



COMPROMISOS 2019-2023

HeForShe



1 Desarrollar el plan de igualdad de Género del Tecnológico de Monterrey

Plan de igualdad del Tecnológico de Monterrey al 2025



3 Fortalecer y mejorar continuamente el Protocolo de Violencia de Género vigente a nivel nacional

- Segunda revisión de protocolo (febrero 2023)
- Mejora en los procesos de atención (manual de PA, formatos, homologación de sanciones y capacitación de comités)



5 Promover la cultura de igualdad de oportunidades en todos los procesos requeridos para lograr el desarrollo y el crecimiento de las mujeres.

- Comité Impulsa
- Creación de la Red Impulsa
- Crecimiento del 8% al 28% de mujeres en puestos directivos.



7 Incrementar el número de grupos estudiantiles que promuevan la cultura de igualdad y la prevención de la violencia de género.

- Reportes de diversidad e inclusión
- Informes de transparencia anuales
- Coordinación de grupos y colectivas
- 2 semanas Tec especializadas de diversidad, género, sexualidad y violencia
- Sesiones de escucha con estudiantes (2020)



2 Implementar puntos de atención en los campus para la prevención y atención de la violencia de género

- 21 puntos de atención y 27 personas especializadas para la atención de los campus y regiones en preparatoria y profesional. (con Tecmilenio)
- Estructura nacional de la oficina de género y comunidad segura (5)

4 Formar en igualdad de género y prevención de la violencia a toda la comunidad tec.

- Cursos de sensibilización de acceso para toda la población y dashboard para el monitoreo
- Estrategia de formación para prepa y profesional



6 Impulsar el desarrollo de las mujeres en carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.

- Comités de mujeres en ingeniería Ingenia
- Coordinación de estrategias del CRDH para TecSalud y EMCS.



8 Promover aportaciones académicas en materia de género.

- Mapeo con temáticas de diversidad, género, sexualidad y violencia de materias en modelo tec21.

9 Desarrollar un grupo de trabajo en un consorcio nacional e internacional acerca de la igualdad de género en las universidades.

- 5 grupos de trabajo en temas de igualdad de género
- Culture of Respect (campus guadalajara, monterrey, estado de México y Santa Fe)
- RENIES/ ONIGIES
- RUGEDS
- APRU (diálogo sostenido internacional)
- ACNUR

