiapas
Leslie Renia Rangel Salazar	leslierenia@tec.mx	CEM/PrepaTec Esmeralda
Rocío Estrada Briseño	rocioestrada@tec.mx	Guadalajara/Santa Anita/Colima
Lourdes Lucía Rojas Gómez	luciar@tec.mx	Guadalajara

# DIRECTORIO DE LOS PUNTOS DE ATENCIÓN DE TECMILENIO

---

Nombre	Contacto	Región que atiende
Mayra Isel Rodríguez Garza	mayraisel.rodriguez@tecmilenio.mx	Líder de la Oficina de inclusión y comunidad segura
Brenda Gómez Cruz	brenda.gomez@tecmilenio.mx	Región Norte
David García Acosta	acosta.david@tecmilenio.mx	Región Centro/Sur
Abril Torres Sánchez	abriltorres@tecmilenio.mx	Región Desarrollo y Expansión

# GLOSARIO

- **Colectivas:** Son agrupaciones, generalmente de mujeres, que tienen una mirada crítica y se organizan alrededor de un objetivo político común en beneficio de las mismas. No están formalmente constituidas ni institucionalizadas.
- **Grupos estudiantiles:** Son creados y dirigidos por la comunidad estudiantil y están enfocados a generar espacios e intervenciones en temas como liderazgo, introspección, apoyo a la comunidad, género, diversidad, entre otros.

## Transgresiones

- **Abuso sexual:** lo comete quien ejecute en una persona un acto erótico o sexual sin su consentimiento y sin el propósito de llegar a la cópula, o quien lo realice en su presencia o haga ejecutarlo para sí o en otra persona.
- **Acoso sexual:** es aquella violencia sexual que incurra en cualquier comportamiento verbal, gestual o físico, de naturaleza o con connotación sexual y/o íntima, que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona y/o su salud física y/o psicológica, en particular cuando se genera en un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo. El acoso sexual se presenta en una relación horizontal, en la que no existe una relación de subordinación, por lo tanto, se trata de agresiones entre compañeras y compañeros de estudio o trabajo, en el que se genera un estado de coacción.
- **Discriminación por género:** es una distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, se hace de manera irracional, no objetiva ni proporcional y tiene como resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades, por motivo de género.
- **Falta a la dignidad humana:** es cuando se vulneran los derechos humanos reconocidos en la *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos*, en la *Declaración Universal de los Derechos Humanos* y en los tratados internacionales ratificados por el Estado mexicano.
- **Hostigamiento sexual:** es aquella violencia sexual que se produce en una relación jerárquica (autoridad-subordinación) o vertical y puede ocurrir en el ámbito laboral o educativo. La persona agresora se aprovecha de su posición de autoridad frente a quien le es subordinado/a. Se expresa a través de conductas verbales y/o físicas relacionadas con la sexualidad y, por lo tanto, tienen connotación lasciva.
- **Intento de violación:** ocurre cuando un individuo intenta tener una relación sexual no consensual mediante el uso de la fuerza o amenazas.
- **Micromachismos:** pequeñas acciones, a veces inconscientes, y estereotipos de género que refuerzan la supremacía de lo masculino sobre lo femenino y perpetúan la violencia de género.
- **Violación:** se refiere a la penetración vaginal,

anal u oral, de naturaleza sexual, del cuerpo de otra persona sin su consentimiento, con cualquier parte corporal u objeto, incluido el uso de violencia física y poniendo a la víctima en una situación en que no pueda negarse o que se vea obligada a aceptar por miedo.

- **Violencia de género:** son actos u omisiones, considerados como violentos o discriminatorios por razón de género o sexo, realizados por una persona o un grupo de personas contra otra persona y que resulten en un daño físico, sexual, psicológico o moral.
- **Violencia en general:** es cualquier acto contra otra persona, grupo o comunidad, que pueda causar daños psicológicos, lesiones o incluso la muerte.
- **Violencia sexual:** es cualquier acto o conducta que degrade o dañe el cuerpo o la sexualidad de otra persona y que, por lo tanto, atente contra su libertad, dignidad e integridad física. En algunos casos, este tipo de violencia va acompañada de un abuso de poder, derivado de la posición de autoridad que ejerce la persona reportada o presunta responsable sobre quien reporta.

### Sanciones

- **Acta administrativa:** Las amonestaciones, medidas correctivas o condicionamientos quedarán documentados en esta acta, que será elaborada con la finalidad de dejar evidencia, señalar y sancionar aquellas conductas y hechos de violencia de género cometidos por la persona reportada. Esta sanción aplica para docentes, colaboradores/as y terceros externos de la comunidad del Tecnológico de Monterrey.
- **Amonestación:** es una llamada de atención hecha verbalmente o por escrito y que se registra en el Acta Administrativa o en el expediente, según sea el caso.
- **Baja definitiva:** es la exclusión permanente del Tecnológico de Monterrey y sus institu-

ciones, por lo que no existe la posibilidad de que la persona dada de baja reingrese a alguno de los campus o instituciones que lo conforman.

- **Condicionamiento:** es cuando la permanencia en el Tecnológico de Monterrey está supe- ditada a no reincidir en la realización de un acto considerado como violencia de género.
- **Desvinculación:** es la terminación del contrato laboral, tomando en cuenta el acta de recomendación elaborada por el Comité Consultivo. Este tipo de sanción o consecuencia es aplicable a docentes y colaboradores/as del Tecnológico de Monterrey que hayan cometido alguna falta que lo amerite. La sanción se ejecuta en coordinación con el área de Talento y Experiencia y significa la terminación del contrato laboral.
- **Medida correctiva:** consiste en imponer algunos deberes o condiciones al o la docente, estudiante, colaborador/a o a cualquier integrante de la comunidad del Tecnológico de Monterrey, con la finalidad de sensibilizarlo/ la sobre el impacto negativo de la conducta que realizó.
- **Pérdida de derechos:** es la limitación de los beneficios a los que habría tenido acceso el o la estudiante de haber tenido un comportamiento correcto y haberse apegado a las normas, políticas, lineamientos o cualquier otro documento vigente del Tecnológico de Monterrey.
- **Suspensión de servicios:** es una sanción aplicable únicamente a estudiantes, quienes no podrán usar las instalaciones de la institución ni tendrán acceso a sus servicios ni a las actividades regulares.
- **Suspensión temporal:** es la separación de la o el estudiante sancionado/a de todas las actividades de la institución, así como del uso de sus instalaciones y el cese del acceso a los servicios del Tecnológico de Monterrey.

# ACERCA DEL TECNOLÓGICO DE MONTERREY

---

El Tecnológico de Monterrey (<http://www.tec.mx>) es un sistema universitario multi-campus privado y sin fines de lucro. Desde su fundación en 1943, se ha destacado por su excelencia académica, la innovación educativa, el emprendimiento y la internacionalización, así como por su vinculación con la industria y empleadores, y su gran capacidad de ejecución. Cuenta con campus en 29 ciudades de México; una matrícula de más de 67 mil estudiantes de nivel profesional y posgrado, y casi 7 mil profesores; además de más de 26 mil alumnos de preparatoria y de 2 mil 500 profesores en ese nivel. La institución está acreditada por la Commission on Colleges of the Southern Association of Colleges and Schools (SACSCOC) desde 1950. De acuerdo con el QS World Uni-

versity Rankings (2022), se encuentra en la posición 161, ubicándose en el lugar 30 entre las universidades privadas del mundo; y en el QS Graduate Employability Rankings (2022) como la número 1 en América Latina y la 26 del mundo. En el Times Higher Education Latin America University Rankings (2022), se sitúa en el lugar 4 en América Latina; siendo además la única universidad fuera de EE. UU. en el Top Schools for Entrepreneurship Ranking (2022) de Princeton Review y Entrepreneur, al ocupar la posición 6 en programas de emprendimiento en nivel licenciatura. Pertenece a diversas redes de prestigio internacional, como la Asociación de Universidades de la Cuenca del Pacífico (APRU), Universitas 21 (U21) y The Worldwide Universities Network (WUN), entre otras.

---

El original de este documento y su publicación en medios electrónicos e impresos es responsabilidad del Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana del Tecnológico de Monterrey.

Se prohíbe la reproducción total o parcial de este documento por cualquier medio sin previo y expreso consentimiento por escrito del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey a cualquier persona ajena al mismo y para cualquier actividad.

D.R.© Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey  
Eugenio Garza Sada 2501 Sur, Col. Tecnológico, Monterrey, NL, México, 2021  
**centrodignidadhumana@itesm.mx**